



FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS
2024



OPUS
GLOBAL

TARTALOMJEGYZÉK

1	ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK	4
	1.1. Stratégia, üzleti modell és értéklánc	5
	1.2. A beszámoló elkészítésének alapja	8
	1.3. Irányítás	9
	1.4. Stratégia	14
	1.5. Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek	17
	1.6. Lefedett ESRS követelmények listája	32
2	KÖRNYEZETI INFORMÁCIÓK	34
	2.1. Taxonómia rendelet szerinti közzétételek	35
	2.2. Éghajlatváltozás	50
	ESG Story: Energetika	58
	2.3. Víz és tengeri erőforrások	64
	ESG Story: Mészáros és Mészáros	68
	2.4. Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság	72
	ESG Story: KALL Ingredients és VIRE SOL	78
3	TÁRSADALMI INFORMÁCIÓK	84
	3.1. Saját munkaerő	85
	ESG Story: Wamsler	96
	3.2. A beszállítói láncban dolgozók	100
	ESG Story: Hunguest	102
	3.3. Fogasztók és végfelhasználók	106
4	IRÁNYÍTÁSI INFORMÁCIÓK	110
5	KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNYEK LISTÁJA	124



1.1. Stratégia, üzleti modell és értéklánc

ESRS SBM-1

Az OPUS GLOBAL Nyrt. jelenleg a BÉT 5. legnagyobb kapitalizációjával rendelkező vállalata. Az elmúlt években a társaság gazdasági tevékenységének négy stratégiai pillérévé az ipari termelés, az energetika, a turizmus, valamint a mezőgazdaság és élelmiszeripar vált. Az ezen négy szegmensben jelenlévő társaságok megfelelően szerteágazó tevékenységet folytatnak ahhoz, hogy mind az anyavállalat, mind a csoport tagjai kifejezetten válságállóan és stabilan működjenek.

Az OPUS Csoport jövőorientált, innovatív, eredmény- és minőségorientált ipari termelő- és szolgáltató vállalatcsoport, amely élén az OPUS GLOBAL Nyrt. különböző iparágban működő társaságok irányításával, vagyonkezelésével foglalkozó holding vállalat. Az OPUS GLOBAL Nyrt. a tulajdonában lévő tagvállalatoknak nyújt szolgáltatást. A csoporton belül, a beszámolási időszakban új vagy megszüntetett szolgáltatási kör nem merült fel. Nincs olyan nyújtott szolgáltatása, amelyre bizonyos piacokon tilalom vonatkozna. A tagvállalatok összesen 5 279 alkalmazottat foglalkoztatnak elsősorban Magyarországon.¹ Az OPUS GLOBAL Nyrt. célja, hogy megőrizze és tovább erősítse az OPUS Csoport hazai gazdaságban kivívott meghatározó szerepét.

Az érdekelt felekkel fenntartott kapcsolat tekintetében fontos fenntarthatósággal kapcsolatos célnak tartja szolgáltatásai területén az ESG rating javítását, amely tanúsítja a társaság ESG vonatkozásában tett felelősségteljes eljárását, valamint az ESG szempontok beemelését a befektetési stratégiába. Ennek köszönhetően a vállalkozás a jövőbeli befektetési lehetőségeit ESG szempontok alapján is mérlegeli. A vállalkozás upstream értékláncába tartoznak a társaság magánszemély- és intézményi befektetői. A közgyűlésen való részvétel és a szavazati jog gyakorlása a legfontosabb eszköze annak, hogy a részvényesek érdekeiket képviseljék. A társaság downstream értéklánca a tulajdonába tartozó, különböző iparágban működő (ipari termelés, energetika, turizmus, illetve mezőgazdaság és élelmiszeripar) tagvállalatokból áll.

Energetika

OPUS TIGÁZ Zrt.

A társaság 33 760 km hosszú gázvezeték-hálózatot üzemeltet a tiszántúli és közép-magyarországi régióban, amellyel több mint 1,2 millió háztartás gázellátását biztosítja 1 092 telepü-

lésen. A vállalat legfőbb feladata a zavartalan földgázellátás biztosítása.

Tevékenység központja: Hajdúszoboszló

OPUS TITÁSZ Zrt.

A társaság Magyarország észak-keleti régiójában 18 728 négyzetkilométeren végez villamosenergia-elosztási engedélyes tevékenységet: 27 064 kilométer hosszúságú áramhálózatot üzemeltet közel 400 településen. A vállalat alapvető célja a zavartalan áramellátás biztosítása.

Tevékenység központja: Debrecen

OPTESZ OPUS Zrt.

Az OPTESZ OPUS Zrt. támogató tevékenységet folytat, amely az OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt. eredményességének és működési hatékonyságának növelését segíti elő. Az OPTESZ OPUS Zrt. az elosztó társaságok közötti szinergiák kiaknázása és költséghatékony működés érdekében a gazdasági-, a humán erőforrás gazdálkodás-, az informatikai-, a jogi, a beszerzési-, a raktározási-, a logisztikai-, az ingatlangazdálkodási-, az ügyfélszolgálati-, a számlázási és a vevői folyószámla kezelési-, valamint az üzleti támogatási (gépjármű-üzemeltetési, dokumentumkezelési, és üzleti adminisztrációs) szolgáltatásokat végzi, ezzel is támogatva a zavartalan földgáz- és áramellátás magas színvonalú biztosítását.

Tevékenység központja: Hajdúszoboszló

Az OPUS ENERGETIKA három társaságának (OPUS TIGÁZ Zrt., OPUS TITÁSZ Zrt., OPTESZ OPUS Zrt.) fenntarthatósággal kapcsolatos célja a jelentős termék- és szolgáltatáscsoportok, ügyfélkategóriák, földrajzi területek és az érdekelt felekkel fenntartott kapcsolatok tekintetében a magas színvonalú és biztonságos földgáz- és villamosenergia elosztás és ellátásbiztonság; az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények fenntartása; az energiahatékonyság, az energiahasznosítás és az energiafelhasználás fejlesztése, valamint a környezet védelme és a fenntartható fejlődés biztosítása. Továbbá fontos szempont a vonatkozó jogszabályok betartása mellett az érdekelt felek elvárásainak figyelembevétele; a korszerű technológiák és eszközök alkalmazásával, valamint folyamatos fejlesztésével a biztonságos földgáz- és áramszolgáltatás elérésének biztosítása az ügyfelek számára. A társaságok vevőközpontú szemlélettel törekednek az ügyfelekkel, a szállítókkal és a hatóságokkal összefüggő kapcsolatok kialakítására, fenntartására, támogatására a gazdaságosság, a hatékonyság és a kölcsönös fejlődés figyelembevétele mellett. Rendszeresen mérik és elemzik a felhasználók és munkatársak elégedettségét, melyek alapján fejlesztési célokat tűznek ki. Mérhető célokat

¹ A csoport 50 fő feletti munkavállalói létszámmal csak Magyarországon rendelkezik.

és programokat határoznak meg az IIR (Integrált Irányítási Rendszer) eredményessége érdekében, azok teljesülését nyomon követik, értékelik és fejlesztéseket határoznak meg. Emellett biztosítják az integrált KPI-rendszer működtetését, amely elősegíti a „bizonyítékokon” alapuló döntéshozatalt. A három vállalat kötelezett ESG beszállítóértékelés elvégzésére. Ezen értékelés a törvényben előírtaknak megfelelően került kialakításra 2024 harmadik negyedévében. A felülvizsgálat eredményétől függően a jelenlegi szabályzatok 2025-ben az ESG törvénnyel összhangban módosításra kerülhetnek. Ennek eredménye lehet a beszállítók pontosabb megismerése, amely nem csak a teljesítendő kötelezettségekre hat pozitívan, hanem a társaságok fenntarthatósági kérdésekben történő megítélésében és reputációban is. Az érdekeltek szerteágazó külső és belső felekből épülnek fel, így a jellemzők is sokrétűek.

Mezőgazdaság és Élelmiszeripar

KALL Ingredients Kft.

A vállalat különféle cukortermékeket, magas minőségű gyógyászati-, és étkezési alkoholt, valamint takarmány alapanyagokat állít elő GMO-mentes kukoricából. Ezen a területen az egyik legnagyobb kukoricafeldolgozó Európában, elsősorban exportpiacra (EU tagországok) történik a termelés.

A KALL Ingredients Kft. esetében a takarmány termékek, cukor termékek, alkohol termékek, keményítő termékek és a talajkondicionáló termék – a KALL-VIT – emelhetőek ki jelentős tételként. A beszerzett áruk között a cukor termékek összessége jelentősnek tekinthető. A jelentős kiszolgált piacok közé sorolható az élelmiszeripar, a takarmányipar, a vegyipar, a gyógyszeripar és az építőipar. A társaság fenntarthatósági céljai között említendő a teljes gyárra számolt összes környezeti lábnyom értékének nyomon követése scope 1,2,3 bontásban. A fenntarthatósági célok elérésének legfontosabb kihívása a biomaszra alapú gőztermelés indítása a 2025-ös üzleti év második negyedévében. A beszerzéseknél alapvető előírás az energiatakarékosság, amely egyértelmű és közvetlen összefüggésben áll az adott termék/szolgáltatás ökológiai lábnyomával. Az energiafelhasználás csökkentésére irányuló törekvések eredményei egyértelműen csökkentik a vállalat termékeinek környezeti lábnyomát, hiszen a CO₂ egyenértékben kifejezett környezeti lábnyom értékének egyik eleme az energiafelhasználás. Mindezek közvetlen hatással vannak azon ügyfelekre/partnerekre, akik fenntarthatósági szempontú értékelést végeznek a beszállítóiknál. Fenntarthatósági szempontból upstream szegmensnek tekinthetők az alapanyag beszállítók (mezőgazdasági vállalatok) és az említett segédanyag beszállítók (jellemzően vegyipari beszállítók). Downstream értéklánca maga a gyártás és a termékek kiszállítása. A vállalkozás alapvetően B2B tevékenységekben érdekelt, azaz az általa előállított termékek alapanyagként szolgálnak különböző fogyasztási termékek előállításához. A társaság ISCC (International Sustainability Carbon Certification) tanúsítvánnyal rendelkezik. Tevékenység helyszíne: Tiszapüspöki

VIRE SOL Kft.
A vállalat búza feldolgozásával különböző alapanyagokat állít elő további feldolgozásra világszínvonalú technológiák alkalmazásával. Fő termékei a keményítő, a glutén, a maltodextrin, az alkohol és a takarmánytermékek.

A vállalat elsősorban az Európai Unió országaiba értékesíti termékeit, ahol a legjelentősebb kiszolgált piacok közé sorolható az élelmiszeripar, a papíripar, az egészségipar, az állattenyésztés és az alkoholipar. Fenntarthatósággal kapcsolatos cél a termékek karbonlábnyomának csökkentése. Az ehhez kapcsolódó legfőbb elemek az energiafelhasználás csökkentése és a zöldenergia növelése. Az alapanyagok beszerzésére vonatkozó irányelvek és folyamatok közé sorolható az előzetes keretszerződések, szállítási távolság vizsgálata és kapcsolódó logisztikai adatok, minőségi megfelelés és a fenntartható forrású gabonafelvásárlás. ISCC (International Sustainability Carbon Certification) tanúsítvánnyal rendelkezik. A fenntarthatósági célok eredménye lehet a fenntarthatóbb szemléletű vállalati működés, amely növelheti a vásárlók bizalmát a termékek biztonsága iránt, mind a termelés, mind a beszállítás folyamán. Az upstream értékláncba a mezőgazdasági és az energia szektor vállalatai sorolhatók, míg downstream értékláncba az élelmiszeripar és a papíripar. A vállalkozás B2B, azaz köztes ipari szereplőként jelenik meg. Tevékenység helyszíne: Visonta

Turizmus

A Hunguest Zrt. a vezető vidéki szállodalánc Magyarországon, mellyel az ország egyik meghatározó szállodalánca. A vállalat 18 szállodát és két fürdőt üzemeltet hazánk legnépszerűbb turisztikai desztinációiban, emellett Montenegróban és Ausztriában tartoznak a lánchoz hotelek, mely utóbbiakat a társaság 100%-os tulajdonában lévő leányvállalatok üzemeltetik.

A BALATONTOURIST Kft. Magyarország vezető kempingüzemeltetője. Négy kemping üzemeltetését végzi, melyekben összesen több mint 154 300 kempinghely, 76 üdülőház, 230 mobilház, valamint bérelhető lakókocsi és berendezett komfortos sátor található.

A jelentésben a Hunguest Zrt., a BALATONTOURIST Camping Kft. és a BALATONTOURIST Kft. vállalatokra vonatkozó adatok – más jelölés hiányában – ágazati szinten konszolidálva, turizmus ágazatként jelennek meg.

Ipari termelés

R-KORD Építőipari Kft.

A vállalat fő tevékenysége a vasútépítéssel összefüggő biztosító- és távközlő berendezések, valamint vasúti felsővezeték építése, karbantartása, tervezése, engedélyeztetése. A társaság fő megrendelői az Építési és Közlekedési Minisztérium, a MÁV Csoport vállalatai, illetve a GYSEV Zrt. Tevékenység székhelye: Felcsút

RM International Zrt.

A társaság projektszervezet, fő tevékenysége a „A Soroksár (bez.) – Kelebia (országhatár) vasútvonal fejlesztéséhez kapcsolódó beszerzés (EPC – Engineering Procurement Construction szerződés)” megvalósítása. A társaság projektársasági formája miatt egyedüli megrendelője a MÁV Zrt. Tevékenység székhelye: Felcsút

Az RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft. vasútépítési tevékenységet végez fő- illetve alvállalkozásban. Jelentős piaci közé tartozik az Építési és Közlekedési Minisztérium, a MÁV Zrt., a MÁV FKG Kft., a GYSEV Zrt. és a MÁV-HÉV Zrt. Fenntarthatósággal kapcsolatos célnak tekintik a határidőre és magas minőségben történő kivitelezést a jogszabályi és megrendelői előírások betartása mellett. A tevékenységvégzés során már annak tervezés fázisában figyelembe veszik a munka- és környezetvédelmi előírásokat. Az alapanyagbeszerzés kapcsán ösztönzik az alvállalkozókat a lehető legrövidebb szállítási útvonalak igénybevitelére. Egyes projektekben előre meghatározott vasúti szállítást is igénybe vesznek, elősegítve az üvegházhatású gáz kibocsátás (ÜHG) csökkenését. A vállalatok upstream értéklánca meglehetősen zárt, kevés versenytárs jelenik meg a piacon, míg downstream értékláncát állami megrendelések képezik.

Mészáros és Mészáros Zrt.

A vállalat négy üzletága közül a legnagyobb súllyal a közműépítés bír, ezt egészíti ki a vízépítés, a hulladékkezelés és a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó munkákért felelős üzletág.

A Mészáros és Mészáros Zrt. által nyújtott szolgáltatások közé tartozik a vízépítés, a víziközmű építés, a környezetvédelmi építés, az útépítés, az atomerőmű építéssel kapcsolatos kiegészítő építési beruházások, valamint a földmunka régészeti lelőhelyeken. Ez utóbbi új tevékenységnek számít a vállalat

nál. A társaság főként közbeszerzéseken megnyert feladatok kivitelezését végzi, így megrendelői elsősorban a közbeszerzési törvény szerinti ajánlatkérők. Ezek közül említésre méltók a regionális vízművek, a települési önkormányzatok, az Országos Vízügyi Főigazgatóság, az Építési és Közlekedési Minisztérium, a Radioaktív Hulladékokat Kezelő Nonprofit Kft., valamint a Magyar Nemzeti Múzeum. A vállalkozás országos szinten korszerűsíti a települések hulladékgazdálkodási infrastruktúráját és technológiáját az EU egészség- és környezetvédelmi célkitűzéseivel összhangban. A felszíni vizekben és mederüledékben, illetve felszín alatti vizekben és talajban hátramaradt nem lebomló vagy lassan lebomló felhalmozódott szennyeződések felderítése, mértékeinek feltárása, a múltból visszamaradt környezeti károk mérséklése és lehetőség szerinti felszámolása szintén a környezetvédelmi célok közé tartozik. A környezetvédelemmel kapcsolatos ISO 14001 tekinthető a fenntarthatóság szempontjából releváns szabványnak. Az alapanyagok kiválasztásánál, beszerzésénél, fejlesztésénél és folyamatos biztosításánál a szerződéseknek, valamint a jogszabályoknak való megfelelést tartják elsődlegesnek, önként vállalt fenntarthatósági szempontokat nem vesznek figyelembe ezeknél a folyamatoknál. A vállalkozás upstream értékláncába a projekteket teljesítő alvállalkozók és beszállítók, míg downstream értékláncába a projektek közbeszerzése során az ajánlatkérők, szerződéskötés után a megrendelők, teljesítést követően pedig az üzemeltetők és végül a lakosság, adott esetben ipari parkok tartoznak. A vállalkozás az értékláncában generálkivitelezőként jelenik meg. Tevékenység székhelye: Felcsút

Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Részvénytársaság

A Salgótarjáni Vasöntöde és Tűzhelygyár jogutódjaként – a müncheni Wamsler SE GmbH-val egyesülve – gyárt háztartási sütő-, főző- és fűtőkészülékeket a közép-kelet-európai régió legnagyobb kandalló- és tűzhelygyaraként. 2020. évtől fémszerkezetgyártást kezdett, majd 2023-ban új tevékenységet indítottak, lakossági gázmérők felújítását és hitelesítését is végzik az OPUS TIGÁZ Zrt. részére. A vállalat termékeinek döntő része exportálásra kerül (főleg Németországba, Ausztriába és Hollandiába), de a hazai piacon is jelentős részese-déssel rendelkezik.

A Wamsler SE-nél az alapanyag beszerzésre vonatkozó irányelvek a beszerzési szabályzatban, azok eredményei pedig beszállítói értékelésekben jelennek meg. Az értékláncában lévő tevékenységei közé sorolható a beszerzés, a gyártás, a kutatás-fejlesztés, a marketing, az értékesítés, a logisztika és a gyártástechnológiai támogatás. Tevékenység helyszíne: Salgótarján

1.2. A beszámoló elkészítésének alapja

ESRS BP-1

Az OPUS GLOBAL Nyrt. fenntarthatósági jelentését a 2024-es évre (2024.01.01-2024.12.31.), összevont alapon készítette, a fenntarthatósági beszámolási standardoknak (ESRS, European Sustainability Reporting Standards) megfelelően. A pénzügyi beszámolóban konszolidált vállalatok körét teljeskörű vizsgálat alá vetették, amelynek eredményeként azok közvetlenül és közvetetten bevont társaságokként kerültek beazonosításra a fenntarthatósági közzétételbe való bevonás szerint. Azon tagvállalatok kerültek közvetlen bevonásra, melyeknél méretük, tevékenységük és a társadalmi és környezeti hatásokra való kitétségük alapján a mérhető fenntarthatósági hatások, kockázatok vagy lehetőségek koncentrálnak.

A hatások, a kockázatok és a lehetőségek lényegességi vizsgálata az upstream és downstream értékláncra a lényeges hatások, a kockázatok és a lehetőségek azonosíthatóságának mértékéig, a lefedett vállalati kör tekintetében teljeskörűen kiterjedt. A politikák, az intézkedések, a célok és a mérőszámok értékláncra való kiterjedtsége a vonatkozó közzétételi követelményeknél kerül bemutatásra. Az értékláncra vonatkozó információk e jelentésben

korlátozott mértékűek – élve az ESRS1-ben nevesített lehetőséggel az első három ESRS szerinti jelentéstételi időszakra – megszerzésüket e tapasztalatok birtokában a 2025-ös évtől kezdődően tervezzük, fokozatosan. Az értékláncra vonatkozóan is tartalmaz információt az E1-6 közzétételi követelmény: az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás. A közvetett források felhasználását a közzétételi követelménynél mutatjuk be.

Az OPUS Csoport nem hagyott ki szellemi tulajdonnak, know-hownak, innovációs eredménynek megfelelő konkrét információt és nem alkalmazta a küszöbön álló fejleményekre vagy tárgyalás alatt álló kérdésekre vonatkozó információk közzététele alóli mentességet.

A számviteli törvény 134/J. § (1) bekezdése előírja, hogy a Társaságnak az (EU) 2019/815 felhatalmazáson alapuló bizottsági rendeletben (ESEF-rendelet) meghatározott elektronikus beszámolási formátumban (XHTML) kell elkészítenie a Konszolidált éves jelentését és az ESEF taxonómia által meghatározott fenntarthatósági közzétételeket meg kell jelölnie az összevont fenntarthatósági jelentésben az XBRL jelölőnyelv alkalmazásával, beleértve az (EU) 2020/852 rendelet 8. cikkében előírt közzétételeket is. Tekintettel arra, hogy a fenntarthatósági jelentésekre vonatkozó ESEF-taxonómia még nem került elfogadásra, a Társaság nem tudta az XBRL megjelölést elvégezni.

ESRS BP-2

A vállalkozás nem tért el a CSRD szerint meghatározott közép- vagy hosszú távú időhorizontoktól

- rövidtáv: egy éven belül
- középtáv: 1-5 év
- hosszútáv: 5 éven túl.

Az OPUS Csoport alapvetően saját adatokból dolgozik, nem becsléses módszerrel. Ez alól kivételt képez a Mészáros és Mészáros Zrt., amely a vízfogyasztás esetén becsült értékekkel kalkulál, pontos adatok hiányában. A becsült adatok a valós adatok egy főre eső értékeiből kerültek kiszámításra. A pontosság jövőbeni javítása érdekében megvizsgálják, hogy kérhető-e pontosabb kimutatás.

A fenntarthatósági jelentés jogalany-specifikus közzétételeként a GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 indikátorait használják.

A hivatkozással beépített közzétételek:

- ESRS 2 GOV-1 21 c. Felelős Társaságirányítási Jelentés

1.3. Irányítás

GRI 2-9

Irányítótestületi tagok

OPUS GLOBAL Nyrt. irányítótestületi tagok 2024				
Betöltött tisztség	A tisztséget 2024.12.31-én betöltött személy neve	Tisztség betöltésének kezdete	A tagok által betöltött egyéb vállalati szerepek	Függetlenség
Vezérigazgató	dr. Lélfai Koppány Tibor	2022.05.10	igazgatósági tag	Nem független
Felügyelő Bizottság				
Elnök	Konczné Kondás Tünde	2022.05.02		Nem független
Tag	Tima János	2022.05.02		Független
Tag	dr. Gödör Éva Szilvia	2022.05.02		Független
Tag	Keresztyénné Deák Katalin	2022.11.11		Független
Igazgatóság				
Elnök	Vida József	2022.05.02		Független
Tag	dr. Lélfai Koppány Tibor	2022.05.02	vezérigazgató	Nem független
Tag	Torda Balázs	2022.05.02	energetika szegmens vezetője	Független
Tag	dr. Makai Szabolcs	2022.05.02	mezőgazdasági és élelmiszeripar szegmens vezetője	Független
Tag	Détári-Szabó Ádám	2022.05.02	turizmus szegmens vezetője	Független
Tag	Susán Zoltán	2024.09.04		Független
Tag	Németh Zoltán Péter*	2022.05.02	Wamsler SE vezetője	Független
Auditbizottság				
Elnök	Keresztyénné Deák Katalin	2022.11.11		Független
Tag	Tima János	2022.05.02		Független
Tag	dr. Gödör Éva Szilvia	2022.05.02		Független
Javadalmazási és Jelölő Bizottság				
Elnök	Vida József	2022.05.03		Független
Tag	dr. Makai Szabolcs	2022.05.03		Független
Tag	Torda Balázs	2022.05.03		Független

*2024. december 31. napjával lemondott igazgatósági tagsági tisztségéről

ESRS GOV-1, G1 GOV-1

Vezető testületek

Az OPUS GLOBAL Nyrt. vezető testülete (Felügyelő Bizottság és Igazgatóság együttesen) 1 ügyvezető és 10 nem ügyvezető tagból áll. Az alkalmazottakat és munkavállalókat nem képviseli külön személy. Az Igazgatóság tagjai-ból 5 fő szegmensvezetési feladat keretében felel a hozzá tartozó ágazati területért. Az OPUS GLOBAL Nyrt. Felelős Társaságirányítási Jelentést tesz közzé honlapján (<https://opusglobal.hu/opus-global-nyrt-felelos-tarsasagiranyitasi-jelentes-2/>).

A vezető testület 27%-át női, 73%-át pedig férfi tagok alkotják. A vállalkozásánál nincs egyéb figyelembe vett, sokszínűséggel kapcsolatos szempont. A 11 fő vezető testületi tagból 9 fő független vezetőtestületi tag, azaz a tagok 82%-a tekinthető függetlennek.

Fenntarthatósággal kapcsolatos szerepek

A vállalat stratégiájában kiemelt fontosságú a gazdasági és az emberi, illetve környezeti erőforrások szempontjából fenntartható működési és növekedési pálya kijelölése hatékonyságjavítási pontok felderítésével. A Csoport célja a fenntarthatóságban rejlő rövid távú lehetőségek kiaknázása a társaság leányvállalatai szintjén is, amelynek üzleti stratégiába történő beépítése piaci versenyelőnyt is jelenthet. A vállalat hisz abban, hogy egy megfelelően irányított gazdasági társaságnak olyan hosszú távú jövőképpel kell rendelkeznie, mely integrálja a társaság társadalom és környezet iránti felelősségét az új lehetőségek feltérképezése érdekében tett erőfeszítéseivel.

A vállalatcsoporton belül a fenntarthatóságot központi irányítói stratégiai szinten kezelik. A cél egy olyan évről évre fejlesztett ESG-modell működtetése, ami arra is útmutatást ad, hogy miként tudják egymást segíteni a tagvállalatok közös vállalással, best practice-ek megosztásával, méret- és költséghatékonyan teljesítve a jövőbeni, ESG indukálta fejlesztéseket.

Az Igazgatóság véleményező és jóváhagyó szerepet tölt be a szervezet fenntarthatósági dokumentumainak (politikák, célkitűzések, jelentés) elkészítésében. Az Igazgatóság tudatában van az ESG megfelelés jelentőségével, ezért a gazdasági döntésekkel azonos súllyal veszi azokat figyelembe. 2023 óta ESG projektcsapat működik a cégcsoportnál, amelynek vezetője az OPUS GLOBAL Nyrt. Csoportirányítási Igazgatóságot vezető vezérigazgató-helyettese. Ő felelős

a feladatok delegálásáért, és Igazgatóság felé történő felterjesztéséért. A Csoportirányítási Igazgatóság az a szerv, amely felel a hatások, kockázatok és lehetőségek felügyeletéért és az Igazgatóság rendszeres tájékoztatásáért. Az ESG/fenntarthatósági feladatokat a tagvállalatok eltérő szervezeti keretek között kezelik, a fenntarthatóság egyes területeiért a szakterületek felelősek.

A társaság Igazgatósága az egyes divíziók vezetőiből áll, így a társaság Igazgatósága ágazati szakértelemmel rendelkezik. Fenntarthatósági szakértelem tekintetében a társaság Igazgatósága a beszámolási időszakban nem határozott meg a fentarthatósági kérdések felügyeletéhez szükséges megfelelő készségeket és szakértelmet. A társaság a beszámolási évben külső tanácsadót vett igénybe a fenntarthatósági jelentéshez szükséges szakértői támogatás biztosítására.

Az egyes divíziókon belül, tagvállalati szinten vannak kezdeményezések a fenntarthatósági szakértelem biztosítására, képzések és konferenciákon való részvétel biztosításával, külső és belső fenntarthatósági szakértők alkalmazásával.

ESRS GOV-2

Vezető testületek tájékoztatása a fenntarthatóság kapcsán

A Csoportirányítási Igazgatóság vezetője legalább évente egyszer a Fenntarthatósági Jelentés Igazgatóság általi jóváhagyásakor tájékoztatja az Igazgatóság tagjait az éves átvilágítás, kockázatok, lehetőségek eredményéről, valamint a fenntarthatósággal kapcsolatos kérdésekről. A beszámolási időszak során nem voltak olyan hatások, kockázatok és lehetőségek, amelyekkel az Igazgatóság vagy a Csoportirányítási Igazgatóság foglalkozott volna.

ESRS GOV-3, E1 GOV3

A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba

Az OPUS GLOBAL Nyrt. ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületi tagjai esetében nincs érvényben a fenntarthatósági kérdésekhez kapcsolódó ösztönző mechanizmus.

GRI 2-28 Az OPUS GLOBAL Nyrt. leányvállalatainak jelentős szervezeti tagságai:	
Tagvállalat	Tagság
OPUS TIGÁZ Zrt.	Magyar Szabványügyi Testület Földgáz Elosztói Fórum Hidrogén és gázhálózatok munkacsoport Gázelosztó Vezeték Műszaki Szakági Bizottsága Országos Hidrogén Munkacsoport
OPUS TITÁSZ Zrt.	Magyar Szabványügyi Testület Villamosenergia-piaci Szabályzati Bizottság A hidrogén és villamosenergetika munkacsoport Egyesült Villamos Energia Társaság Magyar Elektrotechnikai Egyesület Villamosmű Műszaki-biztonsági és FAM Tevékenység Szakági Műszaki Szakbizottság
KALL Ingredients Kft.	Magyar Szeszipari Szövetség és Terméktanács JNSZ Megyei Mérnöki Kamara Magyar Ásványvíz, Gyümölcslé és Üdítőital Szöv. Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szöv.-e. Magyar Édességgyártók Szövetsége Nemzeti Agrárgazdasági Kamara (Magy.Élel.Vid.) Felelős Élelmiszergyártók Szövetsége Magyar Tartálytisztítók Szövetsége EcoVadis, Inc.
VIRESOL Kft.	Felelős Élelmiszergyártók Szövetsége Nemzeti Agrár Kamara Starch Europe Magyar gabonafeldolgozók takarmánygyártók és kereskedők szövetsége European Industrial Ethanol AISBL Industrial Ethanol Associat EcoVadis, Inc.
Hunguest Zrt.	Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége Magyar Szállodák és Éttermek Szövetsége Magyarországi Rendezvényszervezők és -szolgáltatók Szövetsége
BALATONTOURIST CAMPING Kft.	Magyar Kempingszövetség
Mészáros és Mészáros Zrt.	Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége Magyar Hidrológiai Társaság
Wamsler SE	Nógrád Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara Magyar Zománcipari Egyesület Menedzserek Országos Szövetsége Sedex Information Exchange Ltd.

¹ Földgáz-egyenértékben kifejezve

GRI 207-4 országonkénti jelentéstétel teljes OPUS Csoport szinten konszolidált adatok, 2024, ezer Ft-ban				
	Magyarország	Ausztria	Montenegró	Svájc
Harmadik fél részére teljesített értékesítésből származó bevétel	15 254 661			
Csoporton belül, országok között teljesített ügyletekből származó bevétel	0	100 000	50 000	50 000
Adózás előtti eredmény (+) nyereség / (-) veszteség	23 578 016 021			
Tárgyi eszközök és készletek	117 594 943			
Fizetett társasági adó cash flow alapon	362 364 000			
Társasági adó kötelezettség				
Jogszabály szerinti társasági adókulcs	9%			
Effektív adókulcs halasztott adó nélkül	9%			

ESRS GOV-4
Átvilágítás

Az OPUS Csoport működésében az átvilágítási folyamat egyes elemei a vállalatcsoporti működésbe integráltan (nem különálló és összefüggő folyamatként) működnek.

A tagvállalatok egy része működtet részleges átvilágítási folyamatokat, különböző területeken és céllal.

Az OPUS ENERGETIKA Társaságok a közös Integrált Irányítási Rendszer (röviden IIR) szerint, mely az ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 és az ISO 5001 szabványokra épül, a működés során rendszeresen végeznek átvizsgálásokat, átvilágítási eljárásokat, amelyek során a saját tevékenységeikhez kapcsolódó főbb tényleges és lehetséges káros hatásokat komplexen kezelik, azonosítják, nyomon követik.

Az ESG kockázatkezelési szabályozás a három energetikai vállalat mindegyikére kiterjed **A fenntartható és felelősségteljes működés (ESG)** elvei szabályzat alapján. Legalább évente lefut a kockázatkezelési folyamat, de eseti jelleggel ennél gyakrabban is elvégezhető. A Munkabiztonsági és környezetvédelmi osztály az operatív felelős, aki a releváns szakterületeket bevonja a folyamatba. Fő lépések között em-

líthető az ESG kockázatmenedzsment fenntartása, a Munkacsoport létrehozása, vezetése, kockázatok azonosítása, elemzése, értékelése, kockázatok kezelése, mérés, ellenőrzés, visszacsatolás és a kockázatok felügyelete. A kockázatok azonosítása a csoportszintű lényegességi elemzésen alapul, míg az értékeléshez 10x10-es kockázati mátrix kerül felhasználásra, ahol az egyik dimenzió a valószínűség, a másik a kockázat mértéke. A kockázatok így 5 kategóriába sorolhatók: jelentéktelen, alacsony, közepes, magas, kritikus. A kockázatok összegyűjtése a Munkahelyi Egészségvédelem és Biztonság Irányítási Rendszer (MEBIR) a Környezeti Irányítási Rendszer (KIR) hatásregisztere mellett az ESG kockázatkezelés dokumentációban történik. A kockázatkezelési rendszer működtetése során a beazonosított különböző szintű kockázatokra alapvetően fejlődési, fejlesztési lehetőségeként tekintenek. Ez a pozitív megközelítés hozzájárult ahhoz, hogy az ESG kockázatoknál előtérbe kerültek a teljes ellátási láncot érintő kockázatok, mint például a társadalmi felelősségvállalás kezelése az ellátási láncban érintett beszállítóknál, illetve a társaságok közvetlen beszállítóikkal való együttműködése is. Ezek után a MEBIR, a KIR és az ESG kockázatelemzés eredményei alapján a szakterületek vezetői meghatározzák a lehetséges korrekciós és megelőzési intézkedéseket annak érdekében, hogy a kockázatos hatás a társaságokra nézve csökkenthető

legyen. A Munkabiztonsági és környezetvédelmi osztály felelőssége az éves kockázatkezelési folyamat eredményéről beszámolni.

A **mezőgazdasági és élelmiszeripari vállalatok** alkalmaznak kockázatkezelési eljárást. Egyrészt a beszállítói kockázatkezeléssel értékelik a beszállítókat többek között fenntarthatósági szempontok alapján is. Másrészt a fenntarthatósági értékekkel szoros összefüggésben álló vállalati energiafelhasználás kockázatértékelését is alkalmazzák. A kockázatkezelés összetevői a beszállítói kockázatértékelés, valamint az energiafelhasználás kockázatértékelése. A kockázatértékelés a hatás és a bekövetkezés gyakoriságának mátrixán alapul. Energiafelhasználás tekintetében fenntarthatósági szempontból a fajlagos energiafelhasználás csökkentésére irányuló kockázatokat értékelik. Ezen kockázatok csökkentésére irányuló tevékenységek a vonatkozó szabályozásban kerültek összefoglalásra. Az említett „energiafelhasználás kockázatértékelése” című szabályzatban számos tevékenységet felsorolnak (műszaki fejlesztés, ellenőrzés stb.), amely kifejezetten a fajlagos energiafelhasználás növekedése által okozott kockázat elkerülése/csökkentése irányába hat. Ezen tevékenységeket az energetikai értekezleteken, valamint az üzemviteli értekezleteken értékelik.

A **Turizmus szegmens** kockázatkezelési eljárást 2025-től kezd el alkalmazni. A Turizmus szegmens elfogadott ESG stratégiája alapján a féléves projektszponzor felé történő beszámolót megelőzően derül majd ki a szakterületek által végzett ütemezés szerinti előrehaladás, információk időzítése, adatok mérhetősége, rendelkezésre állása, becslések helyessége, adatok teljessége, downstream értékláncra vonatkozó adatok rendelkezésre állása. Az alkalmazott kockázatértékelési megközelítés és a kockázatok csökkentésére szolgáló stratégiák a jelenlegi gyakorlat alapján kerülnek részletesebben kidolgozásra. A megállapítások beépítése az operatív szakterület beszámoltatására szolgáló belső eljárásrend folyamatában alakul ki, és a tapasztalatok alapján kerül helyesbítésre. Félévente a vezérigazgató felé történik beszámolás, már ekkor azonosítják az esetleges szabályozásra váró korrekciókat, melyeknek azon része kerül továbbvitelre az Igazgatóság felé, melyek miatt módosítást igényel a stratégia.

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** esetében a kockázatkezelési eljárások közé tartozik a partnerek elő- és utóminősítése gazdasági, munkavédelmi és környezetvédelmi szempontokat figyelembe véve, valamint a jogszabályi megfelelés folyamatos monitorozása és a cégvezető tájékoztatása a tanúsított ISO rendszerek alapján. A kockázatok csökkentésének főbb módjai közé sorolható például a MÁV belépési engedély megléte, védőruha használata és orvosi alkalmasság szükségessége.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** a kockázatok csökkentését szolgáló stratégiák között szerepel, hogy aktívabb részvételt terveznek a jövő évi ellenőrzésben és az adatok felülvizsgálatában, valamint a szükséges adatok gyűjtését folyamatokba építik. Kijelölésre került ESG felelős, illetve a fenntarthatósági szabályzat megalkotása folyamatban van. A fenntarthatósági szabályzat szerint tervezetten létrejön egy bizottság, akik a szükséges kötelezettségeknek eleget téve a megfelelő információk, adatok beszerzését és rendszerezését is felügyelni fogják. A vállalat a tárgyévben nem készített időszakos beszámolót a vezérigazgató felé.

A **Wamsler SE-nél** alkalmazott kockázatkezelési eljárás a vállalat működési körére és érdekelt feleire terjed ki. A kockázatkezelés jellemzője az átláthatóság, hitelesség, folyamatos felülvizsgálata és fejlesztése. Összetevői között említhető a kockázatkezelés, a belső kontroll, az együttműködés és a kommunikáció. Az alkalmazott kockázatértékelési megközelítés, az azonosított kockázatok és csökkentésükre irányuló stratégia, a megállítások beépítése és ezzel kapcsolatos időszaki beszámoló a KIR, a MEBIR, a MIR (minőségirányítási rendszer) és az EGIR (energiagazdálkodási irányítási rendszer) kockázatértékeléseinek vonatkozó pontjai alapján kerül meghatározásra.

A társaság az átvilágítást belső auditori csoporttal valósítja meg. Az érintett érdekelt felekkel való együttműködés az ISO 9001 szabvány alapján történik. A káros hatások meghatározására, értékelésére, kezelésére irányuló intézkedések meghozatala, és ezen erőfeszítések nyomon követése a kockázatértékelés alapján történik.

ESRS GOV-5

Kockázatkezelés a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás vonatkozásában

Az OPUS Csoport ESRS szerinti fenntarthatósági jelentés-tétellel összefüggő kockázatkezelési eljárásának alkalmazási köre a felmerülő és ismertté vált kockázatokra terjed ki. A kockázatokat a tagvállalatok azonos módon értékelik, hatás és bekövetkezési valószínűség mentén. A kockázatok csökkentésére szolgáló stratégiát az **OPUS GLOBAL Nyrt.** az egyedi kockázat értékelését követően fogja kialakítani. Az ESG kockázatmenedzsment fenntartásáért felelős személy legalább évente egyszer tájékoztatja a társaság Igazgatóságát a kockázatkezelés során elvégzett feladatokról. A tájékoztatás kapcsán a beszámolási időszakban nem készült időszakos beszámoló az Igazgatóság felé.

Az OPUS Csoport az első, 2024. évre vonatkozó CSRD szerinti fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos kockázatot nem azonosított, de a beszámoló készítésének tapasztalatai alapján általánosságban elmondható, hogy a legfőbb kockázatok az adatgyűjtés szakaszában merülhetnek fel, az adatok minőségi előállítása terén: a mérhetőség, a rendelkezésre állás, az adatok teljessége és adott esetben az adatok becslésének módszere tekintetében. Erre megoldást nyújthat a jövőben a kockázatok csökkentését szolgáló adatgyűjtési, valamint ellenőrzési folyamatok felállítása.

A **tagvállalatok** által azonosított jellemző kockázatok között szerepel az adatok teljességének hiánya, nem megfelelősége pontatlanság vagy becslés miatt, illetve az EU-s irányelvekben és jogszabályokban alkalmazott fogalmak többféle megjelenítése és értelmezhetősége.

1.4. Stratégia

ESRS SBM-2

Érdekelt felek

A külső és belső érintettek akár közvetlenül, akár közvetetten, de meghatározzák és formálják a szervezetet. Az OPUS Csoport elkötelezetten igyekszik a piaci ökoszisztéma aktív résztvevőjévé válni azáltal, hogy az etikai elvárások kialakításában szerepet vállal. Az emberi jogok, emberi méltóság védelmének hiánytalan biztosítására törekszik az értéklánc teljes hosszán. A diszkriminációmentesség, esélyegyenlőség és biztonság mind olyan alapvető jogok, melyek minden érintettet egyenlően megilletnek. Az érintettek közt kiemelt szerepet kapnak a munkavállalók, a szállítók és a fogyasztók.

A CSRD elvárásaival összhangban, az OPUS Csoport fenntarthatósági jelentéséhez készülő kettős lényegességi elemzés folyamatába bevonásra kerültek a tagvállalatok, valamint a cégcsoport legfőbb érintettjei. A kettős lényegességi elemzéssel összefüggésben tagvállalati, valamint cégcsoport szinten is bevonásra kerültek az érintettek az eredmények validációjának céljából.

Az alábbi táblázat a legfőbb érdekelt feleket mutatja be.

Érdekelt felek csoportjai (45 a. i)	Kapcsolattartás célja (45 a. ii, iv)	Érdekeltek figyelembevételének módszere (45. a v.)	Kapcsolattartás jellege (45 a. ii, iii)
Részvény-tulajdonosok	Részvényesek érdekérvényesítése	A Közgyűlésen hozott határozati döntéseknek való megfelelés által.	Közgyűlés
Magyar Nemzeti Bank	Tájékoztatás	A Társaság figyelembe veszi stratégiájának kialakításakor a pénzügyi stabilitása megőrzését és a befektetők azonnali tájékoztatását.	Tájékoztatás
Budapesti Értéktőzsde	Tájékoztatás	A Társaság figyelembe veszi a piaci likviditás és a tőzsdei forgalom eredményeit a stratégiai döntései során.	Tájékoztatás
Finanszírozók (kötvény-tulajdonosok)	Befektetői tájékoztató	A Társaság figyelembe veszi stratégiájának kialakításakor a finanszírozók elvárásait.	Befektetői tájékoztató
Munkavállalók	Belső tájékoztatás	A Társaság figyelembe veszi a munkavállalók visszajelzéseit a karrierlehetőségek, a vállalati kultúra kialakításában a dolgozók elkötelezettsége és elégedettsége érdekében.	Belső tájékoztatás
Beszállítók	Hiány és hibamentes, l. o. minőség biztosítása, határidők betartása; előrelátás, együttműködés a különböző munkaterületen dolgozókkal; akadályok, hibák feltárása időben történő jelzése, elhárítása; hulladékgazdálkodás.	Fontos a megfelelő referenciával, minőségbiztosítással rendelkező, megbízható szállító, közreműködő partner kiválasztása és alkalmazása. Megfelelően működő kis-, és közép vállalkozások alkalmazása.	A projektvezetők, építésvezetők tartják és szervezik a kapcsolatot, a teljesítésben részt vevő Kbt. 3. § szerinti alvállalkozók esetén ez napi kapcsolatot jelent.
Ügyfelek, Vevők	Vásárolt termékek minősége, ár-érték aránya megfelelő legyen.	Szerződési feltételek betartása.	Tárgyalások, szerződéskötések.
Felsővezetés (menedzsment)	Tulajdonosi igényeknek megfelelő vezetés; stratégiaalkotás; megfelelő munkakörülmények megteremtése, vezetők kiválasztása; megfelelő létszám, képzett munkaerő alkalmazása és megtartása; motivációkialakítása és fenntartása; munkavédelmi feltételek biztosítása.	Piaci változások elemzése, az esetlegesen megjelenő új piaci szegmensek, lehetőségek felkutatása; Cégcsoporton belüli további együttműködés, a lehetőségek kiaknázása; tervezés, az erőforrások optimalizálása; megfelelő kommunikációval az információk cseréje; pici és gazdasági rugalmasság, folyamatos nyomon követés.	Felsővezetői megbeszélések, igazgatói értekezletek formájában szükség szerint, de általában negyedévente. A vezérigazgató és a területi igazgatók között, továbbá a vezérigazgató és a gazdasági vezető között napi szintű szoros együttműködés jellemző.
Hatóságok, hivatalok és önkormányzatok	Rugalmas, gyors, korrekt, hatékony ügyintézés.	Megfelelően előkészített dokumentációk leadása.	Az egyes ügyek mentén, eseti jelleggel. A kapcsolatot rendszerint a területi igazgató biztosítja. Jogi/gazdasági szakkérdések esetén a vállalati ügyvéd/gazdasági vezető is részt vesz a kommunikációban. Munkavédelmi ügyekben munkavédelmi foglalkozó munkatárs, energetikai szakkérdésekben a vállalati energetikus vesz részt az együttműködésben.
Helyi közösségek és lakosság	A vállaltól kialakított kép, vélemény formálása; negatív sztereotípiák lebontása; társadalmi támogatottság, elfogadottság megszerzése, növelése.	Minőségi, hatékony, pontos munkavégzéssel a Vállaltól alkotott kép, illetve a közvélemény pozitív alakítása, annak fenntartása.	Projektek megvalósításával összefüggő eseményeken, így különösen projektadatokon, lakossági fórumokon rendszerint a projektvezető vagy a területi igazgató vesz részt. Adott esetben önkormányzati fórumokon való megjelenés, illetve panasz irodák működtetése a projekt-szerződés alapján.

Az **OPUS GLOBAL Nyrt.** részvényesei olyan stratégiákat és üzleti modelleket várnak el, amelyek biztosítják a vállalat jövedelmezőségét, fenntarthatóságát, növekedését és megfelelését a társadalmi és környezeti elvárásoknak. Ezenkívül fontos a tőke hatékony felhasználása, a kockázatok kezelése és a pénzügyi stabilitás fenntartása, hogy biztosíthassák a befektetett tőke megtérülését és a hosszú távú részvényesi értékteremtést.

A gazdaság stabilitásának fenntartása érdekében az MNB támogatja azokat a vállalati stratégiákat, amelyek figyelembe veszik a gazdasági ciklusokat, és elkerülik a túlzott spekulációt vagy a pénzügyi kockázatok halmozódását. A központi banknak fontos, hogy a pénzügyi rendszeren keresztül ösztönözze a zöld és fenntartható beruházásokat, mivel ezek hozzájárulnak a gazdaság hosszú távú stabilitásához. Az MNB támogatja azokat a befektetéseket, amelyek megfelelnek az ESG elvárásoknak, és amelyek hosszú távon elősegítik a gazdasági növekedést, miközben figyelembe veszik a környezeti és társadalmi hatásokat. A központi bank a gazdaság és pénzügyi rendszer stabilitásának megőrzése érdekében folyamatosan ellenőrzi a Társaság transzparens és időben történő közzétételeit.

Az értéktőzsde érdeke, hogy a tőzsdére bevezetett vállalatok transzparens és részletes információkat szolgáltatassanak a befektetők számára, így elősegítve a piaci versenyt és a befektetői döntések megalapozottságát. Az átláthatóság hozzájárul a tőzsdén zajló kereskedés megbízhatóságához, és csökkenti a piaci manipuláció kockázatát.

A finanszírozók számára elsődleges érdeket jelent a társaság pénzügyi stabilitása és képesége a kötelezettségek (kötvények) teljesítésére. Ezenkívül a hitelezők számára fontos, hogy a vállalatok pénzügyi tervei reálisak legyenek, biztosítva legyen a tőkeellátottság és adósságkezelés.

A munkavállalók elsődleges érdeke a biztos, stabil és biztonságos munkahely. A munkavállalók elvárják, hogy a vállalat stabil és fenntartható üzleti modellt alkalmazzon, amely biztosítja a munkahelyek megőrzését, a versenyképes bérezést, a befogadó- és támogató munkakörnyezetet, a vállalati kultúrát és a jövőbeni fejlődés lehetőségét.

A 2024-es évben került közzétételre a társaság hosszútávú üzleti stratégiája, amelyben jelenleg módosítást nem tervezett. A társaság az érdekelt feleket a jövőben az eddigiekhez hasonlóan, magas szinten tervezi bevonni. Nincsenek olyan tervezett további lépések, amelyek várhatóan megváltoztatnák az érdekelt felekkel való kapcsolatot. Továbbá a társaság nem tájékoztatja az ügyviteli, az ügyvezető, illetve a felügyelő testületet az érintett érdekelt felek álláspontjáról és érdekeiről a vállalkozás fenntarthatósággal kapcsolatos hatásait illetően.

ESRS S1 SBM-2
Saját munkaerő érdekei és álláspontja

Az OPUS Csoport az emberi jogok tiszteletben tartását elsődlegesnek tartja működése során, pozitív hatás elérésére törekszik azáltal, hogy:

- Munkavállalói visszajelzéseire, panaszaira nyitott és azok proaktív kezelésére törekszik;
- A munkavállalói érdekképviselőt támogatja és folyamatos kétoldalú kommunikációt folytat;
- Az emberi jogok megsértését, csorbulását nyíltan elutasítja és a problémák megoldására törekszik.

A csoport 5 279 munkavállalója alkalmazza a gyakorlatban szakértelmét és kamatoztatja képességeit, miközben a tagvállalatok garantálják a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kereteit. A tagvállalatok célja, hogy munkatársaik elkötelezettek és motiváltak legyenek a vállalatcsoport közös jövőjének építésében. A lojalitás és motiváltság alapját a stabilitás, a folyamatos fejlődés és kihívást jelentő feladatok, valamint a méltányos bérezés képezi. A foglalkoztatási politikát a stabilitás jellemzi, ami fontos biztosítéka a hosszú távú működésnek és a vállalatcsoport sikerességének.

ESRS S2 SBM-2
Beszállítói láncban dolgozók érdekei és álláspontja

Az OPUS Csoport az emberi jogok, emberi méltóság védelmének hiánytalan biztosítására törekszik az értéklánc teljes hosszán. Az Etikai Kódex tartalmazza azokat az értékeket, elveket, amelyek mentén a vállalatcsoport elképzei és folytatja a működését. Ezen magatartásokat elvárja a beszállítóitól és az értéklánc tagjaitól is.

Az értékláncban dolgozók az érintett érdekelt felek kulcsfontosságú csoportját alkotják. A diszkriminációmentesség, esélyegyenlőség és biztonság mind olyan alapvető jogok, melyek minden érintettet egyenlően megilletnek.

ESRS S4 SBM-2
Ügyfelek, fogyasztók érdekei és álláspontja

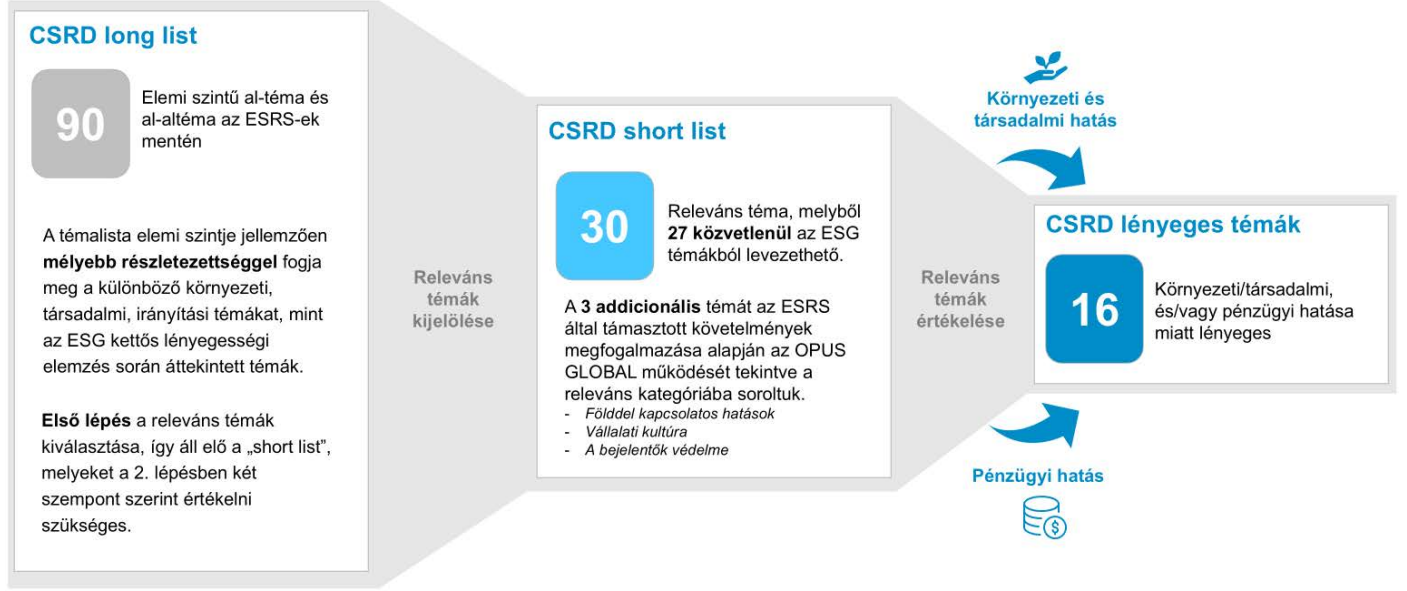
Az ESRS 2 SBM-2 43. Az OPUS Csoport elkötelezett a hatályos jogszabályok betartása és a jogszerű működés biztosítása mellett. A cégcsoport társaságai tisztességesen és a környezetük iránti odafigyeléssel gyakorolják üzleti tevékenységüket. Betartják az emberi és az állampolgári jogokra vonatkozó normákat és figyelemmel vannak mindazokra, akikkel te-

vékenységük során kapcsolatban állnak, így kiemelten az ügyfelekre és végfogyasztókra. A meghozott üzleti döntések során arra törekszenek, hogy a másokra való odafigyeléssel és normakövetéssel együtt érjék el a kimagasló gazdasági eredményeket. A tagvállalatok tiszteletben tartják a véleménynyilvánítás szabadságát, lehetőséget biztosítva arra, hogy ügyfeleik szabadon kifejezhessék észrevételeiket és véleményüket a termékeikről vagy szolgáltatásaikról.

A lényeges témák meghatározása a CSRD közzétételei követelményei, valamint az OPUS Csoport tavalyi jelentéséhez készült lényegességi elemzés eredményei alapján történt. A lényeges témák a kettős lényegességi elemzés (hatáslényegesség és pénzügyi lényegesség) elvégzésével kerültek meghatározásra. A lényegességi elemzést évente vizsgálják felül, legközelebb 2025-ben.

1.5. Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek

ESRS 2, E1, E3, E5, G1 IRO-1
Lényegességi vizsgálat



Első körben a lényegességi elemzésre nagyobb témakörök mentén, vezetői workshop keretében került sor. Ebben a szakaszban a témák környezeti hatásai szakértői támogatás és benchmark elemzés alapján kerültek kiértékelésre, majd a tagvállalatok vezetői validálták az eredményeket, és pénzügyi lényegességi értékeléssel egészítették ki.

A CSRD több, mint 90 potenciálisan lényeges témát és altémát fogalmaz meg. Ehhez kapcsolódóan a második körben a vezetői workshop eredményeit figyelembevéve a szabályozói elvárással összhangban, kiválogatásra került az a szűkebb lista (short-list), amely az OPUS Csoport számára releváns témákat

tartalmazza. Minden olyan téma relevánsnak tekinthető, amely bármelyik tagvállalat esetén lényeges, így a listában minden olyan téma felsorolásra került, amely a vizsgálatba bevont tagvállalatok tevékenysége esetében figyelembe vehető.

A szűrést követően a short-list-re 30 releváns téma került, melyek lényegességi vizsgálata elengedhetetlen a teljeskörűség érdekében. Ezen potenciális témák vizsgálata a CSRD követelményei alapján történt.

A hatások, kockázatok és lehetőségek vizsgálatakor figyelembe vettük azok időbeliségét is, azaz, hogy mikor jelentkeznek és mikor válnak valóban lényegessé. A tagvállalati egyeztetések, inputok alapján a CSRD időhorizont besorolását a tagvállalatok elfogadták és ezek kerülnek alkalmazásra az elemzés során:

- rövid táv: egy éven belül
- középtáv: 1-5 év
- hosszú táv: 5 éven túl.

Az elemzés során minden releváns téma értékláncra gyakorolt hatása vizsgálat alá került, azonban az adatok elérhetősége és rendelkezésre állása csoportszinten fejlesztendőként lett meghatározva.

A 30 releváns témából 27 szorosan kapcsolódik a 2023-as jelentésben lényegesnek ítélt ESG témákhoz. Emellett az ESRS által támasztott követelmények miatt a lista további 3 addicionális témával került kibővítésre – társadalmi pilléren belül a földdel kapcsolatos hatások, illetve irányítási pilléren belül a vállalati kultúra, és a bejelentők védelme – melyek ágazati szinten kiemelt fontosságúak, de csoport szinten lényegességük további vizsgálatot igényelt.

A short-listen szereplő releváns témák közül a lényeges témák meghatározásához a potenciálisan lényeges témákat két dimenzió mentén szükséges értékelni: környezeti és társadalmi, valamint pénzügyi hatás.

A környezeti és társadalmi hatások (eredendő hatások) azok a közvetlen hatások, amelyek a vállalat tevékenységeiből közvetlenül származnak. A hatások azonosítása részben a vállalatok stratégiájából, tevékenységéből, részben iparági jellemzők felhasználásával

nálásából lettek levezetve. A hatásokat a következő szempontok szerint értékeltük a saját működésen és az értékláncban keresztül:

1. A hatások minőségi leírásához az értéklánc mentén a fő érintettek azonosítása történt meg, ideértve a részvényeseket, a természeti környezet szempontjait, az alkalmazottakat, a szállítókat, a helyi közösségeket, a hatóságokat, valamint az értékláncban dolgozó munkavállalókat.
2. A tényleges és potenciális hatások vizsgálata is lezajlott. A tényleges hatások fizikailag elkerülhetetlenek vagy törvényileg kötelező velük foglalkozni, míg a potenciális hatások fizikailag elkerülhetők, vagy olyan témák, amelyekről a vállalat szabadon dönthet, hogy foglalkozik-e velük.
3. Ezenkívül az elemzés során szintén feltérképezésre került, hogy az adott téma eredendően pozitív vagy negatív hatással bír a környezetre, és ennek megfelelően az értékelés során pozitív vagy negatív előjelek lettek párosítva a különböző kategóriákhoz.
4. A hatás mértéke az adott tényező által kifejtett hatás intenzitását és a cég(csoport) témára gyakorolt hatásának nagyságát jelenti.
5. A hatókör tükrözi a cég(csoport) tevékenysége által érintett területek és populáció méretét, illetve a témával érintett tagvállalatok számát. Azok a témák, amelyek legalább három tagvállalatnál felmerültek, lényegesnek minősítést kaptak csoportszinten is.
6. A valószínűség a hatás bekövetkezésének esélyét mutatja.
7. Negatív hatások esetén fontos volt meghatározni, hogy azok mennyire helyrehozhatók vagy visszafordíthatók, míg potenciális hatások esetén meg kellett becsülni azok bekövetkezésének valószínűségét.

4 téma esetében pozitív és negatív hatások is felmerülnek, ezek külön kerültek megjelenítésre (Energia: ÜHG kibocsátás, Energiahatékonyság, Hulladék és Körforgásosság, Saját munkaerő: Egészség és biztonság és Biztonságos munkakörülmények, Munkavállalók az értékláncban: Egészség és biztonság és Biztonságos munkakörülmények). A szétválasztással kiküszöbölésre került az a torzító hatás, hogy a pozitív és negatív irányú hatások átlagolásával egy-egy lényeges témakör ne érje el a lényegességi küszöbértéket. Ezzel együtt a részekre bontás lehetőséget

biztosít arra, hogy az adott lényeges téma, vállalatcsoport szempontjából releváns eleme kiemelhető legyen.

A korábbi vezetői workshop eredményeire alapozva a pénzügyi hatás több szempont alapján került elemzésre. A pénzügyi lényegesség megállapítása során ezek a szempontok a következők:

1. Lehetőséget vagy kockázatot jelent-e a vállalat számára: Kockáznak tekintettünk minden olyan tényezőt, amely költségnövekedést vagy bevételcsökkenést okozhat a vállalat pénzügyei szempontjából. Lehetőségnek számított minden, ami potenciális bevételt vagy költségcsökkenést eredményezhet a vállalat számára.
2. Hatásintenzitás: mekkora a pénzügyi hatás mértéke a cég(csoport)ra és érintettjeire vonatkozóan. A tagvállalatok bevonásával, vezetői workshop keretében, valamint üzleti prioritás szempontjából kerültek értékelésre a potenciálisan lényeges témák. Az értékelés 0-3 skálán, digitális eszköz segítségével zajlott le.
3. Hatás bekövetkezési valószínűsége.

A szempontok a környezeti- és társadalmi hatás lényegessége esetén a mérték, a hatókör, a helyrehozhatóság és a valószínűség, míg a pénzügyi lényegesség esetén mérték és valószínűség alapján egy 0-tól 3-ig terjedő skálán kerültek kiértékelésre. Bár minden téma átbeszélésre került a saját működés és az értéklánc hatásának szempontjából, nem minden esetben értelmezhető mindkét tényező.

Az elemzés végén az értékek aggregálásra kerültek, így minden lényeges téma csoportszinten egy összesített értékelést kapott. Ha ez az érték 2-nél nagyobb vagy -2-nél kisebb volt akár a környezeti-társadalmi, akár pénzügyi hatás oldaláról, akkor az adott téma lényeges besorolást kapott. Ezek alapján minden olyan téma vonatkozásában, amely legalább az egyik aspektus (környezeti és társadalmi hatás, pénzügyi hatás) tekintetében lényegesnek számít, a vállalatnak közzétételi kötelezettsége lesz a CSRD szerinti ESG jelentésben.

Az értékelési szempontok szerinti pontozás eredményeként egy 16 elemű lényeges témalista állt össze (+4 technikai elem a kettébontás miatt). Ez a lista biztosítja az alapot az OPUS Csoport 2024-es

integrált, CSRD szerinti fenntarthatósági jelentéséhez, mely ágazati szinten, egyedi megítélés alapján bővíthető.

A kapott lényegességi lista ágazati workshopok keretei között, az ESG felelősök és releváns területi vezetők jelenlétében validálásra és jóváhagyásra került.

A korábbi fenntarthatósági jelentésben alkalmazott GRI Standards-hez (2021) hasonlóan a CSRD is elengedhetetlennek tartja az érintettek azonosítását, bevonását, érdekeik feltárását, illetve mérlegelést követően ezek figyelembevételét a lényeges témák meghatározásakor.

Ezzel összhangban, az OPUS Csoport ESG jelentéséhez készülő kettős lényegességi elemzés folyamatába bevonásra kerültek a tagvállalatok, valamint a cégcsoport legfőbb érintettjei az eredmények validációjának céljából.

Az érintetti validációra 2023 év végén került sor, a CSRD szerinti felülvizsgálat pedig 2024 tavaszán indult, ezért mivel a lényeges témák listája tartalmát tekintve 2024-ben nem változott, így az érintetti visszajelzés a felülvizsgálatot követően elfogadásra került. Az érintetti vélemények ismételt becsatornázása 2025-ben tervezett. A tagvállalatokra fókuszáló ESG workshopok eredményeként előállított tagvállalati lényegességi mátrixok tartalma az adott tagvállalatok legfőbb érintettjeinek megkeresése által került validációra. Bár az egyes tagvállalatok tevékenységétől függően eltérő érintetti kategóriák kerültek bevonásra, jellemzően a következő érintetti csoportok vettek részt a validációban: munkavállalók, beszállítók, vevők, helyi közösségek és iparági szakértők.

A megkérdezettek számossága miatt, valamint annak érdekében, hogy minél részletesebb visszajelzésre nyíljon lehetősége az egyes érdekképviselői csoportoknak, a tagvállalati érintettek véleménymegosztása kérdőíveken keresztül történt. A tagvállalati szintű validációk során, az érintettek módosításainak és javaslatainak figyelembevétele mellett a kettős lényegességi elemzés eredménye is elfogadásra került.

Ennek eredményeként a végleges lényegességi mátrixok is elkészültek az egyes tagvállalatok tevékeny-

ségére vonatkozóan. A tagvállalati lényegességi mátrixok konszolidációja során fő szabály szerint azon lényeges témák kerültek a cégcsoport szintű listára, amelyek legalább három tagvállalat esetében lényegesnek bizonyultak.

Bizonyos, kiemelten indokolt esetekben azonban további egyeztetések mentén ettől az elvtől történtek eltérések:

- Az ökoszisztémákra gyakorolt hatások téma legalább három tagvállalat véglegesített lényegességi mátrixában szerepelt, viszont a cégcsoport működésének szempontjából nem bizonyult lényeges témának. A téma specialitása miatt csak tagvállalati szinten releváns.
- A vízgazdálkodás téma ugyan nem szerepelt legalább három tagvállalat esetében a végleges lényeges témák között, azonban a turizmus és agrár divíziók működéséből adódóan a cégcsoportra vonatkoztatva lényeges témának minősült.

A lényeges témák cégcsoportszintű listájának kialakítása az **OPUS GLOBAL Nyrt.** projektcsapattal közösen történt. A cégcsoportra vonatkozó lényeges témák listájának összeállítását ismét az érintetti validáció követte az OPUS Csoport legfontosabb érintettjeinek bevonásával: nyilvánosság, szabályo-

zó szervek, civil szervezetek, tulajdonosok, befektetők és hitelezők. Az érintetti validáció ezen szakaszban a korábbi kérdőíves megkeresés helyett az érintettek jelentős súlya miatt, illetve a válaszadási hajlandóság növelése érdekében telefonos úton történtek a megkeresések. A cégcsoportszintű érintetti validáció eredményeként a kialakult lényegességi mátrix elfogadásra került.

A 2024.08.16-tól hatályos ESG törvénynek való megfelelés érdekében az OPUS Csoporton belül ESG kockázatkezelési szabályzat és folyamat kerül kialakításra. Ez a rendszer az egyes ágazatok már létező kockázatelemzési és kezelési folyamataival összhangban kerül kialakításra, és a kettős lényegességi elemzés során azonosított ESG kockázatokra is kiterjed az adott ágazatra értelmezve. A kapcsolódó IIR politika az OPUS ENERGETIKA Társaságoknál 2024 decemberében kiadásra került. A csoport a fenntarthatóságból adódó kockázatokat más kockázatokkal azonos súllyal kezeli.

E-1 IRO-1

Éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítása és értékelése

Az OPUS Csoport két energetikai vállalatánál, az **OPUS TIGÁZ Zrt.** és az **OPUS TITÁSZ Zrt.** esetében az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatok meghatározása az EU Taxonómia szabályozásnak megfelelő kategóriák és kockázatok mentén tagvállalati és külső szakértők közreműködésével történik. A vállalkozások eszközeinek és üzleti tevékenységének kitettsége egyes éghajlati kockázatok esetében fennáll, érzékenység elsősorban az akut kockázatok esetében merül fel. A fizikai kockázatok azonosításához NATÉR-ban (Nemzeti Alkalmazkodási Térinformatikai Rendszer) elérhető, meghatározott kockázatokhoz kapcsolódó paraméterek kerültek figyelembevételre a valószínűség és a mérték becsléséhez - RCA4/EC-EARTH/RCP8.5 vagy Aire Limitée Adaptation Dynamique Développement International (ALADIN) alapján.

Az átállási események és a kapcsolódó kockázatok azonosítása a TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) iránymutatásain alapulnak a vállalat tevékenységére vetített, specifikus kockázatok mentén. Az átállási kockázatoknak való kitettség jelentős ugyan a villamosenergia elosztási

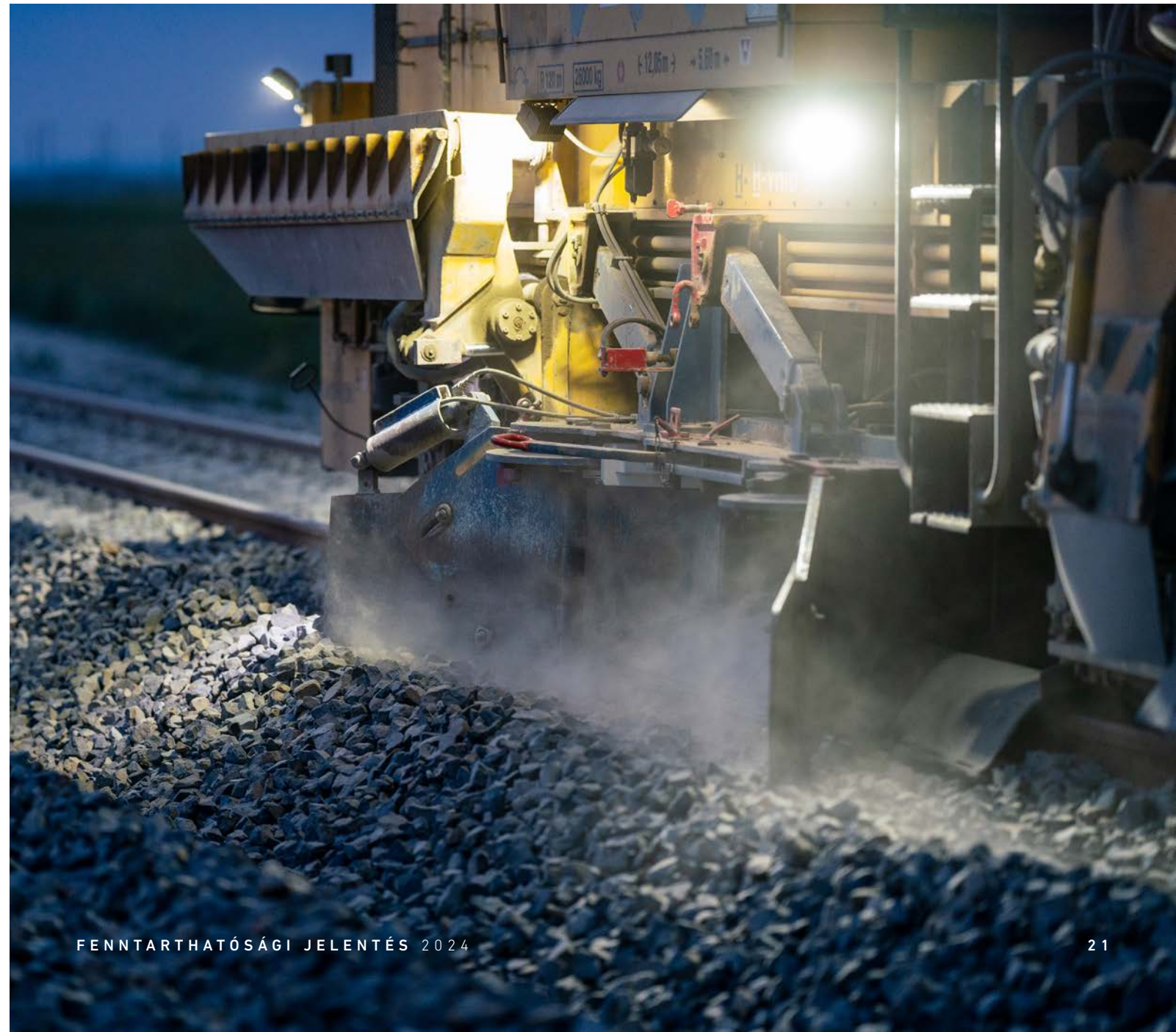
tevékenységet illetően, de ezek az üzleti folyamatok és eszközök fejlesztése során kezelésre kerülnek. Az energetikai szektor esetében a legtöbb átállással kapcsolatos kockázat - földgázról való leválás, metánszivárgás, hidrogénkonverzió stb. - már jelenleg releváns, így a forgatókönyvek az egyes energetikához kapcsolódó események meghatározásakor kerültek felhasználásra.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** körében az ESG kockázatok kezelését A fenntartható és felelősségteljes működés (ESG) elvei szabályzat fedi le a 2024-es évtől.

ESRS SBM-3

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel

A lényegességi elemzés során azonosított lényeges környezeti témákat és biztos foglalkoztatással kapcsolatos hatásokat, kockázatokat és lehetőségeket a vállalkozás beépíti a befektetési stratégiájába, tehát figyelembe veszi a lényeges témákat a tőkeallokálással kapcsolatos döntéseinek meghozatalakor. A legfontosabb társadalmi, emberjogi, korrupció és megvesztegetés megelőzéséhez kapcsolódó témákat a vállalat Etikai Kódexe szabályozza: **OPUS GLOBAL Nyrt.** etikai kódexe.

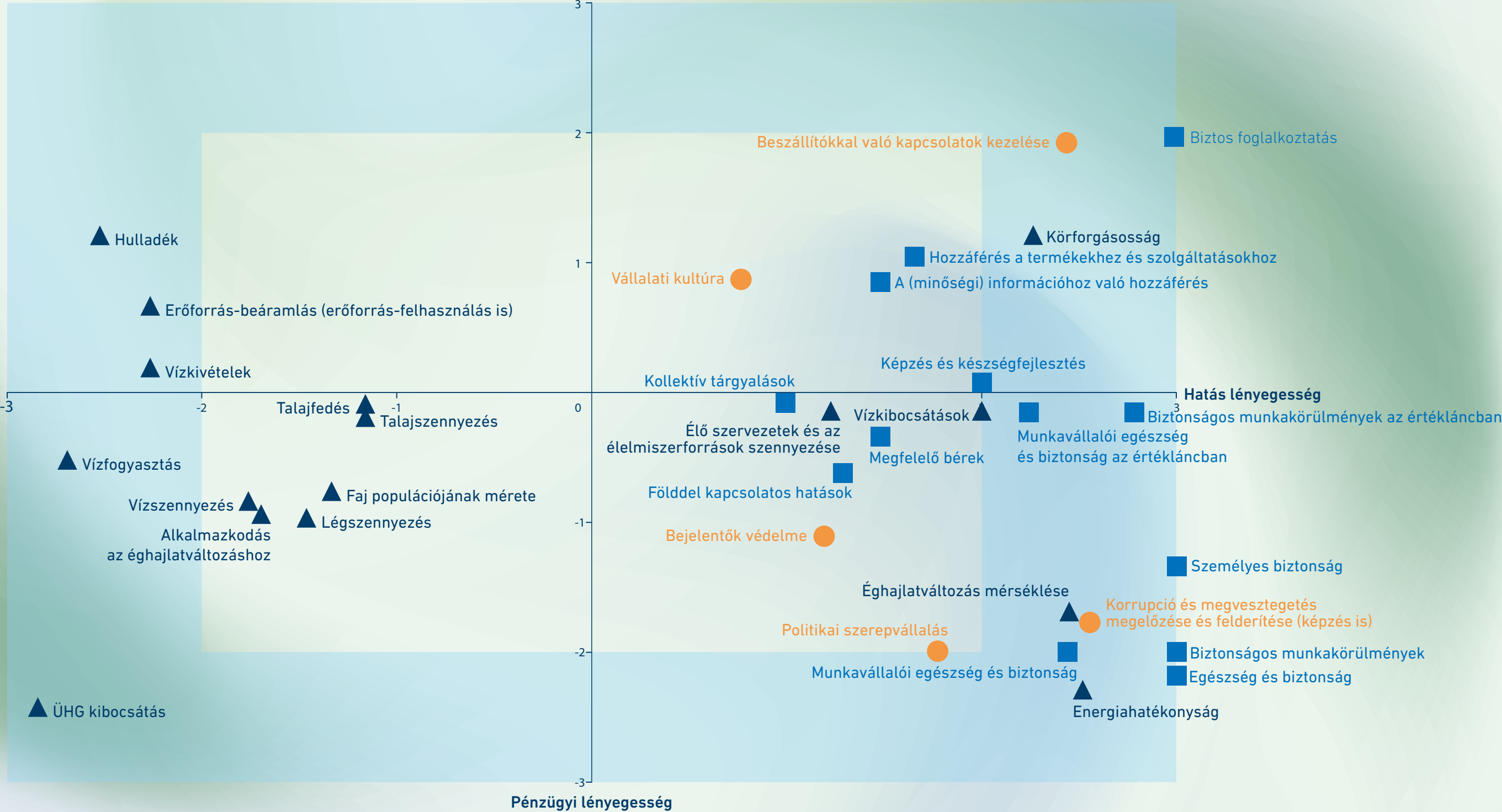


Lényeges témák

▲ Környezeti témák

■ Társadalmi témák

● Vezetési, irányítási témák



A kék háttérrel jelölt témák tekintendők csoportszinten lényegesnek pénzügyi és/vagy hatáslényegesség szempontjából.

Az OPUS Csoport lényeges fenntarthatósági hatásai Hatás/kockázat/lehetőség rövid bemutatása	Intézkedések	Hatás / kockázat / lehetőség típusa	Upstream	OPUS Csoport	Downstream
E1 Éghajlatváltozás					
Az éghajlatváltozás mérséklése					
Az OPUS GLOBAL Nyrt. az éghajlatváltozás mérséklése érdekében célul tűzte ki az ÜHG kibocsátás csökkentését, gyártási folyamat optimalizálását, építőipari projektek esetén környezeti hatások minimalizálását és helyi beszállítók alkalmazását. Az irányítási rendszerek politikái tartalmazzák a vállalatok elkötelezettségét az energiagazdálkodás területén, amelyek a társasági honlapokon, illetve a telephelyeken is megismerhetők az érintettek számára. Az irányítási rendszerek keretein belül történik a célkitűzések meghatározása és a célok teljesülésének nyomon követése.	Az éghajlatváltozás mérséklését az OPUS GLOBAL Nyrt. implementálja a befektetési stratégiájával kapcsolatos döntéshozatalaiba. Ezen felül a legtöbb tagvállalat is megjeleníti a stratégiájában az éghajlat változás mérséklését az Integrált Irányítási Rendszerén keresztül. 48. e: Az éghajlatváltozásból adódó aktuális és várható pénzügyi hatásainak vizsgálatához szükséges módszertan, illetve a releváns célok és bázis meghatározása folyamatban van. 48. f: A 2024-es évre vonatkozóan nem történt rezilienciaelemzés. 48. h: A Csoportnak nincsenek olyan egyéb jogalany-specifikus közzétételei, amelyek az ESRS közzétételi követelményekben ne szerepelnének. 49. (48.b): Az RM International Zrt. és az R-KORD Építőipari Kft. építményei vasúti infrastrukturális beruházások, az elkészült vasúti létesítmények pedig növelik a biztonságot, csökkentik az elérési időket, valamint a közúti közlekedéshez képest jóval kisebb környezeti terheléssel járnak. A beruházások összességében a korábbiaknál nagyobb energiahatékonyságú eszközök bevezetését eredményezik (tavalyi jelentés 52. o.) Az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. végzett klímakockázat- és rezilienciaelemzést a villamos- és földgázelosztó hálózatot, a villamos alállomásokat és a nyomásszabályozó állomásokat is figyelembe véve. Az elemzést az előkészítő munkákat követően workshopokon keresztül végezték el a 2024-es év folyamán az összes érintett szakmai terület bevonásával. A rezilienciaelemzés eredményeként azt állapították meg, hogy a hálózat és a nyomásszabályozó alállomások monitorozása és fejlesztése folyamatos, illetve magas alkalmazkodóképességgel rendelkeznek. A reziliencia minőségi elemzését kiválóként azonosították, mennyiségi elemzést pedig a fizikai és átállási kockázatok mérésének keretein belül végeztek el. A fizikai kockázatok esetében 2100-ig terjedő, míg az átállási kockázatok és lehetőségek esetében rövid időtávot figyeltek meg.	pozitív hatás	x	x	x
Energia: ÜHG kibocsátás és energiahatékonyság					
A cégcsoport energiafogyasztása és üvegházhatású-gázkibocsátása (ÜHG) önmagában is jelentős. A vállalatcsoporton belül a vállalatok a klímaváltozás, illetve az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklésére vonatkozó törekvéseinek az energia- és vízgazdálkodási célok, illetve a légszennyezéssel kapcsolatos előírások betartására vonatkozó tevékenységek adnak keretet.	A legnagyobb energiafogyasztó leányvállalatoknál energiagazdálkodási döntéseket előkészítő csoportok (EgIR munkacsoport) működnek, amelyek rendszeresen monitorozzák a vállalat által kijelölt mutatókat, és azokat évente többször a tagvállalat vezetősége elé tárják. Az energiafelhasználási eredményességüket a vállalatok adott tevékenységi körre vonatkozóan is meghatározzák, energiafelhasználási teljesítménymutatók (EgTM) alapján értékelik, céljaikat ezekkel kapcsolatban jelölik ki. Az ÜHG kibocsátás és energiahatékonyság kapcsán felmerülő lényeges kockázatok és lehetőségek által a pénzügyi helyzetre gyakorolt aktuális és várható hatásokra vonatkozó méréseket az OPUS Csoport 2024-ben nem végzett. Az OPTESZ OPUS Zrt., az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. esetében az ezzel kapcsolatos célok kialakítása és bázis meghatározása folyamatban van.	negatív hatás / pénz- ügyi kockázat		x	
A legtöbb vállalatnál az energiafogyasztás a termeléshez, illetve szolgáltatásnyújtáshoz kapcsolódóan is felmerül; az energia-fogyasztást és hatásait stratégiai szinten kezelik, jellemző az energiagazdálkodási irányítási rendszer (EgIR – ISO 50001), illetve a környezetközpontú irányítási rendszer (KIR – ISO 14001) működtetése.	Általános intézkedések között szerepel a felhasznált energiaforrások diverzifikálása, megújuló energiaforrások bevezetése, energiafelhasználás csökkentését célzó beruházások, munkatársak felelős magatartása, szemléletformálás.	pozitív hatás / pénz- ügyi kockázat		x	
E3 Víz és tengeri erőforrások					
Vízfogyasztás					
A jelentésben szereplő tagvállalatok vízfogyasztásának legnagyobb része a mezőgazdaság és élelmiszeripari ágazathoz köthető a KALL Ingredients Kft. és a VIRESQL Kft. által. Nagy vízfelhasználó folyamatok a keményítő feltárás és a hidegenergia-előállítás. Az anyavállalat és az energetikai divízió vállalatainak vízfelhasználása nem jelentős.	A vízgazdálkodási célokat vállalatonként az Integrált Irányítási Rendszerek fogják össze. A kapcsolódó döntések, illetve azok hatékonysága a vezetői megbeszélések során kerülnek megvitatásra, a tagvállalatok és vállalaton belül a szakterületek bevonásával.	negatív hatás		x	
Víz kivételek					
Az élelmiszeriparban a legjelentősebb a vízkivétel, illetve felszíni víz felhasználás. Továbbá a turizmus is jelentős vízkivétellel rendelkezik, amelynek forrása saját kutak, ivóvízhálózat és termál kutak. A többi ágazat vízfelhasználása kisebb mértékű.	A vízügyi hatóságokkal a vállalatok együttműködése folyamatos, a vízigényes tevékenységeket végzők esetében a kötelező jelentésekhez a hatóságoktól szerzett adatok elengedhetetlenek, a vízigény pontos követését belső szabályozások biztosítják. A telephelyeken, illetve munkaterületeken érintett közmű-üzemeltetők, fűrt, vagy ásott kutak, természetes vízfolyások, víztestek esetében a vízügyi hatósági engedélyezi a vízkivételt. Az előre tervezett vízmennyiség-igény és a felhasznált víz mennyisége hitelt érdemlő méréssel kerül alátámasztásra, valamint elszámolásra. A vízfelhasználás csökkentésére vonatkozó célértéket a mezőgazdaság és élelmiszeripari vállalatok rögzítenek. A KALL Ingredients Kft. a vízbázis óvása érdekében rendelkezik elsődleges és másodlagos nyersvízbázissal, a mélységi kutakat folyamatosan karbantartják, illetőleg számukat bővítik.	negatív hatás		x	
Víz kibocsátások					
A víz kivétellel összhangban a vízkibocsátás az élelmiszeriparban és a turizmus szegmensben a legjelentősebb mennyiségű. Turizmus szegmens kizárólag használt termálvizet/gyógyvizet bocsát vissza természetes élővizekbe a hatályos jogszabályoknak megfelelően.	A kibocsátott szennyvíz mennyiségét a legtöbb tagvállalat a közműszolgáltató által kiállított számlák alapján követi, de a mezőgazdaság és élelmiszeripari vállalatok és a szállodák végeznek saját méréseket a nyomon követéshez. A KALL Ingredients Kft. és a VIRESQL Kft. végez mennyiségi és minőségi méréseket is. Míg a Hunguest Zrt. a többi tagvállalathoz hasonlóan közműszolgáltató segítségével gondoskodik az általa kibocsátott vízről, addig a KALL Ingredients Kft. és a VIRESQL Kft. saját telephelyein végez szennyvíztisztítást, majd a tisztított szennyvizet a végső befogadónak számító felszíni vizekbe bocsátja.	pozitív hatás		x	

Az OPUS Csoport lényeges fenntarthatósági hatásai Hatás/kockázat/lehetőség rövid bemutatása	Intézkedések	Hatás / kockázat / lehetőség típusa	Upstream	OPUS Csoport	Downstream
E5 Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság					
Erőforrás-beáramlás, beleértve az erőforrásfelhasználást is					
A vállalatcsoport egészére jellemző, hogy erőforrásigényes iparágakat képvisel. Az ökoszisztémára az energetikai és az építőipari divízió vállalatai gyakorolnak lényeges hatást. Az építések, vasúti nagyberuházásokat végző vállalatok tevékenysége érintheti leginkább a munkavégzések területén, illetve azok közvetlen közelében található ökoszisztémákat. Az RM International Zrt. és az R-KORD Építőipari Kft. társaságok projektjeinek kivitelezése olyan káros környezeti hatásokkal járhat, mint a hulladék, a zaj, a por, a szilárd hulladékok, a veszélyes anyagok keletkezése, valamint a levegő- és a víz-szennyezés, amelyekről az előzőekben beszámoltak. E hatások a biodiverzitás szempontjából értékes területeken, illetve közelükben is felmerülhetnek. Tevékenységük kevésbé mérhető hatásai közé tartozhat a földhasználat, valamint a növényzetre való káros hatások és egyéb veszélyes kibocsátások.	Az OPUS ENERGETIKA Társaságok tudatosan kezelik tevékenységük és kivitelezési munkálataik esetleges negatív hatásait. Az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. a hálózatát úgy fejleszti, hogy az ökoszisztémára gyakorolt hatása a tevékenységéhez mérten a lehető legkisebb legyen, kiemelt figyelmet fordítva a madárállományok - ezáltal a biodiverzitás - megóvására. Az RM International Zrt. és az R-KORD Építőipari Kft. társaságok a beruházási területeken már az előkészítés időszakában felveszik a kapcsolatot a területileg illetékes természetvédelmi és környezetvédelmi hatóságokkal, kormányhivatalokkal, illetve nemzeti park igazgatóságokkal. Az ökoszisztémára gyakorolt káros hatások mérséklése érdekében természetvédelmi referenst alkalmaznak projektjeik lebonyolítása során, aki szükség esetén, a vonatkozó előírások, illetve szakterületi hatóságokkal történő egyeztetések alapján védett növények és állatok áttelepítésében is közreműködik. A környezetvédelmi engedélyen alapuló beruházásoknál folyamatos vagy időszakos élőhelyi és élőlényi monitoringot írnak elő.	negatív hatás		x	
Hulladék és körforgásosság					
Minden tagvállalatnál releváns téma. Tevékenységből fakadóan az energetikai vállalatoknál felmerül a gázömlés és olajfolyások veszélye. Hulladék főként a hálózatüzemeltetés, hálózatkarbantartás és ingatlanüzemeltetés során keletkezik e cégeknél. A mezőgazdaság és élelmiszeripari vállalatok tevékenysége során keletkező hulladék túlnyomó arányban a felhasznált alapanyagok idegenanyag-tartalmából, illetőleg a társaságok karbantartási tevékenységből származnak. A turizmus ágazatban jellemzően csomagolási- és konyhai hulladék keletkezik. Az építőipari vállalatok a tevékenységi területeiken keletkező kikerülő anyagokat és hulladékokat lehetőség szerint hasznosítási- és kezelési engedéllyel rendelkező partnereknek adják át kezelésre. Céljuk: minimalizálni a lerakóra kerülő mennyiségeket. A Wamster SE tevékenységéhez többféle hulladéktípus köthető. A vas és fém, illetve vegyes hulladéka gyártási tevékenységből, illetve bontásból származik.	A felelős hulladékgazdálkodás iránti elkötelezettség a társaságok Integrált Irányítási Rendszerében, valamint Minőség-, Környezet-, Munkahelyi egészség és biztonság (MEB), illetve Energiagazdálkodási Politikáiban jelenik meg, ahol ez rendelkezésre áll. A hulladékgazdálkodás és körkörös gazdaság kapcsán a döntéseket a megfelelőségi törekvések határozzák meg elsősorban. A tagvállalatok egy része anyag- és hulladékmérleg nyilvántartó rendszerében követi nyomon az anyagfelhasználást és a hulladékok visszagyűjtését. A hulladékok kezelését és szállítását külső partnercégek végzik, különböző telephelyeken ugyanakkor előfordul, hogy a hulladékot tárolni szükséges. A hulladékok tárolása a vonatkozó jogszabályoknak és szabályzatoknak megfelelően és ellenőrzött keretek között történik, legyen az veszélyes vagy nem veszélyes hulladék Emellett a mennyiségre vonatkozó adatok biztosítása is szükséges.	negatív hatás		x	
A hulladék csökkentésére tett lépések, körforgásos elvek beépítése több tagvállalatnál megjelenik. A turizmus ágazatban ez a termálvíz hulladékhó alkalmazásával, a KALL Ingredients Kft.-nél 97%-os feldolgozás és továbbértékesítéssel érhető tetten.		pozitív hatás		x	
S1 Saját munkaerő					
Biztos foglalkoztatás					
A biztos foglalkoztatás minden tagvállalat esetében releváns téma. Az OPUS Csoport elkötelezett a tisztességes és méltányos foglalkoztatási feltételek biztosítása mellett. Az vállalatcsoport felelősségteljes munkaadói hozzáállást képvisel valamennyi munkavállalója irányába. A lényeges vagy potenciálisan lényeges hatások a munkavállalók többségét érintik, ugyanakkor diverzifikált vállalatcsoportként egyes lényeges hatások eltérő mértékben és módon jelentkezhetnek a tagvállalatok esetében. A foglalkoztatás terén kockázatot jelent a munkavállalók elégedettségének potenciális csökkenése, illetve az üzleti célok és vállalati stratégiák megvalósításához szükséges létszám biztosítása, különösen az építőipari és szállodai ágazatban általánosan jelenlévő erőforrás- és szakemberhiány miatt.	A biztos foglalkoztatásra vonatkozó alapelvek a csoportszintű Etikai Kódexben, illetve egyéb, cégspecifikus irányelvekben jelennek meg. Munkaerőmegtartási, illetve elégedettségnövelő programokat alakított ki több tagvállalat, a minimális értesítési idő a munkavállalókat érintő jelentős változások kapcsán minden tagvállalatra jellemző. A Csoportnál a lojalitás és motiváltság alapját a stabilitás, a folyamatos fejlődés és kihívást jelentő feladatok, valamint a méltányos bérezés képezi. A foglalkoztatási politikát a stabilitás jellemzi.	pozitív hatás / pénz- ügyi lehetőség		x	

Az OPUS Csoport lényeges fenntarthatósági hatásai Hatás/kockázat/lehetőség rövid bemutatása	Intézkedések	Hatás / kockázat / lehetőség típusa	Upstream	OPUS Csoport	Downstream
S1 Saját munkaerő					
Egészség és biztonság					
A csoporttagok alkalmazottainak jelentős hányada különböző fizikai munkát végez, akik közül sokan veszélyes körülmények között dolgoznak. A munkabalesetek előfordulásának kockázata ezen munkakörökben magas, amely megköveteli a lehető legmagasabb fokú biztonsági előírások betartását. A negatív hatásként azonosítható hatások ténylegesen – veszélyes munkakörök miatt a munkavállalók egészsége és biztonsága eredendően veszélyben lehet – elsősorban egyedi esetekben fordulnak elő.	A Csoport valamennyi tagja eleget tesz a munkavédelmi szabályoknak, a jogszabályoknak megfelelő munkavédelmi kockázatértékelést is végeznek. A munkavédelem hangsúlyosságát jelzi, hogy a vállalatcsoporton belül szinte valamennyi tagvállalat rendelkezik MSZ ISO 45001:2018 tanúsítvánnyal, így az OPUS ENERGETIKA Társaságok, a KALL Ingredients Kft. , a VIRESOL Kft. , az R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt. , a Mészáros és Mészáros Zrt. , valamint a Wamsler SE . A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer lefedettségi köre azon dolgozókra is kiterjed, akik nem állnak a társaságok alkalmazásában, de munkájukat a társaságok felügyelete alatt végzik. Az R-KORD Építőipari Kft. és RM International Zrt. tagvállalatoknál veszélyhelyzetjelentési applikáció bevezetése is megtörtént a közelmúltban, mely minden munkavállalóra és minden tevékenységre kiterjed.	pozitív hatás / pénz- ügyi kockázat		x	
Biztonságos munkakörülmények					
Az OPUS Csoport elkötelezett a munka- és egészségvédelem személyi, tárgyi és szervezési feltételeinek biztosítása mellett. A munkavállalók biztonsága és egészsége, a kockázatok minimalizálása elsődleges prioritás a társaságnál. Vagyis a biztonság alapvető elvárás, amely által a munkavállalói elégedettség és ezáltal a vállalat teljesítménye is nőhet. A biztonságos munkahellyel a munkavállalók jólétére pozitív hatása van a tagvállalatoknak.	A Csoportnál mind a szellemi, mind a fizikai dolgozóknak kötelességük megismerniük és betartaniuk a munka- és tűzvédelmi szabályokat, továbbá éves rendszerességgel megismételniük a munka- és tűzvédelmi képzést. Minden szervezet esetén kiemelt fontossággal bír a biztonságos munkakörnyezet és a megfelelő védőeszközök használata, valamint az ezekhez kapcsolódó folyamatos munkavállalói képzések is. A foglalkozásegészségügyi és egészségvédelmi szolgáltatások terén az OPUS Csoport tagvállalatai számos esetben a jogszabályi elvárásokon túlmutató gyakorlatokat végeznek: az OPUS ENERGETIKA Társaságok, a turizmus ágazat és a Wamsler SE éves rendszerességgel szervez elsősegélynyújtó tanfolyamot bizonyos munkavállalói számára. A KALL Ingredients Kft. és a VIRESOL Kft. üzemi területen dolgozó munkatársai a kötelező orvosi alkalmassági vizsgálaton túl rendszeres tüdőszűrésen vesznek részt. Mindemellett munkavállalói juttatás keretében a szervezetek dolgozói egészségbiztosításban is részesülnek. Az energetikai szektor vállalatai számos egészségügyi és preventív célú programot valósítanak meg a munkavállalók bevonásával.	pozitív hatás		x	
Képzés és készségfejlesztés					
Az OPUS Csoport figyelmet fordít a munkavállalók szakmai felkészültségére. Az OPUS Csoport számára az ezen a területen tett erőfeszítések hozzájárulhatnak a vállalati teljesítmény növekedéséhez, a munkaerő megtartásához, továbbá a képzésen és képességfejlesztésen keresztül új lehetőségek nyílnak a tehetséges munkavállalók felkutatásában, megtartásában és motiválásában.	Az OPUS Csoport folyamatosan biztosítja a képzési lehetőségeket, A képzési és szakképzési programok révén, hogy a munkavállalóknak megkönnyítse az alkalmazkodást a technológiai változásokhoz. Az energetikai vállalatok az iparági szabályozásoknak való megfelelés érdekében a munkavállalók biztonságának biztosítását a képzési rendszerben központi szereppel látja el, és a munkavállalók visszajelzései alapján alakítják a programokat, melyek hozzájárulnak a dolgozók fejlődéséhez és a munkahelyi biztonság növeléséhez.	pozitív hatás		x	
S2 Az értékláncban dolgozók					
Egészség és biztonság					
Az OPUS Csoport tagvállalatai elkötelezettek a szolgáltatási és munkavégzési területein tartózkodó harmadik felek – így az alvállalkozók, szállítók vagy látogatók – egészsége és biztonságga megóvásáért.	A veszélyes munkakörök mérséklésére többek között alkalmasak a beszállítói minősítések, illetve a bevezetett szabályzatok, melyeket a tagvállalatok követnek.	pozitív hatás	x		
Biztonságos munkakörülmények az értékláncban					
A vállalat kontrollja alatt lévő, az értéklánchoz tartozó szervezetek a biztonságos munkakörülmények biztosításával eredendően pozitív hatást gyakorolnak a társadalom és a munkavállalók számára.	A pozitív hatások többek között az olyan intézkedéseknek köszönhetőek, mint az értéklánc szereplői számára szervezett munkavédelmi oktatások, az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. tekintetében a vállalkozói munkabiztonsági workshopok.	pozitív hatás	x		

Az OPUS Csoport lényeges fenntarthatósági hatásai Hatás/kockázat/lehetőség rövid bemutatása	Intézkedések	Hatás / kockázat / lehetőség típusa	Upstream	OPUS Csoport	Downstream
S4 Fogyasztók és végfelhasználók					
Egészség és biztonság					
A vállalatcsoport egészéről elmondható, hogy a végfelhasználók/fogyasztók egészségére és biztonságára eredendően pozitív hatással van a megfelelő termékbiztonság biztosítása mellett. A termékbiztonság társadalmi vonatkozásait tekintve azonosíthatóak hatások, hiszen ideális esetben a termékek az emberek egészségét és biztonságát szolgálják, ami kulcsfontosságú a társadalmi fenntarthatóság szempontjából. Veszélyes vagy rossz minőségű termékek esetén súlyos sérülések vagy más egészségügyi problémák léphetnek fel, ami a társadalomra és az egyének jólétére is káros hatással lehet.	A vállalatcsoport egészére elmondható, hogy termékeik megfelelnek a vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásoknak. Ez magában foglalja a termékbiztonsági előírások betartását, így az egészségügyi, biztonsági és minőségi szabványokat.	pozitív hatás / pénzügyi kockázat			x
Személyes biztonság					
A végfelhasználók/fogyasztók személyes biztonságára eredendően pozitív hatással vannak a tagvállalatok a megfelelő szolgáltatásbiztonság biztosítása mellett. Az energetika, illetve a turizmus szegmens, ahol elsődlegesen releváns a témakör.	Az energetika és turizmus szegmens esetén beszélhetünk elsődlegesen szolgáltatásbiztonságról. E két terület belső vállalati szabályozásaiban tér ki a szolgáltatásbiztonság témakörére, amely a törvényi megfelelésre épül.	pozitív hatás			x
G1 Irányítási információk					
Beszállítókkal való kapcsolatok kezelése					
Az OPUS Csoport az emberi jogok, emberi méltóság védelmének hiánytalan biztosítására törekszik az értéklánc teljes hosszában.	Törvényi kötelezettség a panasztörvénynek való megfelelés, azaz a panasz benyújtására alkalmas anonim csatorna működtetése, az esetek kivizsgálása és követő lépések tétele, melynek a tagvállalatok eleget tesznek.	pozitív hatás	x		
Korrupció és megvesztegetés megelőzése					
A korrupció és megvesztegetés megelőzése érdekében az OPUS Csoport kiemelt figyelmet fordít arra, hogy átlátható jelentéstételi mechanizmusokat alakítson ki, amelyek lehetővé teszik az esetleges visszaélések időben történő feltárását és kezelését. E cél érdekében minden munkavállaló köteles részt venni átfogó képzési programokon, amelyek különösen a kockázatos területek lefedésére és a vezetők felkészítésére összpontosítanak. A szabályok megsértése esetén szigorú szankciók kerülnek alkalmazásra, biztosítva, hogy a felelősségre vonhatóság minden szinten érvényesüljön.	A cégcsoport által megvalósított intézkedések: a hatályos jogszabályok betartása és a jogszerű működés biztosítása, Etikai kódex kialakítása, munkatársak erre vonatkozó képzéseinek rendszeres biztosítása. Csoportszintű Etikai kódex kialakítása 2024-ben. Egyes vállalatoknál korrupcióellenes képzések tartása munkavállalóknak és beszállítóknak. Szállítóitól több tagtársaság is elvárja, hogy elfogadják az Etikai Kódexben lefektetett szabályokat és értékrendszert, valamint a korrupcióellenes nyilatkozatot.	pozitív hatás		x	
Politikai szerepvállalás					
Az OPUS Csoport tagvállalatai az érdekképviseleti szervezeten keresztül közvetetten vesznek részt a közpolitika alakításában. Az érdekképviseleti szervezetek, amelyekben tagsággal rendelkeznek a társaságok, lehetőséget kapnak az aktuális jogszabálytervezetek és iparági stratégiai anyagok véleményezésére.	Az OPUS Csoport tagvállalatai 2024-ben nem nyújtottak direkt vagy indirekt pénzügyi támogatást politikai pártoknak, politikusoknak.	pénzügyi kockázat		x	

ESRS E1 SBM-3
Klímváltozással kapcsolatos kockázatok

Az OPUS TIGÁZ Zrt. esetében a reziliencia-elemzést a vizsgálatot előkészítő munkát követően, workshopokon keresztül végezték el 2024 év végén. Az elemzés hatóköre a hálózat és nyomásszabályzó alállomásokra terjedt ki. A vizsgálat eredményeként megállapításra került, hogy az alkalmazkodóképesség magas szintű, folyamatos monitorozás és fejlesztés alatt áll.

Az OPUS TITÁSZ Zrt. esetében a reziliencia-elemzést 2024-es év elején, illetve 2024-es év végén végezték el workshopok segítségével, a vizsgálatot előkészítő munkát követően. Az elemzés hatóköre a hálózatra és alállomásokra terjedt ki. A vizsgálat eredményeként megállapításra került, hogy az alkalmazkodóképesség magas szintű, folyamatos monitorozás és fejlesztés alatt áll. Az elemzés a fizikai és átállási vizsgálatok keretén belül került elvégzésre.

Az alkalmazott időhorizont a fizikai és átállási kockázatok esetén rövid, közép és hosszú távra (2100-ig) terjed ki, de alapvetően rövid távra fókuszál az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. esetén is.

1.6. Lefedett ESRS követelmények listája

ESRS IRO-2
A vállalatcsoport az ESRS tematikus standardjaiban meghatározott közzétételi követelményekből és adatpontokból azokat jelenti, amelyek a lényeges altémához kapcsolódnak. A lényeges témák és közzétételi követelmények összekapcsolásához az EFRAG ID 177 – Links between AR16 and Disclosure requirements iránymutatását alkalmazzák, míg az adatpontszintű azonosítás az adatpont elvárásai alapján került meghatározásra.

Az önkéntesen jelenthető adatpontokat akkor jelenti a cégcsoport, ha az elvárt információ rendelkezésre áll, vagy ha már korábban is közzétették őket. Több esetben a fokozatos bevezetés lehetőségével élnek az ESRS által nyújtott keretek között, így ezek az adatpontok nem szerepelnek a jelentésben.

Több lényeges téma a vállalatcsoportba tartozó vállalatok egy részénél jelentős hatású, e témák esetében a politikák, intézkedések és célkitűzések bemutatása ezekre fókuszál: A Víz és tengeri erőforrások (E3) téma elsősorban a két mezőgazdaság és élelmiszeripari vállalat és a turizmus ágazat vállalatainál meghatározóak.

A fogyasztók és végfelhasználók kapcsán is kiemelendő, hogy a diverzifikáltság miatt a tagvállalatoknál különbözőképpen jelentkezhetnek a fogyasztókkal és vevőkkel kapcsolatos lényeges hatások.

Politika, intézkedés, célkitűzés rendelkezésre állás esetén közzétételre kerül, ha az a teljes vagy közel teljes OPUS Csoportra vonatkozik, illetve, ha az alábbi, fenntarthatósági közzétételbe közvetlenül bevont tagvállalatoknál vannak ilyenek:

- OPUS GLOBAL Nyrt.
- OPTESZ OPUS Zrt.
- OPUS TIGÁZ Zrt.
- OPUS TITÁSZ Zrt.
- KALL Ingredients Kft.
- VIRE SOL Kft.
- Hunguest Zrt.
- BALATONTOURIST Kft.
- BALATONTOURIST CAMPING Kft.
- R-KORD Építőipari Kft.
- RM International Zrt.
- Mészáros és Mészáros Zrt.
- Wamsler SE Háztartástechnikai Európai Résztársaság esetében.

Ha a felsorolt vállalatok közül egyiknél sem szerepel az adott fenntarthatósági kérdésre vonatkozó politika, intézkedés vagy cél, akkor jelentjük e tényt és ennek okát.

Az alábbi tagvállalatok, csak a mérőszám közzétételbe kerülnek bevonásra, a lényeges témákra való kis hatásuk miatt:

- TURULGÁZ Zrt.,
- Gerecsegáz Zrt.,
- OPUS E-LINE Kft.,
- Heilingenblut Hotel Gmbh,
- Hunguest Hotels Montenegro d.o.o.,
- RELAX Gastro&Hotel Gmbh,
- OPUS-SAT Tanácsadó Zrt.,
- Addition OPUS Zrt.,
- MS Energy Holding Zrt.,
- OPUS Management Zrt.



2.1. Taxonómia rendelet szerinti közzétételek

Az EU Taxonómia szabályozás

Az Európai Bizottság fenntartható növekedés finanszírozására irányuló cselekvési tervének részeként a fenntartható gazdasági tevékenységek uniós osztályozási rendszerének (továbbiakban: „EU Taxonómia”) létrehozásáról döntött².

A Taxonómia rendelet által előírt közzétételi kötelezettség hatálya alá tartozó gazdálkodó egységeknek azonosítaniuk kell az általuk végzett, az EU Taxonómia által fenntarthatónak tekintett gazdasági tevékenységeket. Az OPUS GLOBAL Nyrt. a 2013/34/EU irányelv 29a. cikkének értelmében összevont (konszolidált) nem pénzügyi kimutatást köteles közzétenni, ebből következően a 2020/852/EU rendelet hatálya alá esik az **OPUS GLOBAL Nyrt.** is, így köteles az EU Taxonómia szabályozási rendszeréből fakadó közzétételi kötelezettségeknek eleget tenni.

A potenciálisan fenntartható tevékenységek azonosítását követően elvégzendő azok vizsgálata és osztályozása is. Az EU Taxonómia szerinti vizsgálat és közzététel a fenntartható tevékenységek finanszírozását hivatott támogatni.

Az EU Taxonómia rendelet által definiált környezeti célok és az ezekhez való hozzájárulás vizsgálata

A Taxonómia rendelet összesen hat célt határoz meg, melyek a következők:

1. az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció);
2. az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (adaptáció)³;
3. a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme;
4. a körforgásos gazdaságra való átállás;
5. a szennyezés megelőzése és csökkentése;
6. a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása⁴.

² (EU) 2020/852 rendelet

³ (EU) 2021/2139

⁴ (EU) 2023/2486

A hat cél közül az éghajlatváltozás mérséklésére, valamint az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodásra éghajlati célként, míg a további négy célra környezeti célként hivatkozunk. Az egyes célokhoz olyan ún. EU Taxonómia tevékenységek kerültek meghatározásra, melyek az adott célkitűzések elősegítéséhez lényegesen hozzájárulhatnak. Az egyes tevékenységekhez tartozó vizsgálati kritériumok két csoportra oszthatók, lényeges hozzájárulás esetében technikai vizsgálati kritériumok (technical screening criteria, TSC) kerülnek meghatározásra, míg a további célkitűzések szempontjából történő jelentős károkozás elkerülése (do no significant harm, DNSH) céljából egyéb követelmények.

Az EU Taxonómia mentén egy gazdasági tevékenység fenntarthatónak minősül, ha a célok közül legalább egyhez lényegesen hozzájárul, és emellett nem sért jelentősen más környezeti célkitűzést – azaz megfelel a releváns EU Taxonómia tevékenységnek és az ahhoz kapcsolódó TSC és DNSH kritériumoknak.

A tevékenységek EU Taxonómia szerinti vizsgálatának két fő része:

- I. Igazíthatósági vizsgálat (Eligibility vizsgálat)
 - Annak megállapítása, hogy a vállalat által végzett egyes gazdasági tevékenységek megfelelnek-e az egyes célkitűzések alatt meghatározott EU Taxonómia tevékenységeknek.
- II. Igazodási vizsgálat (Alignment vizsgálat)
 - Annak vizsgálata, hogy a vállalat egyes igazítható (eligible) EU Taxonómia tevékenységei teljesítik-e a releváns lényeges hozzájáruláshoz kapcsolódó technikai szűrési kritériumokat;
 - Annak vizsgálata, hogy a vállalat egyes igazítható (eligible) EU Taxonómia tevékenységei teljesítik-e a releváns jelentős károkozás elkerüléséhez (do no significant harm – DNSH) kapcsolódó technikai vizsgálati kritériumait.

Az igazodási vizsgálatnak része továbbá annak alátámasztása, hogy a vállalat a minimális biztosítékokkal (Minimum Social Safeguards, MSS) összhangban végzi az egyes igazítható tevékenységeket.

Az EU Taxonómia rendelet által definiált KPI-ok

Az egyes EU Taxonómia pénzügyi KPI-ok tartalma a Bizottság (EU) 2021/2178 felhatalmazáson alapuló rendelete alapján a következő:

- **Árbevétel:** a taxonómiához igazítható, illetve igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő termékekből vagy szolgáltatásokból – köztük immateriális javakból – származó része (számláló) és a nettó árbevétel (nevező) hányadosaként kell kiszámítani. Az árbevétel az 1126/2008/EK bizottsági rendelettel elfogadott IAS 1 standard 82. bekezdésének a) pontja alapján megjelenített bevételeket tartalmazza.
- **CAPEX:** a nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök pénzügyi év során bekövetkezett növekedéseit tartalmazza, az érintett pénzügyi évre vonatkozó értékcsökkenés, amortizáció és – többek között az átértékelésekből és értékvesztésekből eredő – újraértékelések figyelembevételével, továbbá a valós érték változásai nélkül. A nevező a tárgyi eszközök és az immateriális eszközök üzleti kombinációkból származó növekedéseit is tartalmazza. A számláló a nevezőben szereplő tőkekiadások azon részével egyenlő, amelyre érvényes, hogy a taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódik.
- **OPEX:** a nevező a kutatáshoz és fejlesztéshez, az épületfelújítási intézkedésekhez, a rövid távú lízinghez, továbbá a karbantartáshoz és javításhoz kapcsolódó közvetlen, nem tőkésített költségeket tartalmazza, valamint az ingatlanok, gépek és berendezések közé tartozó eszközöknek a vállalkozás vagy – kiszervezés esetén, a tevékenységeket végző – harmadik fél általi napi szervizelésével kapcsolatos minden olyan egyéb közvetlen kiadást, amely az ilyen eszközök folyamatos és tényleges működésének biztosításához szükséges. A számláló a nevezőben szereplő működési kiadások azon részével egyenlő, amely a taxonómiához igazítható vagy igazodó gazdasági tevékenységekkel összefüggő eszközökhöz vagy folyamatokhoz kapcsolódik, beleértve a képzési és egyéb humánerőforrás-alkalmazkodási igényeket, valamint a közvetlen, nem tőkésített kutatás-fejlesztési költségeket.

Az OPUS GLOBAL Nyrt. általános módszertani megközelítése

A 2024-es üzleti év EU Taxonómia szerinti vizsgálata során az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat mind az éghajlati, mind a környezeti célkitűzések figyelembevételével zajlott, míg az igazodási (alignment) vizsgálat során az éghajlatváltozás mérséklése (mitigáció) célhoz való lényeges hozzájárulás került elemzésre.

Az előző évhez hasonlóan az EU Taxonómia eligibility vizsgálatba minden konszolidált vállalat bevonásra került, melyek potenciálisan EU Taxonómia tevékenységet végeznek. Az előző évi tevékenységbesorolás ennek megfelelően felülvizsgálatra került.

Az eligibility vizsgálatba bevont tagvállalatok körének bővítése mellett folytatódott az alignment vizsgálat módszertanának csoportszintű kialakítása, amely a folyamat első lépéseként az Energetika szegmenshez tartozó tagvállalatok tevékenységére vonatkozóan került elvégzésre.

Az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat

Az EU Taxonómia szerinti vizsgálat első lépése az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat, amely során top-down megközelítéssel – a Taxonómia rendeletben szereplő leírások, illetve NACE kódok alapján – azonosításra került, hogy az **OPUS GLOBAL Nyrt.** tagvállalatai által végzett gazdasági tevékenységek közül melyek feleltethetők meg EU Taxonómia tevékenységeknek.

Az EU Taxonómia tevékenységek jellemzően a tagvállalatok főtevékenységei alapján kerültek meghatározásra. Ahol ez nem volt értelmezhető, ott projektalapú megközelítés került alkalmazásra. Ennek megfelelően a konzisztencia érdekében mindhárom KPI – árbevétel, CAPEX és OPEX – az egyes tagvállalatok kapcsán releváns tevékenységek alapján állt elő.

Az EU Taxonómia szerinti igazítható (eligible) tevékenységek listája

A 2024-es üzleti év EU Taxonómia szerinti vizsgálata során az igazíthatósági (eligibility) vizsgálat mind az éghajlati, mind a környezeti célkitűzések figyelembevételével zajlott. Az alábbi táblázat az egyes tagvállalatok esetében

Tagvállalat	Igazítható tevékenység
OPUS TITÁSZ Zrt.	M 4.9. Villamosenergia-átvitel és -elosztás
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.1. Vízyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.3. Szennyvízgyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 5.4. Szennyvízgyűjtő és -tisztító rendszer felújítása
R-KORD Kft. RM International Zrt.	M 6.14. Vasúti közlekedési infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 6.15. Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	M 6.16. Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra
Mészáros és Mészáros Zrt.	W 2.3. Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)
Mészáros és Mészáros Zrt.	W 3.1. Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre
Mészáros és Mészáros Zrt.	P 2.4. Szennyezett területek szennyeződésmérséklése
Hunguest Zrt.	B 2.1. Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek
BALATONTOURIST Kft.	B 2.1. Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek
BALATONTOURIST CAMPING Kft.	B 2.1. Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek

azonosított eligible tevékenységeket tartalmazza. A tevékenységek sorszáma elé kerülő betűk az EU Taxonómia által meghatározott célkitűzéseket jelölik, amelyekhez az igazítható tevékenység potenciálisan hozzájárul. A jelölések a következőképp értelmezendők: M – éghajlatváltozás mérséklése, W – a vízi és tengeri erőforrások fenntartható használata és védelme, P – a szennyezés megelőzése és csökkentése és B – a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása.

Az OPUS GLOBAL Nyrt. egyes KPI-okra vonatkozó módszertani megközelítése

Árbevétel KPI:

Az egyes vállalatok esetében a releváns eligible EU Taxonómia tevékenységek kerültek azonosításra, jellemzően a tagvállalatok főtevékenységei mentén. Ebből adódóan az árbevétel KPI meghatározása során az eligible tevékenységet végző tagvállalatok árbevétele jellemzően a főtevékenységéhez kötődő és nem kötődő árbevételek szerint került megbontásra. Fontos kiemelni, hogy ez alól kivételt képez a **Mészáros és Mészáros Zrt.**, amely projekt-orientált működésének megfelelően kiemelt projektek mentén került vizsgálatra a tagvállalat által, ahol a besorolást a projekt tartalma határozta meg.

CAPEX KPI:

A vizsgálatba bevont tagvállalatok CAPEX mutatószámának meghatározása a tagvállalatok évi projektlistájának áttekintése alapján történt. Az egyes CAPEX tételekhez tartozó projektleírásnak megfelelően egy adott beruházás a tagvállalat által végzett eligible tevékenységhez rendelhető, vagy non-eligible besorolást kaphat, amennyiben más, az EU Taxonómiához nem tartozó tevékenységhez vagy egyéb általános, pl. adminisztratív területhez tartozik. Így a KPI számlálóját a tagvállalatok eligible tőkekiadásai adták.

A CAPEX tételek egyedi besorolását követően a KPI nevezőjébe a csoport tárgyévi tárgyi és immateriális eszköznövekményei, illetve kapcsolódó (hosszú lejáratú) lízingköltségei kerültek. A CAPEX KPI nevezőjének így a csoportszintű konszolidált mozgástábla – tárgyi eszközöket érintő tárgyévi tőkekiadásokat összesítő – befejezetlen beruházások, illetve immateriális javak, befektetési célú ingatlanok és lízingek esetén megjelenő „Növekedés és átsorolás” valamint „Árfolyamváltozásból eredő változás” sorainak összege felel meg.

OPEX KPI:

A vizsgálatba bevont tagvállalatok OPEX mutatószámának meghatározása központi adatbekérés alapján történt.

A tagvállalatok a felmerült működési költségeket az EU Taxonómiában meghatározott KPI definícióhoz tartozó tételek mentén bontották meg, majd ezen tételek kerültek besorolásra aszerint, hogy a tagvállalat igazítható (eligible) tevékenysége kapcsán merültek-e fel. Az egyéb, nem közvetlenül a tevékenység kapcsán felmerült, illetve tevékenység alapján nem megbontható tételek nem igazítható (non-eligible) tételekként kerültek elszámolásra.

Az EU Taxonómia által definiált OPEX KPI nevezőjének meghatározásához csoportszintű OPEX számítás szükséges. Az ehhez bevont tagvállalatok köre EU Taxonómia relevancia, illetve materialitási küszöb alapján került meghatározásra. Azon tagvállalat került az OPEX tekintetében elemzésre, amely

1. folytat EU Taxonómia tevékenységet, illetve
2. éves működési költsége az **OPUS GLOBAL Nyrt.** teljes 2023. évi OPEX értékének több mint 0,25%-át reprezentálta.

A materialitási küszöb az **OPUS GLOBAL Nyrt.** működési költség volumene alapján került meghatározásra. A vizsgálatba 14 tagvállalat került bevonásra, amelyek együttesen a csoportszintű működési költség több mint 99%-át képviselik.

Igazodási (alignment) vizsgálat - OPUS Energetika

Az igazíthatósági (eligibility) vizsgálatot követő lépés az igazodás (alignment) vizsgálata, amelynek során az azonosított tevékenységek az egyes célok mentén hozzájuk tartozó fenntarthatósági kritériumok mentén kerülnek elemzésre.

A tavalyi évhez hasonlóan az **OPUS GLOBAL Nyrt.** cégcsoport tagvállalatai közül az Energetika divízióhoz tartozó **OPUS TITÁSZ Zrt.** tevékenységét illetően került elvégzésre a részletes igazodási vizsgálat. Az **OPUS TITÁSZ Zrt.** elsősorban főtevékenységéből eredően került kiválasztásra, mint az igazodási vizsgálat alanya,

hisz az EU Taxonómia szerint is kiemelten hangsúlyos a fenntarthatóság szempontjából, mivel a közcélú elosztói hálózati és megújuló integrációs tevékenysége lényegesen hozzájárul az éghajlatváltozás mérsékléséhez.

A vonatkozó igazodási vizsgálat eredményeképp megállapításra került, hogy az **OPUS TITÁSZ Zrt.** villamosenergia-elosztói hálózata, ebből fakadóan a hálózat-hoz kapcsolódó villamosenergia-elosztói tevékenysége megfelel a technikai vizsgálati, valamint DNSH kritériumokban előírtaknak. Az **OPUS TITÁSZ Zrt.** hálózata az összekapcsolt európai rendszer részeként jelentősen hozzájárul az éghajlatváltozás mérsékléséhez. A hálózat szintjén elvégzett fizikai éghajlati kockázatvizsgálat keretében lokáció és eszköz szerint kerültek meghatározásra az éghajlatváltozásból potenciálisan következő fizikai, folyamat- és üzleti kockázatok, illetve a kapcsolódó alkalmazkodási megoldások. Ezek mellett felmérésre került a körforgásos gazdaságra való áttéréshez kapcsolódó irányelveknek, a szennyezés megelőzéséhez és csökkentéséhez kapcsolódó előírásoknak, valamint a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása tekintetében megfogalmazott követelményeknek való megfelelés is.

A tevékenység részletes vizsgálata mellett az igazodási vizsgálat részét képezi a minimális biztosítékoknak (MSS) való megfelelés felmérése. Ezen kritériumok vizsgálata tagvállalati szinten történt, elsősorban a társaság belső szabályzatainak, egyéb dokumentumainak és működési gyakorlatainak elemzése révén. A minimális biztosítékok vizsgálatának eredményeképp megállapításra került, hogy az **OPUS TITÁSZ Zrt.** az elvárásoknak való magas szintű megfelelést mutat.

Ennek megfelelően az **OPUS TITÁSZ Zrt.** hálózata igazodónak (aligned) tekinthető, így a tagvállalat tevékenységéhez kapcsolódó árbevétele és OPEX-e is igazodók.

Kiemelendő azonban, hogy az EU Taxonómiában foglalt kritériumok közül nem mindegyik értelmezhető a teljes hálózat, illetve a társaság által végzett tevékenység szintjén. A CAPEX tekintetében egyes esetekben lokáció-, projekt- vagy egyéb szintű vizsgálat szükséges. Ilyen például az okos mérési infrastruktúra telepítése, mely fenntarthatósági szempontból sem indo-

kolt minden fogyasztó esetében, így ennek vizsgálata mérőtípusonként valósult meg. Ezen felül a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák védelme és helyreállítása célkitűzéshez tartozó DNSH kritériumoknak bár az **OPUS TITÁSZ Zrt.** hálózata megfelel, egyes, kisebb feszültségű légvezeték részletes lokációs szintű vizsgálati dokumentációjára e vizsgálat keretei között nem volt lehetőség.

Az EU Taxonómia szerint nem igazodóként (non-aligned) azonosított beruházási tételeken felül egyes, általános üzletvitelhez kapcsolódó – pl. általános menedzsment szoftverköltések –, illetve a villamosenergia-elosztáshoz kapcsolódó, de az EU Taxonómia alapján az M 4.9. tevékenységnek nem megfelelő – pl. közvilágítási-beruházások nem igazíthatóként (non-eligible), ennek megfelelően nem igazodóként (non-aligned) is lettek értékelve.

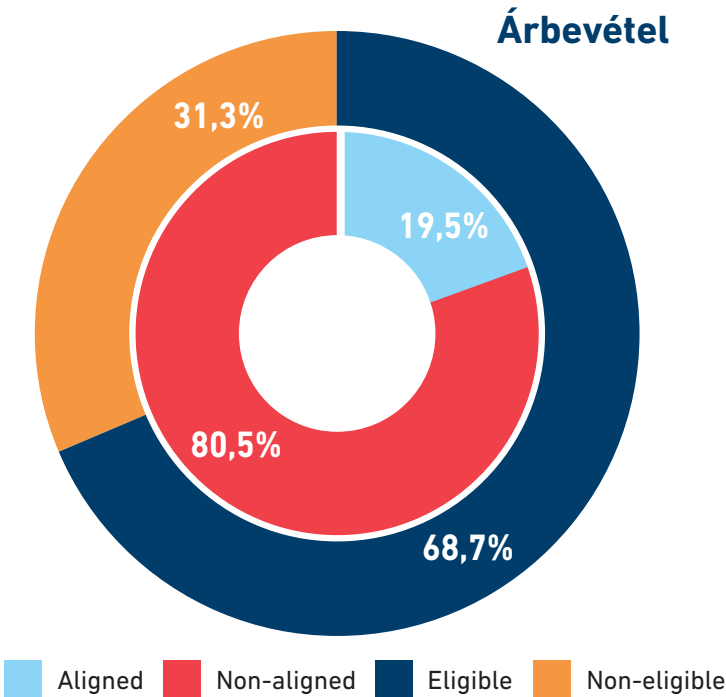


OPUS GLOBAL Nyrt. 2024. pénzügyi évre vonatkozó EU Taxonómia KPI értékek

Meghatározott KPI-ok értékelése

Árbevétel

A 2024-es üzleti év során az **OPUS GLOBAL Nyrt.** árbevételeinek 68,7%-a származott igazítható (eligible), 31,3%-a pedig nem igazítható (non-eligible) gazdasági tevékenységekből. Az igazítható árbevételhez a legnagyobb mértékben az **OPUS TITÁSZ Zrt.** járult hozzá, ami mellett az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** vasúti infrastruktúra építési tevékenysége, a **Mészáros Építőipari Holding Zrt.** projektjeinek teljesítménye, valamint a **Hunguest Zrt.** vendéglátóipari tevékenysége is szignifikáns volt. Az **OPUS TITÁSZ Zrt.** villamosenergia-elosztói tevékenységéből származó igazodó (aligned) árbevétel a csoportszintű bevétel 19,5%-át teszi ki. A nem igazodó árbevétel az **OPUS GLOBAL Nyrt.** 2024. évi árbevételeinek 80,5%-a.



EU Taxonómia Árbevétel	ezer Ft
Teljes	627 771 937
Igazodó (Aligned)	122 569 133
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	308 914 218
Nem igazítható (Non-eligible)	196 288 587

Árbevétel – EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható árbevétel megoszlás	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
Igazodó (Aligned)			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	122 569 133	19,5%
Igazítható (Eligible)			
M 5.1.	Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	59 697 018	9,5%
M 5.3.	Szennyvízgyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	9 712 828	1,5%
M 5.4.	Szennyvízgyűjtő és -tisztító rendszer felújítása	5 500 184	0,9%
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	181 436 125	28,9%
M 6.15.	Közüti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	931 173	0,1%
M 6.16.	Vízi közlekedési infrastruktúra	4 512 915	0,7%
W 2.3.	Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	2 162 850	0,3%
W 3.1.	Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	257	0,0%
P 2.4.	Szennyezett területek szennyeződésmntesítése	1 915 352	0,3%
B 2.1.	Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek	43 045 516	6,9%
Teljes igazítható árbevétel		431 483 350	68,7%

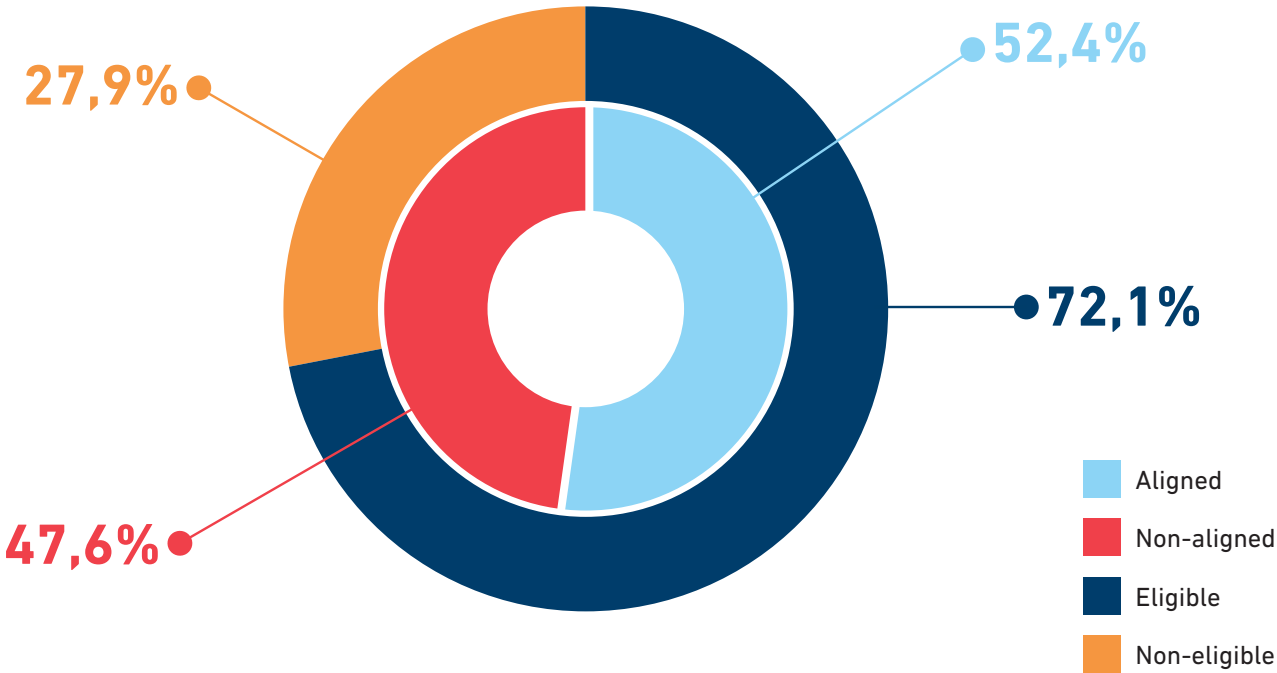
CAPEX

A 2024-es üzleti év során az **OPUS GLOBAL Nyrt.** teljes CAPEX értéknek 72,1%-a származott igazítható (eligible) gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó beruházások megvalósításából, míg 27,9%-a kötődött nem igazítható (non-eligible) beruházásokhoz. Az igazítható beruházások értékéhez legnagyobb mértékben az **OPUS TITÁSZ Zrt.** járult hozzá, de jelentősek voltak a **Hunguest Zrt.** turisztikai projektjei is. Az **OPUS TITÁSZ Zrt.** villamosenergia-elosztói tevékenységéhez kötődő igazodó (aligned) CAPEX a csoportszintű költségtömeg 52,4%-át képviseli. A nem igazodó tevékenységekhez kötődő beruházások az **OPUS GLOBAL Nyrt.** 2024. évi CAPEX értékének 47,6%-át teszik ki.

EU Taxonómia CAPEX	ezer Ft
Teljes	99 099 003
Igazodó (Aligned)	51 914 423
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	19 549 855
Nem igazítható (Non-eligible)	27 634 725

CAPEX - EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható CAPEX megoszlása	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
Igazodó (Aligned)			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	51 914 423	52,4%
Igazítható (Eligible)			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	3 215 617	3,2%
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	199 757	0,2%
B 2.1.	Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek	16 134 481	16,3%
Teljes igazítható CAPEX		71 464 278	72,1%

CAPEX



OPEX

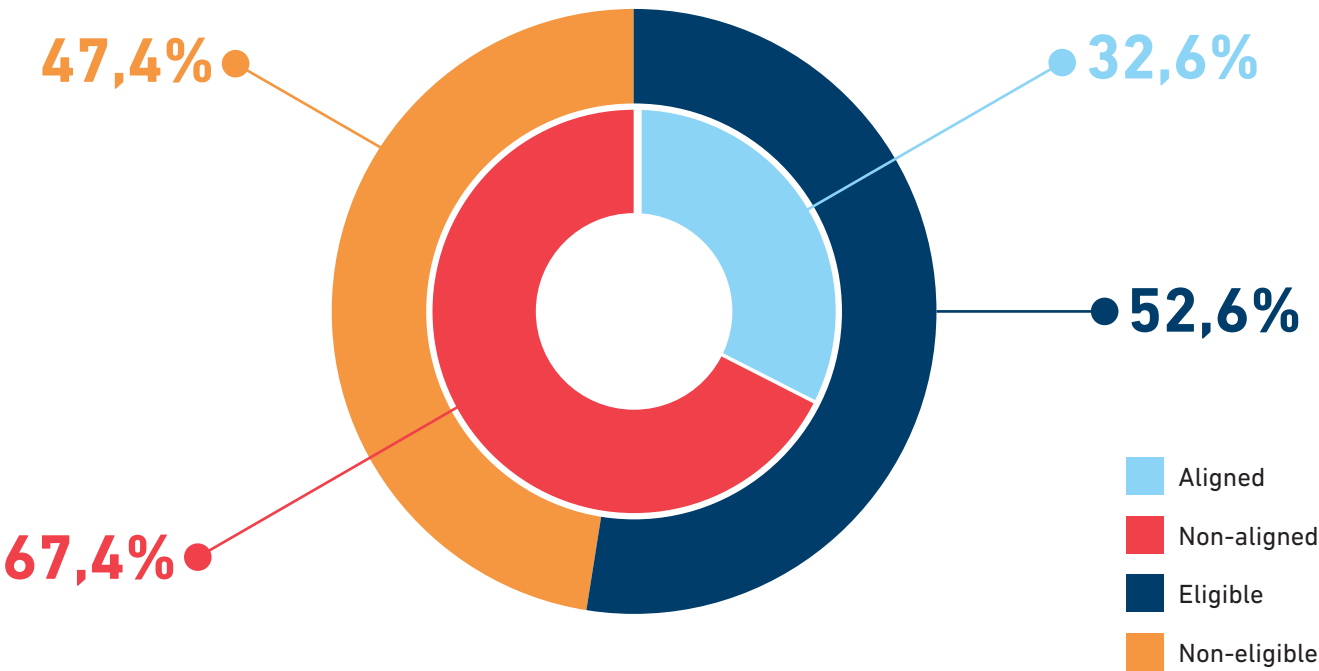
A 2024-es üzleti év során elvégzett EU Taxonómia vizsgál-
latba bevont tagvállalatok teljes OPEX értékének 52,6%-a
származott igazítható (eligible) gazdasági tevékenységek
végzéséből, 47,4%-a pedig nem igazítható (non-eligible) te-
vékenységekhez kapcsolódott. Az igazítható tevékenységek-
hez kötődő működési költségek arányához legnagyobb mér-
tékben az **OPUS TITÁSZ Zrt.** járult hozzá.

Az **OPUS TITÁSZ Zrt.** villamosenergia-elosztói tevékenység-
géből kötődő igazodó (aligned) OPEX a csoportszintű költ-
ségtömeg 32,6%-át teszi ki. A nem igazodó tevékenységek
során felmerült költségtételek az **OPUS GLOBAL Nyrt.** 2024.
évi OPEX értékének 67,4%-át képviselik.

EU Taxonómia OPEX	ezer Ft
Teljes	21 208 910
Igazodó (Aligned)	6 910 523
Igazítható, de nem igazodó (Eligible, non-aligned)	4 253 437
Nem igazítható (Non-eligible)	10 044 950

OPEX – EU Taxonómia tevékenységek		Igazítható OPEX megoszlása	
Kód	Tevékenység megnevezés	[e Ft]	[%]
Igazodó (Aligned)			
M 4.9.	Villamosenergia-átvitel és -elosztás	6 910 523	32,6%
Igazítható (Eligible)			
M 6.14.	Vasúti közlekedési infrastruktúra	265 813	1,3%
M 5.1.	Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	1 274 002	6,0%
M 5.3.	Szennyvízgyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	207 283	1,0%
M 5.4.	Szennyvízgyűjtő és -tisztító rendszer felújítása	117 380	0,6%
M 6.15.	Közüti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	19 872	0,1%
M 6.16.	Vízi közlekedési infrastruktúra	96 311	0,5%
W 2.3.	Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	46 158	0,2%
W 3.1.	Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	5	0,0%
P 2.4.	Szennyezett területek szennyeződésmentesítése	40 876	0,2%
B 2.1.	Szállodák, üdülők, kempingek és hasonló szálláshelyek	2 185 736	10,3%
Teljes igazítható OPEX		11 163 960	52,6%

OPEX



Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Az árbevétel abszolút összege (3) eFt	Az árbevétel aránya (4) %	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülését célzó elv- nek való megfelelés)										
				Az éghajlatváltozás mérséklése (5) %	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6) %	Víz és tengeri erőforrások (7) %	Körforgásos gazdaság (8) %	Szennyezés (9) %	Biológiai sokféleség és öko-szisztémák (10) %	Az éghajlatváltozás mérséklése (11) I/N	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12) I/N	Víz és tengeri erőforrások (13) I/N	Körforgásos gazdaság (14) I/N	Szennyezés (15) I/N	Biológiai sokféleség és öko-szisztémák (16) I/N					
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																				
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek		122 569 133	19,5%																	
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	122 569 133	19,5%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	I	n/a	I	I	I	I	I	22,6%	n/a	T	
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)		308 914 218	49,2%																	
Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.1	59 697 018	9,5%																	
Szennyvízgyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.3	9 712 828	1,5%																	
Szennyvízgyűjtő és -tisztító rendszer felújítása	M 5.4	5 500 184	0,9%																	
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	181 436 125	28,9%																	
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.15	931 173	0,1%																	
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.16.	4 512 915	0,7%																	
Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	W 2.3	2 162 850	0,3%																	
Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	W 3.1	257	0,0%																	
Szennyezett területek szennyeződésmentesítése	P 2.4	1 915 352	0,3%																	
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1	43 045 516	6,9%																	
Összesen (A1. + A2.)		431 483 350	68,7%																	
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek		196 288 587	31,3%																	
Taxonómiához nem igazítható tevékenységekhez tartozó árbevétele (B)		196 288 587	31,3%																	
ÖSSZESEN (A + B)		627 771 937	100%																	

A taxonómiához igazodó gazdasági tevékenységekhez kapcsolódó termékekkel vagy szolgáltatásokkal összefüggő **CAPEX aránya** - 2024-re vonatkozó közzététel

				Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülését célzó elvnek való megfelelés)										
Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	A CAPEX abszolút összege (3) eFt	A CAPEX aránya (4) %	Az éghajlatváltozás mérséklése (5) %	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6) %	Víz és tengeri erőforrások (7) %	Körforgásos gazdaság (8) %	Szennyezés (9) %	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (10) %	Az éghajlatváltozás mérséklése (11) I/N	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12) I/N	Víz és tengeri erőforrások (13) I/N	Körforgásos gazdaság (14) I/N	Szennyezés (15) I/N	Biológiai sokféleség és ökoszisztémák (16) I/N	Minimális biztosítékok (17) I/N	A CAPEX taxonómiához igazodó hányada 2023 %	A CAPEX taxonómiához igazodó hányada 2022 %	Kategória (támogató tevékenység) T	Kategória (átállási tevékenység) Á
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																				
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek																				
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	51 914 423	52,4%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	I	n/a	I	I	I	I	I	29,1%	n/a	T	
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)																				
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	3 215 617	3,2%																	
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	199 757	0,2%																	
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és hasonló szálláshelyek	B 2.1	16 134 481	16,3%																	
Összesen (A1. + A2.)		71 464 278	72,1%																	
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek		27 634 725	27,9%																	
Taxonómiához nem igazítható tevékenységekhez kapcsolódó CAPEX (B)		27 634 725	27,9%																	
ÖSSZESEN (A + B)		99 099 003	100%																	

Gazdasági tevékenységek (1)	Kód(ok) (2)	Az OPEX abszolút összege (3)	Az OPEX aránya (4)	Lényeges hozzájárulási kritériumok						DNSH-kritériumok (A jelentős károkozás elkerülését célzó elv- nek való megfelelés)						Minimális biztosítékok (17)	Az OPEX taxonómiához igazodó hányada 2023	Az OPEX taxonómiához igazodó hányada 2022	Kategória (támogató tevékeny- ség)	Kategória (átállási tevékenység)
				Az éghajlatváltozás mérséklése (5)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (6)	Víz és tengeri erőforrások (7)	Körforgásos gazdaság (8)	Szennyezés (9)	Biológiai sokféleség és öko- szisztémák (10)	Az éghajlatváltozás mérséklése (11)	Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás (12)	Víz és tengeri erőforrások (13)	Körforgásos gazdaság (14)	Szennyezés (15)	Biológiai sokféleség és öko- szisztémák (16)					
		eFt	%	%	%	%	%	%	%	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	I/N	%	%	T	Á
A. TAXONÓMIÁHOZ IGAZÍTHATÓ TEVÉKENYSÉGEK																				
A1. Környezeti szempontból fenntartható (taxonómiához igazodó) tevékenységek					6 910 523	32,6%														
Villamosenergia-átvitel és -elosztás	M 4.9	6 910 523	32,6%	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	I	n/a	I	I	I	I	I	40,3%	n/a	T	
A2. Taxonómiához igazítható, de környezeti szempontból nem fenntartható tevékenységek (taxonómiához nem igazodó tevékenységek)					4 253 437	20,1%														
Vízgyűjtő, -tisztító és -ellátó rendszerek építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.1	1 274 002	6,0%																	
Szennyvízgyűjtő és -tisztító építése, bővítése és üzemeltetése	M 5.3	207 283	1,0%																	
Szennyvízgyűjtő és -tisztító rendszer felújítása	M 5.4	117 380	0,6%																	
Vasúti közlekedési infrastruktúra	M 6.14	265 813	1,3%																	
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású közúti közlekedést és kollektív közlekedést lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.15	19 872	0,1%																	
Alacsony szén-dioxid-kibocsátású vízi szállítást lehetővé tevő infrastruktúra	M 6.16	96 311	0,5%																	
Fenntartható települési csatornázási rendszerek (SUDS)	W 2.3	46 158	0,2%																	
Természetalapú megoldások az árvíz- és aszálykockázatok megelőzésére és az azokkal szembeni védekezésre	W 3.1	5	0,0%																	
Szennyezett területek szennyeződésmentesítése	P 2.4	40 876	0,2%																	
Szállodák, üdülőhelyek, kempingek és egyéb szálláshelyek	B 2.1	2 185 736	10,3%																	
Összesen (A1. + A2.)		11 163 960	52,6%																	
B. Taxonómiához nem igazítható tevékenységek		10 044 950	47,4%																	
Taxonómiához nem igazítható tevékenységekhez tartozó OPEX (B)		10 044 950	47,4%																	
ÖSSZESEN (A + B)		21 208 910	100%																	

2.2. Éghajlatváltozás

ESRS E1-1

Átállási terv

Az OPUS Csoport 2024-ben nem határozott meg a Párizsi Megállapodással összhangban lévő ÜHG-kibocsátáscsökkentési célokat, átállási tervet. Az átállási tervek kidolgozása egyes tagvállalatoknál folyamatban van. A vállalatcsoport nincs kizárva a Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciaértékek hatálya alól.

Az **OPTESZ OPUS Zrt.**, az **OPUS TIGÁZ Zrt.** és az **OPUS TITÁSZ Zrt.** esetében az átállási terv kidolgozása folyamatban van. 2025-ös cél annak elkészítése, amely magába foglalja többek között az ÜHG-kibocsátás csökkentési célok és az éghajlatváltozás mérséklését célzó intézkedések meghatározását.

A **KALL Ingredients Kft.** rendelkezik a vezető tesztelek által jóváhagyott átállási tervvel. Az átállási tervhez beruházások tartoznak, amelyek CAPEX értékeit az éves budget tervezésnél veszik figyelembe. Az átállási terv végrehajtása terén elért eredmény 2025 Q2-től realizálódik, a beszámolási év végére a biomasza kazánok és turbinák telepítésének utolsó fázisába ért a vállalat, melyek 2025 Q2 első felétől fognak indulni. A **Wamsler SE**-nél az Energiagazdálkodási Irányítási Rendszer (EgIR) keretében megfogalmazott cselekvési terv biztosítja a megfelelő dekarbonizációs eszközök és akciók alkalmazását.

ESRS E1-2

Éghajlatváltozással kapcsolatos politikák

Az OPUS Csoportban nincs érvényben csoportszintű, éghajlattal kapcsolatos elfogadott politika.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** körében külső standardok, törvények, rendeletek és jogszabályok lettek figyelembe véve a politika elkészítésekor. Esetükben beszélhetünk az alábbi politikákról és azok alkalmazási köréről:

- IIR (Integrált Irányítási Rendszer) politika, melynek célja, hogy ismertesse az IIR-re vonatkozó, a vezetés által megfogalmazott és kinyilvánított általános szándékokat. Alkalmazási köre a föld-

gáz- és villamosenergia elosztás magas színvonalú és biztonságos szolgáltatására, energiahatékonyság fejlesztésére, a környezet védelmére és fenntartható fejlődés biztosítására terjed ki, korszerű technológiák alkalmazásával. Az IIR-rel összefüggésben a felsővezetés, a középvezetők és az operatív vezetők felelősségeit a „Szervezeti és Működési Szabályzat”-ok tartalmazzák. A vezérigazgató-helyettesek, szakterületi igazgatók feladata, hogy saját egységeiknél biztosítsák az IIR működését. Az Integrált Irányítási Rendszer szerint is megfogalmazott elvek azt jelentik, hogy a stakeholderek jövőbeni felmerülő lehetséges igényeit megértik, megfogalmazzák, ezek megvalósíthatóságát megvizsgálják, és visszajelzéssel élnek az irányukba. A fogyasztói igényeket a szerződések megkötését előkészítő egyeztetések során tisztázzák és az adott műszaki lehetőségek mellett kielégítik. Az Integrált Irányítási Politikát a megrendelők, partnerek számára a társaságok honlapjain keresztül teszik hozzáférhetővé, a benne foglaltakat ajánlatokon és szerződéseken keresztül érvényesítik.

- Integrált Irányítási Kézikönyv foglalja össze, hogy a társaságok hogyan szabályozzák szabványoknak megfelelően a tevékenységüket. Figyelemmel kísérik, átvizsgálják a jogszabályi, a szabvány és az egyéb követelményeket, beleértve az éghajlat- illetve klímaváltozással összefüggőket is. Meghatározzák, hogy ezek a követelmények miként befolyásolják működésüket, a KIR, MEBIR teljesítményt, valamint energiafelhasználást és az energiagazdálkodási teljesítményt. A társaságok az alkalmazási terület kialakításához meghatározták az Integrált Irányítási Rendszer határait és alkalmazhatóságát. Ennek során a társaságok figyelembe vették: a külső és belső tényezőket; a lényeges érdekelt felek követelményeit; a megfelelési kötelezettségeket; a szervezeti egységeket, azok funkcióit és fizikai határait; a tevékenységeit, termékeit és szolgáltatásait; a hatáskörüket és felügyeleti, valamint befolyásolási képességüket.
- Környezetvédelmi szabályzat, amely rendelkezik a társaságok tevékenységeinek környezetvédelmi követelményeiről, a környezeti tényezők és kockázatok kezeléséről és a hulladékgazdálkodásról, a vonatkozó jogszabályok, rendeletek és szabványok figyelembevételével. A szabályozás minden folyamata a HSE irányelvhez kapcsolódik.

- SF₆ gázkezelési utasítás, amely az **OPUS TITÁSZ Zrt.** tulajdonában lévő, illetve az **OPUS TITÁSZ Zrt.** által üzemeltetett villamos készülékekben, berendezésekben alkalmazott kén-hexafluorid gáz (SF₆ gáz) kezelésére, tárolására, nyilvántartására vonatkozó szabályokat határozza meg. A működési folyamatokhoz kapcsolódó alapelveket, célokat és felelősségi köröket meghatározza, továbbá bemutatja azok lépéseit, és a szabályozási környezetnek való megfelelést, a villamos készülékekben lévő kén-hexafluorid (SF₆) gáz kezelésének, tárolásának, nyilvántartásának alapelveit, illetve ajánlott lépéseit foglalja magában, meghatározza a hazai és nemzetközi szabályozási követelményeknek való megfelelést. A rendelkezés hatálya kiterjed az **OPUS TITÁSZ Zrt.**-re, és annak munkavállalóira, ill. mindazokra, akiknek a munkavégzésével kapcsolatosan a rendelkezés szabályokat, előírásokat tartalmaz.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságainál** az Integrált Irányítási Rendszer foglalkozik az éghajlatváltozás mérséklésével, az energiahatékonysággal és a megújuló energiaforrások kiaknázásával, legfőképp külső szabályozói elvárásoknak, jogszabályoknak, előírásoknak való megfeleléssel. A globális és magyarországi éghajlatváltozás mérséklése és az elvárt klímavédelmi célok elérése érdekében beruházásainak tervezésekor - így pl. épületenergetikai, technológiai, közlekedési beruházások-, a klímaváltozásra kedvező hatást gyakorló megoldásokat terveznek, illetve a klímaváltozásra kevésbé ható megoldásokat alkalmaznak. Az energiahatékonyság fejlesztését és korszerű technológiák alkalmazását a környezet védelme és a fenntartható fejlődés biztosítása mellett viszik véghez. Ennek részleteit az IIR politika; Integrált Irányítási Kézikönyv; és az Energiagazdálkodási szabályzata taglalja. A megújuló energiaforrások kiaknázásának mértéke egyelőre nem releváns, az **OPTESZ OPUS Zrt.** esetében egyes ingatlanok napelemes energiaellátású kiegészítése történt meg.

A **KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft.** esetében a SAI platform (Sustainable Agriculture for a better world) vállalati politika foglalja össze az irányelveket, amely tartalmazza az éghajlatváltozás megállítására kinyilvánított elköteleződést. Az ügyvezető igazgató felel az irányelvek implementálásáért.

A **KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft.** az EU 2030 és 2050-re vállalt környezeti lábnyom értékéhez igazodik. Mindkét társaságnál figyelembe vették az alapanyagbeszállítók és a termékfelhasználók érdekeit is. A vállalati politika mindenki részére elérhető online.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében a vállalat működése szempontjából minden releváns érdekelt fél azonosításra került a hozzá tartozó érdekek meghatározásával. Az érdekek szerint kockázatok és lehetőségek kerültek azonosításra, amelyekre intézkedések történtek. Éghajlatot befolyásoló kockázatok és lehetőségek nem kerültek megállapításra, így éghajlat szempontjából nincsenek potenciális érdekelt felek.

A **Wamsler SE** rendelkezik általános klímavédelmi politikával. A **Wamsler SE** emellett rendelkezik IIR (Integrált Irányítási Rendszer) politikával, melyben környezetvédelmi szempontok is megjelennek. Ezen politikát levelek és tájékoztatások kiküldésével hozzák nyilvánosságra.

A **Wamsler SE** esetében belső irányelv (ügyviteli utasítás) foglalkozik az energiahatékonysággal, kitér az ISO 50001 szabvány működtetésére, illetve a megújuló energiaforrások kiaknázására napelem és napkollektor rendszerek üzemeltetésével.

ESRS E1-3

Éghajlatváltozáshoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében az IIR célokat kitűzésük során négy csoportra bontják: a minőségirányítási célok (MIR), a Munkabiztonsági és környezetvédelmi (HSE) célok, a KIR célok, és az EgIR célok csoportjára.

A klímastratégiai célkitűzéseknek megfelelően az EgIR célok meghatározásakor törekednek az ún. tiszta technológiák alkalmazására, az energiafelhasználás, valamint a CO₂-kibocsátás és a környezeti terhelés csökkentésére.

EgIR akciók 2024-2026 évekre:

1. Az energia alapállapotok meghatározása.
- 2-3. Folyosó, függőnyfal, nyílászáró csere; Homlokza-ti hőszigetelés (Miskolc).
4. Térvilágítás felújítása (Szolnok).
5. Analóg termosztátok cseréje (Debrecen).
6. A távleolvasású mérőhelyek felszerelése.
7. Hírek, információk megosztása a munkavállalók irányítása, oktatás.
8. Komplex felújítás, tervezés, tanulmány készítés és műszaki ellenőrzés. Tervezett befejezés 2026-ban, 2024-ben a tervezési szakasz zajlott (Debrecen).
9. Korszerűtlen raktárépület kiváltása és új raktár építése. Tervezett befejezés 2026-ban, 2024-ben a tervezési szakasz zajlott (Gödöllő).
10. Komplex felújítás, energiahatékonysági tanulmány. Tervezett befejezés 2026-ban, 2024-ben a tervezési szakasz zajlott (Gödöllő).
11. Mosdók felújítása, korszerűsítése, energiatakarékos berendezések használata (Hajdúszoboszló).
12. Fűtéskorszerűsítés, hőtárolós kályhák cseréi. Tervezett befejezés 2026-ban, 2024-ben a tervezési szakasz zajlott (Mátészalka).
13. Duális képzőközpont kialakítása (Szolnok).
14. Személygépkocsi és kisteherautók cseréje.
15. Elektromos autó és töltőpontok beszerzése (Gödöllő és Miskolc).

EgIR célok, akciók fókusza a munkavégzés- és alap-tevékenység-ellátás körülményeinek fejlesztésével energiahatékonysági, ÜHG kibocsátás csökkentési törekvések támogatása. Földrajzilag több telephelyre is kiterjed Magyarországon belül. Az érintettek első-sorban a munkavállalók, fogasztók.

Energiafelhasználás nagyságrendben 50%-át a tech-nológiai (fő tevékenységből származó), valamint a létesítmény (épület) energiafelhasználások együtte-sen teszik ki, ezáltal a technológiai- és létesítmény energiafelhasználások kerültek a jelentős energia-hasznosítások besorolásába (JEH). A létesítmények és épület-energiafelhasználások tekintetében az In-gatlan és gépjármű üzemeltetési osztály szakterületi szinten meghatározza ezen JEH energiafelhasználási helyek összetevőit, az alállomási osztály vonatko-zásában pedig az összes transzformátor alállomás jelentős villamosenergiahasznosításnak minősül, mint a társasági főtevékenységből származó tech-

nológiai energiafelhasználás. Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** rangsorolják a JEH energiafelhasználási helyeket - egységesen Terajouleba átszámítva a fo-gyasztási adatokat - a két szempontrendszer szerint, melyek eredményét az energiagazdálkodási átviz-gálás jelentés tartalmazza.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** az egyes EgIR akciók megvalósítását kiértékelik. 2023-as évben az EgIR rendszerhez kapcsolódóan energiagazdálkodási célok, előirányzatok kerültek meghatározásra *Az IIR rendszer értékelése, fejlesztése, célok meghatározása* szabályozás alapján. 2023 évre vonatkozóan 10 ener-giagazdálkodási célt határoztak meg, melyek nyomon követését az EgIR célok 2023-2024. évre vonatkozó táblázatban vezettek. A 2023-as célok kiértékelését a 2024-es energiagazdálkodási átvizsgálási jelentés tartalmazza.

A **KALL Ingredients Kft.** esetében a dekarbonizáci-ós eszközök és akciók közé sorolható a biomassza kazán és turbinák telepítése. Biomassza kazánok és turbinák telepítésének utolsó fázisa zajlik jelen-leg. 2025 második negyedévének első felétől fognak üzembe lépni az említett technológiai rendszerek. A biomassza kazán fő célja a földgáz alapú gőztermel-és legalább 60%-ának kiváltása biomassza alapúra, melynek teljes CAPEX költsége az átállási terv finan-szírozását szolgálja. Ezen CAPEX értékeket a vállal-kozás az éves költségvetés tervezésénél veszi figye-lembe. A biomassza kazán üzemelésével a scope 1 környezeti lábnyom értéke kb. 40%-kal, a turbinák biomassza kazánal történő együttes indulását köve-tően a scope 2 kibocsátás pedig kb. 3%-kal csökken 2025-ben.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** és a **Turizmus szegmensnél** jelenleg nincsenek az éghajlatváltozás mérséklésével kapcsolatos intézkedések.

A **Wamsler SE** esetében a földgáz mennyiségének csökkentése, hulladékok újrahasznosításának foko-zása, elektromos emelőgépek (targoncák) számának növelése tekinthető főbb tárgyevi intézkedésnek. Az intézkedések ütemezése éves szintű.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** az üzleti ter-vezésről szóló belső szabályozással összhangban tervezik meg a szervezeti költségeiket, beruházá-

saikat. Ebben a folyamatban meghatározó szerep-pel bírnak a JEH-re közvetlen hatással bíró szer-vezetek.

A tervezés időszakában, mely általában a tárgyévet megelőző év augusztus-október közötti időszakára esik, különböző szempontok (OPEX, CAPEX) alapján tervezik meg az energiafelhasználásaikat, mint pl.

- előző időszak energiafelhasználási adatai,
- várható energiabeszerezési árak,
- tervezett beruházások és eredményei stb.

Az üzleti terv Igazgatóság általi elfogadását követően a költség és beruházási elemek visszaigazolásra ke-rülnek a tervező szervezet irányába, majd a tárgyév során folyamatosan nyomon követettek, illetve éven-te egy alkalommal az ún. várható értékek tervezésére is sor kerül.

Az energiahatékonysági célkitűzéseket az éves üzleti terv folyamataihoz igazodva is javasolt meghatároz-ni, valamint az egyes létesítményekben, rendszerek-ben vagy folyamatokban történő jelentős változások esetén is.

Az EgIR működtetéséhez és fejlesztéséhez szükséges intézkedések pénzügyi forrásának biztosításához a tervezési folyamatok és az abból fakadó eredmények jóváhagyásának még a következő időszakra vonatko-zó költségvetési döntés előtt meg kell történnie, hogy az EgIR célok beépülhessenek az éves költségvetés-be. Az elfogadott EgIR célok alapján magas szintű becslés adható a jövőbeli finanszírozási szükségle-tekhez.

Az OPUS Csoport további tagvállalatainak az éghaj-latváltozás mérséklésére és az éghajlatváltozáshoz történő alkalmazkodásra hozott intézkedéseinek végrehajtása nem jár jelentős CAPEX és OPEX igény-nyel.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében az ég-hajlatváltozás mérséklésére hozott intézkedések és célkitűzések 2025-re vannak ütemezve. A Wamsler SE-nél az EgIR részletezi a célok időtávját.

ESRS E1-4

Éghajlatváltozással kapcsolatos célok
ÜHG kibocsátási célok

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** folyamatosan fi-gyelemmel kísérik a nemzetközi és hazai szakpoliti-kai célkitűzéseket, és lehetőség szerint és mértékben törekszenek az azoknak való megfelelésre. A fentebb említett 15 akcióhoz az alábbi hosszútávú EgIR cé-lok párosulnak a 2024-2026 évekre, relatív értékben 2024-es bázisévhez viszonyítva:

1. A beérkező adatok alapján az energiahatékon-y-ság nyomon követése, elemzése, teljeskörű érté-ke-lés 2024-ben a 2023-as adatokhoz képest.
- 2-3. Energiahatékonyság, hő-, és hangszigetelés: Ter-vezett energiamegtakarítás ~8%, Tényleges érté-ke-lés 2025-ben a 2024-es adatok összehasonlí-tása és kiértékelése alapján.
4. Energiahatékonyság - Korszerűsítés: Tervezett energiamegtakarítás ~6%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.
5. Digitális termosztátok segítségével hőmérséklet-szabályozás: tervezett energiamegtakarítás ~4%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatok-hoz képest.
6. Energiahatékonyság - Fogasztási adatgyűjtés javítása: tervezett energiamegtakarítás ~3%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatok-hoz képest.
7. Energiatudatos szemléletformálás: tervezett energiamegtakarítás ~6%, tényleges kiértékelés 2025-ben, a 2024-es fogasztási adatokhoz ké-pest.
8. Energiahatékonyság - Korszerűsítés (Debrec-en): Tervezett energiamegtakarítás ~4%, tény-leges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.
9. Energiahatékonyság - Korszerűsítés (Gödöllő): Tervezett energiamegtakarítás ~3%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.
10. Előtanulmány készítése energiahatékonysági korszerűsítésre: Tervezett energiamegtakarítás ~6%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.
11. Energiahatékonyság - Korszerűsítés (Hajdúszo-boszló): Tervezett energiamegtakarítás ~3%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatok-hoz képest.
12. A karbonsemlegesség elérése érdekében az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklé-se (Mátészalka): Tervezett energiamegtakarítás ~5%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.

13. Energiahatékonysági és használati korszerűsítés (duális központ): Tervezett energiamegtakarítás ~9%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.
14. A karbonsemlegesség elérése érdekében az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklése (Gépjármű csere): Tervezett energiamegtakarítás ~3%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.
15. A karbonsemlegesség elérése érdekében az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérséklése (elektromos autó és töltőpont): Tervezett energiamegtakarítás ~2%, tényleges értékelés 2025-ben a 2024-es adatokhoz képest.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** üvegházhatású gázkibocsátásának túlnyomó része az energiafelhasználáshoz kötődik. Ez jellemzően villamosenergia-fogyasztást, hőtermelést, hűtést és gépjárművek üzemanyag-felhasználását takarja. Az energiaforrások takarékos és hatékony használatával és a környezetbe juttatott szennyezőanyagok mennyiségének csökkentésének érdekében figyelembe veszik az alábbi jogszabályokat:

- 23/2018. (X. 31.) OGY határozat a 2018-2030 közötti időszakra vonatkozó, 2050-ig tartó időszakra kitekintést nyújtó második Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégiáról.
- 2007. évi LX. törvény az ENSZ Éghajlatváltozási Keretegyezménye és annak Kiotói Jegyzőkönyv végrehajtási keretrendszeréről.

A célok nem tudományos bizonyítékon alapszanak, az energiahatékonysággal összefüggő beruházásokat az üzleti tervezés folyamán építik be a szakmai szervezeti egységek a társasági üzleti tervekbe, melyek azok jóváhagyását követően válhatnak, válnak konkréttá.

Az energiahatékonysági célkitűzéseket az éves üzleti terv folyamataihoz igazodva is javasolt meghatározni, valamint az egyes létesítményekben, rendszerekben vagy folyamatokban történő jelentős változások esetén is.

Az EglR működtetéséhez és fejlesztéséhez szükséges intézkedések pénzügyi forrásának biztosításához a tervezési folyamatok és az abból fakadó eredmények jóváhagyásának még a következő időszakra

vonatkozó költségvetési döntés előtt meg kell történnie, hogy az EglR célok fejlesztési javaslatai beépülhessenek az éves költségvetésbe. Az energiahatékonysági célkitűzés(ek) meghatározását, ütemezését az energiagazdálkodási munkacsoport vezetője végzi a munkacsoport releváns tagjaival és az érintett szervezeti egységek vezetőivel, melyet tervezetten a menedzsment hagy jóvá az IIR vezetőségi átvizsgáláson.

2024. évben a 2023. éves alapállapothoz viszonyítják és követik nyomon az aktuális energiafelhasználást. A számítási módokat - az Energiagazdálkodási Alapállapot (EgA) és Energiagazdálkodási Teljesítmény Mutatókra (EgTM) vonatkozóan is - az energiagazdálkodási szabályozás tartalmazza.

Az Energiagazdálkodási Teljesítmény Mutatók (EgTM) alakulásából készített elemzések és az alapállapothoz meghatározott beavatkozási határok folyamatos figyelemmel kísérése lehetővé teszi az esetleges energiaveszteségek minimalizálását és lehető leggyorsabb beavatkozást. Az EgTM-ek alakulását az energiagazdálkodási átvizsgálás jelentés tartalmazza.

2024 évre vonatkozóan a fentebb említett 15 energiagazdálkodási célt határozták meg, melyek nyomonkövetését táblázatos formában vezetik. A 2024-es célok kiértékelését a 2025-ös energiagazdálkodási átvizsgálási jelentés fogja tartalmazni. Az energiahatékonysági célkitűzések elérését szolgáló elemeket fokozatosan építik be az üzleti tervezés folyamatainak keresztül (pl. ingatlanokra vonatkozóan energiahatékonyságot javító beruházások). Az ingatlanokat érintő beruházások előtt és után energetikai tanulmány készül a hatékonyság alátámasztására, értékelésére. Az EgTM alakulásából készített elemzések és az alapállapothoz meghatározott beavatkozási határok folyamatos figyelemmel kísérése lehetővé teszi az esetleges energiaveszteségek minimalizálását és a lehető leggyorsabb beavatkozást. 2024. évben a beérkezett és feldolgozott fogyasztási adatok alapján az energiafelhasználás javuló tendenciát mutat a 2023. év fogyasztási adataihoz viszonyítva.

A **KALL Ingredients Kft.** az ÜHG kibocsátás csökkentési célok abszolútértékben, tCO₂eq-ben kerülnek

megadásra termékekre vonatkozó fajlagos értékként. A vállalat saját energiafelhasználásból származó mérések, valamint alapanyagfelhasználásból származó környezeti lábnyom-adatok alapján határozta meg ÜHG kibocsátás csökkentési céljait.

KALL Ingredients ÜHG kibocsátási céljai	2030	2050
Scope 1 (tCO ₂ e/tds* termék)	0,095	0,017
Scope 2 (tCO ₂ e/tds* termék)	0,160	0,008

*TDS: Total Dissolved Solids

A vállalat a célok meghatározása során bázisévének 2019-et választotta. Ekkor a scope 1 kibocsátása 0,287 tCO₂e/tds termék volt, scope 2 kibocsátása pedig 0,188 tCO₂e/tds termék volt.

A **VIRESOL Kft.** esetében az ÜHG kibocsátáscsökkentési célok abszolútértékben tCO₂eq-ben kerülnek megadásra, termékekre vonatkozó fajlagos értékként. A vállalat saját energiafelhasználásból származó mérések, valamint alapanyagfelhasználásból származó környezeti lábnyom adatok alapján határozta meg ÜHG kibocsátás csökkentési céljait.

VIRESOL ÜHG kibocsátási céljai	2030	2050
Scope 1 (tCO ₂ e/tds termék)	0,022	0,002
Scope 2 (tCO ₂ e/tds termék)	0,622	0,033

A vállalat ÜHG kibocsátási céljainak meghatározása során a 2020-as évet tekintette bázisévnek. Ekkor a Scope 1 kibocsátása 0,124 tCO₂e/tds termék, Scope 2 kibocsátása pedig 1,123 tCO₂e/tds termék volt.

A **Turizmus szegmensben** 2024-ben fogadták el az ESG stratégiát, mely 2025-től fogalmaz meg célokat. Ettől függetlenül jelenleg is energiahatékonyságot növel a társaság a szállodák fejlesztése során, illetve saját termelésű megújuló energiát is egyre nagyobb mértékben használ napelemek segítségével. Ezáltal fontos a társaság számára a saját előállítású meg-

újuló energia mennyiségének növelése, az energiafogyasztás (naturáliában, értékben) és az ÜHG kibocsátás csökkentése.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.**-nél mérhető, eredményorientált, határidőhöz köthető célok nem kerültek meghatározásra és nem is tervez ÜHG kibocsátáscsökkentéssel kapcsolatos célokat kitűzni.

A **Wamsler SE** esetében éghajlatváltozással kapcsolatban meghatározott relatív cél, hogy az ÜHG gázok kibocsátása az előző évhez képest legalább 5%-kal kevesebb legyen. A célok meghatározása adatai alapján történt. A célhoz tartozóan nincsenek egyéb mérőszámok, az érintettek belső kommunikáció és vezetői tájékoztatás által lettek bevonva a célok felállításába. Esetükben az előrehaladás összhangban van az eredetileg tervezettekkel.

ESRS E1-5
Energiafogyasztás, energaintenzitás

Az OPUS Csoport energiafogyasztási és energiaszerkezetét az alábbi táblázatban közli a jelentési évre vonatkozóan. Összehasonlító adatok csoportszinten nem állnak rendelkezésre tekintettel arra, hogy ebben a formátumban 2024-es évre vonatkozóan kerültek először összegyűjtésre.



Energiafogyasztás és energiaszerkezet	2024
1. Szénből és széntermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	0
2. Nyersolajból és kőolajtermékekből származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	30 033
3. Földgázból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	425 878
4. Egyéb fosszilis forrásokból származó tüzelőanyag-fogyasztás (MWh)	0
5. Fosszilis forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamosenergia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	495 336
6. Összes fosszilisenergia-fogyasztás (MWh) (az 1–5. sor összegeként számítva)	951 247
Fosszilis források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	83
7. Nukleáris forrásokból származó fogyasztás (MWh)	116 104
Nukleáris forrásokból származó energiafogyasztás aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	10
8. Tüzelőanyag-fogyasztás megújuló források tekintetében, beleértve a biomasszát (ami magában foglalja a biológiai eredetű ipari és települési hulladékot, a biogázt, a megújuló hidrogént stb.) (MWh)	6 501
9. Megújuló forrásokból vásárolt vagy beszerzett villamosenergia, hő, gőz és hűtés fogyasztása (MWh)	59 497
10. Saját előállítású, nem tüzelőanyagból származó megújuló energia fogyasztása (MWh)	12 950
11. Összes megújulóenergia-fogyasztás (MWh) (az 8–10. sor összegeként számítva)	78 949
A megújuló források aránya az összes energiafogyasztáson belül (%)	7
Összes energiafogyasztás (MWh) (a 6. és 11. sor összegeként számítva)	1 146 300

Az OPUS Csoport árbevételének jelentős része a nagy éghajlati hatású ágazatokban végzett tevékenységéhez kapcsolódik, kivéve a turizmusban működő tagvállalataiból származó árbevételét.

ESRS E1-6
ÜHG-kibocsátás, ÜHG intenzitás

Az OPUS Csoport nem rendelkezik csoport szintű ÜHG-kibocsátási bázis évvel, valamint a számszerűsíthető ÜHG-kibocsátási céljainak meghatározása folyamatban van. A 2024. évi 1. és 2. körbe (scope 1 és 2) tartozó kibocsátásait az alábbi táblázatban közli. A 2. körbe tartozó kibocsátások helyi alapon állnak ren-

delkezésre. A 3. körbe (scope 3) tartozó kibocsátásokat az OPUS ENERGETIKA Társaságok, a **KALL Ingredients Kft.**, a **VIRESOL Kft.** és a **Mészáros és Mészáros Zrt.** számította ki 2024-re, ezért ezen adatokat külön mutatjuk be.

ESRS E1-9
A klímaváltozás kockázatainak és lehetőségeinek pénzügyi hatásai

Az OPUS Csoport a jelenlegi jelentési időszakban nem számszerűsította a klímaváltozás kockázatainak és lehetőségeinek pénzügyi hatásait.

OPUS Csoport ÜHG kibocsátás	2024
1. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások (tCO₂e)	22 596
2. körbe tartozó, helyi alapú bruttó ÜHG-kibocsátás (tCO₂e)	51 164
ÜHG-összkibocsátás	
ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO ₂ e)*	273 760

*Nem tudott adatot szolgáltatni az OPUS Global Nyrt és az R-KORD Kft.

Az OPUS Csoport bevételen alapuló ÜHG-intenzitása*	2024
Nettó bevétellel jutó ÜHG-összkibocsátás (helyi alapú) (tCO ₂ e/millió Ft)	0,491

*Csak az 1. és 2. körbe tartozó bruttó ÜHG kibocsátások figyelembevételével

3. körbe tartozó jelentős ÜHG-kibocsátás	OPUS ENERGETIKA	KALL Ingredients	VIRESOL	Mészáros és Mészáros
Összes közvetett bruttó (3. körbe tartozó) ÜHG-kibocsátás (tCO ₂ e)	8 694	80 864	80 955	81 738
1. Vásárolt áruk és szolgáltatások	-	77 402	78 625	14 841
2. Beruházási javak	4 446	-	-	-
3. Tüzelőanyaggal és energiával kapcsolatos tevékenységek	1 264	-	-	164
4. Upstream forgalmazás és szállítás	302	3462	-	1 219
5. Tevékenységek során keletkezett hulladék	1 895	-	-	759
6. Munkavállalók ingázása	787	-	-	19
11. Értékesített termékek felhasználása	-	-	-	65 575
12. Értékesített termékek életciklus végi kezelése	-	-	-	161



Hatékonyságjavítás és innovációs megoldások az energetikában

Ellátásbiztonság, innováció és ügyfélművelés – ezek a fő célok vezérlik az OPUS GLOBAL Nyrt. Energetikai szegmensét összefogó OPUS ENERGETIKA Csoport vállalatait. Az OP-TESTZ OPUS Zrt., az OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt. a mindennapi működés és a fejlesztések tervezése során a hatékonyság mellett a munkavállalóira és a környezetbarát megoldásokra fókuszál.

Munkavállalói szemléletformálás a fenntarthatóságért

Az OPUS ENERGETIKA Csoport 2024-ben új területet emelt be a munkavállalói edukációba; az ESG-alapú fenntarthatósági szemléletformálással céljuk, hogy a fenntarthatóság beépüljön a mindennapjaikba a munkavégzés során és azon túl is. Oktatási tevékenységükkel párhuzamosan hírlevelekben, belső kommunikációs felületeiken, rendezvényeiken tartott előadásokon és játékos formában is népszerűsítették a fenntarthatósági és ESG fókuszú témákat, ezáltal is fejlesztve a vállalati kultúrát.

Madárvédelem és áramszolgáltatás

Az OPUS TITÁSZ kiemelt figyelmet fordít a madárvédelemre annak érdekében, hogy csökkentse az elektromos szabadvezeték-hálózat okozta madárhalálozások számát, és megőrizze a térség gazdag madárállományát, hozzájárulva a biodiverzitás fenntartásához. A madárvédelem területén drónok segítségével helyeztek fel madáreltérítő elemeket az OPUS TITÁSZ megbízásából a szakemberek egy tűzok élőhely közelében lévő 132 kV-os hálózatszakaszra. Az áramütéses madársérülések minimalizálása egyben az áramkimaradások és üzemzavarok csökkentését is szolgálja. 2024-ben a pontszerű beavatkozások kaptak kiemelt szerepet. A Tűzokvédelmi Program beruházása mellett jellemzően középfeszültségen áramkötések és feszítő szigetek cseréje, madárkiülők felhelyezése, továbbá kisfeszültségen pedig fészektartók felszerelése, javítása, cseréje történt.



Hatékonyágnövelés és munkabiztonság

Az OPUS TITÁSZ az utóbbi másfél évben célzott munkacsoportokat hozott létre annak érdekében, hogy folyamatait és működését megvizsgálva növelje hatékonyságát és minél több beruházást tudjanak végrehajtani a változó gazdasági környezetben, valamint növeljék a saját teljesítésben elvégzett hálózati munkák részarányát. A 2023-ban pilot jelleggel elindított intézkedéseket 2024-ben a teljes szervezetre kiterjesztették. A munkafolyamatok újragondolásával – például az anyagellátás optimalizálásával, szerelői összejövetelek átszervezésével – az improduktív órák 15 százalékos csökkenését érték el, az így felszabadult kapacitásokat pedig beruházási és üzemeltetési feladatokra csoportosították át. Emellett több feladattípus esetében bevezették az egyszemélyes munkavégzést, amely során munkabiztonsági és jogi szempontokat is figyelembe véve alakítottak át bizonyos munkafolyamatokat; például egy új fogyasztó (egy fázisú) bekapcsolása során 54 perc megtakarítást értek el.

Hálózatfejlesztés az ellátásbiztonságért

A háztartási méretű kiserőművek hálózati betáplálásának biztosítása érdekében 2024-ben 114 fejlesztési beruházást valósított meg az OPUS TITÁSZ 1,488 milliárd Ft értékben. A zárt áramkörök feloldására az elkövetkezendő időszakban is kiemelt fontosságú feladatként tekintenek. A felhasználói villamosenergia igények kiszolgálására csaknem 800 kapacitásbővítő beruházás zajlott 32 milliárd Ft értékben. A beruházások értéke az előző évhez képest 2,5-szeresére nőtt Debrecen gazdasági övezeteiben és Nyíregyháza ipari parkjának fejlesztései miatt.



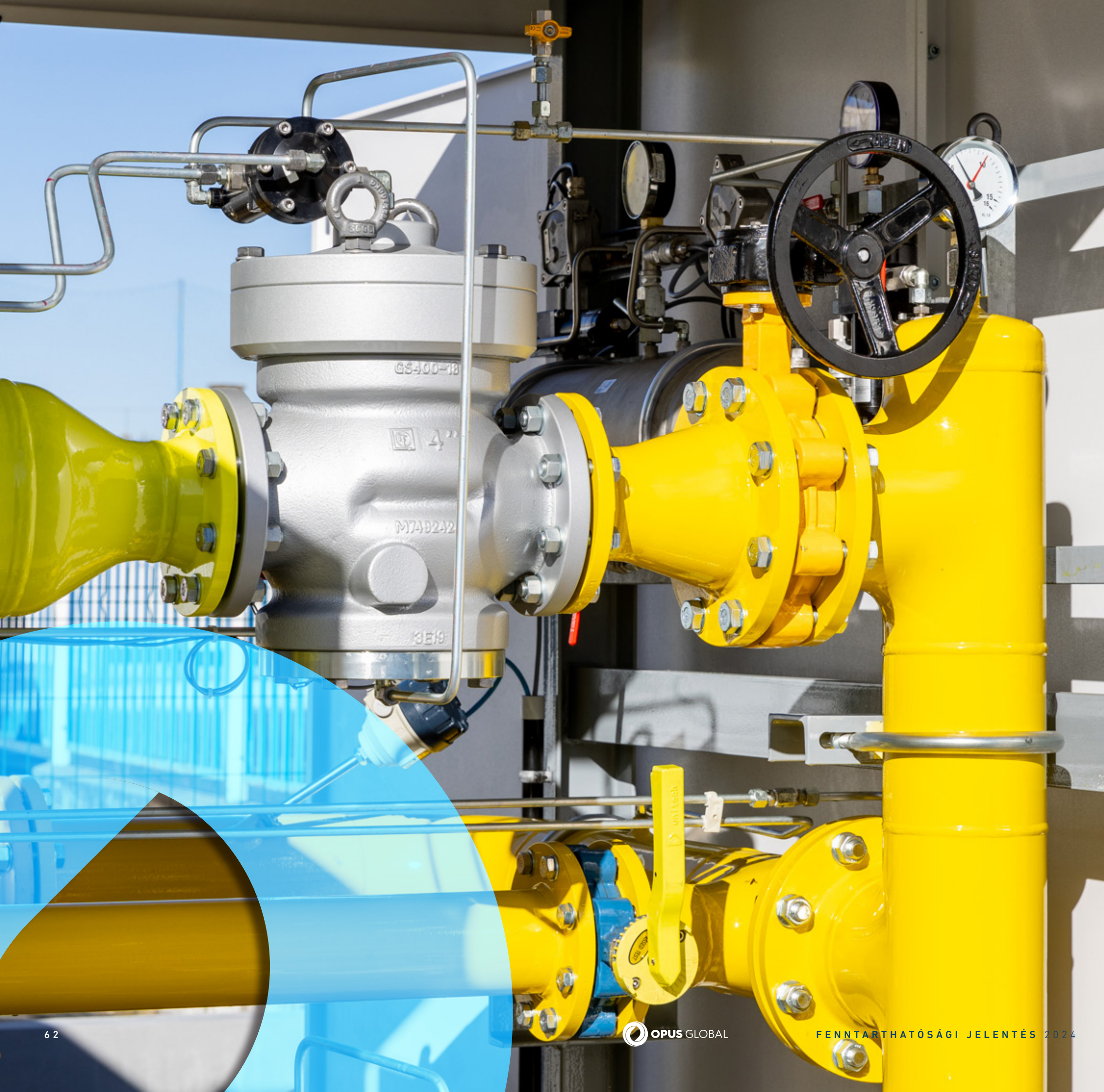
A kifesztültségű hálózat betáplálás irányú zárolása országosan a hálózatok 7 százalékát érinti a háztartási méretű kiserőművek által okozott feszültségingadozások miatt. Az OPUS TITÁSZ ellátási területén – az elosztói engedélyesek közül elsőként – bevezette a besugárzási időszakra korlátozott alállomási gyűjtőfeszültség-csökkentést, amelyet az üzemi-rányítási rendszeren (SCADA) keresztül vezérel, lehetővé téve a zárolások egy részének feloldását és a hálózati panaszok csökkentését. A rendszerintegráció 17 millió Ft-ból valósult meg, növelve a hálózat napelemes csatlakozási kapacitását, és lehetővé téve a háztartási méretű kiserőművek zavartalanabb hálózati betáplálását. Az OPUS TITÁSZ a technológia tesztelését követően 2025-től a zárt áramkörök tömeges feloldását tervezi. A műszaki megoldás alkalmazása a költséghatékony hálózatüzemeltetés mellett környezetbarát működést tesz lehetővé, hiszen több ezer hálózati beruházást válthat ki vagy halaszthat el.

Okosmérőkkel az áramhálózatért

2024 év végére az OPUS TITÁSZ elosztóhálózatára összesen 90,5 ezer okosmérő csatlakozik. A tervszerű mérőcserék volumene több mint kétszeresére nőtt: 2023-ban 6,6 ezer darab, míg 2024-ben 14,5 ezer darab okosmérőt szereltek fel. Az elosztóhálózatra felszerelt okosmérők célja a hatályos szabályozásoknak való megfelelés, a felhasználói tudatosság növelése, a többzóna-idős tarifák bevezetésének elősegítése. Az okosmérők a hálózatminőségi adatok gyűjtésével elősegítik a hálózatüzemeltetést és a hálózatfejlesztést is. Az okosmérők által a hálózati csatlakozási ponton mért feszültségadatok segítségével értékelhetővé és elemezhetővé válnak a háztartási kiserőművek által okozott elosztóhálózati feszültséghatások.

Innovatív környezettudatos megoldások a földgázelosztásban

A földgáz ugyan fosszilis energiahordozó, de hasonló vagy kedvezőbb tulajdonságokkal bíró hálózati hőenergiaforrással való teljes kiváltása ilyen kiterjedt hálózaton jelenleg felbecsülhetetlen költségekkel járna. Az OPUS TIGÁZ évről-évre jelentős forrásokat fordít az ellátási területén gázhálózatai fejlesztésére és karbantartására, folyamatosan keresik annak lehetőségét, hogyan tudják a legmodernebb technológiákat hálózataikban hasznosítani.



Innovatív vállalként az OPUS TIGÁZ egyedi fejlesztéseivel is az ellátásbiztonságot, a hatékonyságot és egyúttal a környezetvédelmi célokat helyezik előtérbe. Az intelligens nyomásszabályozó állomást pilot rendszerben Jászberény két középnyomású állomásán helyezték üzembe, és mintegy 11 300 fogyasztó ellátását biztosítja. Az üzemi nyomás távvezérelhetőségével, és annak lehető legkisebb szinten tartásával csökken a hálózati veszteségek lehetősége és mértéke, amely környezetvédelmi és gazdasági szempontból is kiemelt fontosságú.

A távolról vezérelhető, optimális védőteljesítmény elérése érdekében immár negyedik éve fejlesztették, bővítették a katódállomásokat és azok távfelügyeletét. A 2024. első felében telepítésre került eszközökkel már 70 katódállomás kimeneti paraméterei a távfelügyelet segítségével állíthatók. Jelenleg fejlesztés alatt áll a korrózióvédelmi távfelügyelet új kimeneti feszültség szabályzó funkciója is. A fejlesztés tesztelése folyamatban van, az előzetes vizsgálatok sikeresek voltak. A már lecserélt, új berendezéseink jelentős, 20% feletti elektromos energia megtakarítást jelentettek a korábbi berendezésekhez képest.

Hidrogénkonverziós kutatás-fejlesztés

Az Európai Unió dekarbonizációs célok, valamint az orosz-ukrán háború okán felerősödött energiafüggetlenedési törekvések felgyorsították a hidrogén térnyerését az energetikai szektorban, ezáltal a földgáziparban is. Annak érdekében, hogy a maximum 10% térfogatmennyiségű hidrogén bekeverése a földgáz infrastruktúrába, valamint az ilyen keverékgáz elosztása megvalósítható legyen, előzetes szakmai vizsgálatokat kell végezni, illetve felkészíteni a hálózatokat a betáplálásra. Az OPUS TIGÁZ két különálló tesztrendszer létesítését indította el Miskolcon a tanpályán; a gázmérők és nyomásszabályozók tartós laboratóriumi vizsgálatát, valamint az elosztó és leágazó vezeték és a telekhatáron belüli rendszer elemeinek a vizsgálatát. A kialakított tesztrendszer alkalmas lehet a tiszta hidrogén hálózatokat célzó vizsgálatok elvégzésére is.

2024-ben a társaság együttműködési keretszerződést kötött a Miskolci Egyetemmel, amely kiterjed a gázmérő meteorológiai vizsgálatokra, a gázkeverék hidrogéntartalmának elemzésére, a gázkeverék koncentráció eloszlás vizsgálatára és az anyagvizsgálatokra. A tesztrendszer 4 db autonóm alrendszerből épül fel; szeparációs alrendszer, oldható kötések alrendszer, hálózati beavatkozások alrendszer és hidrogénállósági alrendszer. Az összes alrendszer kivitelezése sikeresen megtörtént, jelenleg az első körös vizsgálatok folynak. A vizsgálati eredmények 2025 év végére várhatóak.

2.3. Víz és tengeri erőforrások

ESRS E3-1 Vízzel kapcsolatos politikák

Az OPUS Csoportban nincs érvényben csoportszinten elfogadott víz- és tengeri erőforrások kezelésével kapcsolatos politika.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságokra** vonatkozóan a politika a felszíni és felszín alatti vizek, valamint a természetvédelem és élővilág védelmével kapcsolatos követelményekkel foglalkozik. A Vezérigazgatók számítanak a politika végrehajtásával kapcsolatban legmagasabb szintű, felelősségre vonható vezetőknek. A hazai jogszabályi követelményekhez igazodnak külső standardként és ez alapján veszik figyelembe a legfontosabb érdekelt felek érdekeit, például biztosítják nekik a politika elérhetőségét.

A **KALL Ingredients Kft.** környezetvédelmi politikája, illetve a SAI platform politikája kiternek többek között a vízi erőforrásokkal történő gazdálkodásra is. A tevékenység során jellemző az összes, valamint a fajlagos vízfelhasználás gyári szintű nyomon követése, valamint vízfelhasználással kapcsolatos KPI-ok megfogalmazása. Esetükben a Termelési igazgató a legmagasabb szintű, felelősségre vonható vezető a politika kapcsán. Külső standardként ágazati Elérhető Legjobb Technika (BAT) előírásokat vesznek figyelembe. A víztakarékossággal kapcsolatos SAI platform politika a tulajdonosok részére elérhető, illetőleg a vízfelhasználással kapcsolatos belső szabályozások a nevezett politikai irányelvei szerint lettek kialakítva.

A **VIRESOL Kft.** esetében a környezetvédelmi politika tartalmazza a vízfelhasználással kapcsolatos irányelveket. Az irányelv az összes, valamint a fajlagos vízfelhasználás gyári szintű nyomon követésére és a KPI-ok megfogalmazására terjed ki. Az irányelv implementálásáért a Termelésvezető és a HSE igazgató felel. A víztakarékossággal kapcsolatos környezetvédelmi politika a tulajdonosok részére elérhető,

illetőleg a vízfelhasználással kapcsolatos belső szabályozások a nevezett politikai irányelvei szerint valószínűleg meg.

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** vízzel kapcsolatos politikáit és annak céljait az IIR tartalmazza. A politika alkalmazási köre a felhasznált erőforrások optimalizálására terjed ki, amellyel minimalizálható a tevékenység környezetterhelő hatása. Az irányelv implementálása során a társaság külső standardként figyelembe veszi az ISO 14001 előírásait, az érdekelt felek érdekeit szerződéses, jogszabályi, illetve műszaki előírások alapján. A politikát a vállalatok szerződéses mellékletekben és műszaki specifikációkban teszik közzé.

A **Turizmus szegmensben, a Mészáros és Mészáros Zrt.-nél,** valamint a **Wamsler SE-nél** nincs vízzel kapcsolatos politika érvényben.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** csak közüzemi vízhasználat jellemző, ugyanis nincs jelentős vízhasználat a vállalatok működésében, de a munkavállalókat tudatosítják a takarékos vízfogyasztás fontosságáról.

A **KALL Ingredients Kft.** elsődlegesen felszíni víz-kiemeléssel üzemel. Amennyiben a felszíni vízkivétel nem üzemel, vagy a kitermelhető vízmennyiség csökken, másodlagos vízbázisra tudnak átváltani. A vízfelhasználást az Energiairányítási szabályzat tartalmazza. Ennek keretében kerülnek megfogalmazásra a vonatkozó KPI-ok, a vonatkozó fajlagos felhasználási értékek és nyomon követésük, illetőleg a vízfelhasználás csökkentésére irányuló fejlesztések. A vállalat a felhasznált nyersvizet primer energiaként tartja számon. A vízbeszerzés szempontjából a vállalat elsődleges vízforrása a Tisza folyó, mint felszíni vízkivétel. Másodlagos vízforrások a mélységi kutak. A víztisztítás szabályozása a HACCP szabályzatban, valamint a vízüzem technológiai utasításában kerül lefektetésre. A vízszennyezés megelőzésére vonatkozó előírásokat a vállalat IPPC engedélye tartalmazza. Ezen felül ide vonatkozó előírás a szennyvíztisztítómű technológiai utasítása, valamint az Üzemeltetői Biztonsági Terv. A vízfogyasztás csökkentésére irányuló elkötelezettségről a SAI platform vállalati politika vízfelhasználással foglalkozó bekezdése foglalkozik.

A kapcsolódó vállalati politikák 3 évente kerülnek felülvizsgálatra.

A **VIRESOL Kft.** vízforrásait a Mátrai Erőműtől veszi át nyersvízként. A víz felhasználására vonatkozó előírásokat az Energiairányítási szabályzat, illetőleg a technológiai utasítások tartalmazzák, míg a víztisztítás szabályozását a Technológiai utasítás tartalmazza. Ezen felül a vízfelhasználással kapcsolatos KPI-okat a Környezetvédelmi politika tartalmazza.

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** esetében csak és kizárólag engedélyezett, hatóság által jóváhagyott vízbeszerzés lehetséges a helyi lehetőségek figyelembevételével. A vízfelhasználás és vízszennyezés szabályozása a vonatkozó műszaki és hatósági előírások alapján kerül meghatározásra.

ESRS E3-2 Vízzel kapcsolatos intézkedések és erőforrások

A **KALL Ingredients Kft.** korábbi években megtett intézkedései közé sorolható, hogy RO retentátumot használnak fel tűzvíz pótvízként, amelynek során hulladék vizet hasznosítanak újra. Az intézkedés finanszírozási költsége alkalmanként értékelendő, nincs előre meghatározott keret rá.

A **Turizmus szegmens** 2024-ben nem hozott vízzel kapcsolatos intézkedéseket, legkorábban 2025-ben várhatóak ezek.

A **Wamsler SE-nek nincs vízzel kapcsolatos technológiája.**

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.** egyelőre nem tett intézkedést a vízfelhasználás elkerülésére, azonban a vízhasználás csökkentésére, valamint visszanyerés általi újra felhasználására egy-egy ötlet megvalósításra került. A vízi ökoszisztéma és víztestek szennyeződésének detektálására talajvíz monitoring rendszert alkalmaznak, amelynek vízelemzése évente két alkalommal történik meg.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** esetében a kivitelezési folyamatok során a vízfelhasználás minimalizálva van, csak szükséges mennyiség kerül felhasználásra. Ennek logisztikai és szervezési okai vannak.

ESRS E3-3 Vízzel kapcsolatos célok

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.** az Energiairányítási szabályzatában hivatkozik a vízfelhasználásra vonatkozó célokra, amely előbbi esetében az egységnyi kukorica, míg utóbbinál az egységnyi búza feldolgozásához szükséges fajlagos vízfelhasználás csökkentéséhez kapcsolódik. A cél meghatározása során saját mérési adatból és termelési adatból származtatott fajlagos értékből indultak ki, ezáltal az értékek meggyőző, tudományos alapokon nyugszanak. A meghatározott cél a vállalat gyártó tevékenységére vonatkozik. A célok felállításakor az érintettek az Energiairányítási értekezleten kerültek bevonásra. A célkitűzés nyomon követésének és felülvizsgálatának módjára és az alkalmazott mérőszámokra vonatkozó információkat az Energiairányítási szabályzat tartalmazza. Az előrehaladás összhangban van az eredetileg kitűzött tervekkel, a vállalkozás teljesítményében a célkitűzés elérése felé mutató tendenciák vagy jelentős változások elemzése megtörténik.

Az alapérték a **KALL Ingredients Kft.** esetében 10 m³/tds keményítő volt, az elérendő, meghatározott célszint pedig 8,5 m³/tds keményítő, amely relatív célként azonosítható.

Az **RM International Zrt.** esetében a vízfelhasználással kapcsolatban nincs deklarált cél. Általános cél, hogy a vállalatok megfeleljenek a vonatkozó környezetvédelmi és vízügyi előírásoknak. Ez annak köszönhető, hogy a vállalat tevékenységének kereteit ezek az előírások határozzák meg.

Az OPUS Csoport további tagvállalatainak nincsenek számszerűsített, vízkivétellel kapcsolatos célkitűzései.

A lényegességi elemzés alapján az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a víz téma tagvállalati szinten nem lényeges, ezért nem tűzték ki célokat. Minde mellett a vállalatok ellenőrzik a kibocsátási adatokat, a politikák teljesülése céljából.

A **Turizmus szegmens** a jövőben tervez vízzel kapcsolatos célokat kitűzni, jelenleg a bázisértékek felmérése zajlik a vízőrák mérései alapján.

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** a jövőben nem tervez vízzel kapcsolatos célokat kitűzni.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében kizárólag kommunális jellegű vízfelhasználás történik, ezért nincsenek lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, amikhez célok kapcsolódnának.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.** vízzel kapcsolatos céljai nem érintenek vízzel kapcsolatos kockázatoknak kitett területeket, mert a vállalat elsődleges vízbázisa felszíni vízkivétel. A vál-

lalkozásokra vonatkozóan nincsenek jogszabályi előírások, a vonatkozó Elérhető Legjobb Technika (BAT) előírásokat veszik figyelembe, amely a környezetvédelmi engedély részét képezi. A bemutatott fajlagos víz felhasználási célja önkéntes alapon került meghatározásra.

ESRS E3-4, GRI 303-5
Vízfogyasztás

Vízfogyasztás az összes lokációra vonatkozóan (m³)	2024
Teljes vízfogyasztás	1 057 706
ebből vízfogyasztás vízhiányos vagy vízzel kapcsolatos kockázatnak kitett területen	0
Az összes visszaforgatott és újrafelhasznált víz mennyisége	33 900
Teljes tárolt víz mennyiség	2 000
Víztározóban tárolt víz mennyiségének változása az időszak során	0
Legnagyobb vízfogyasztással rendelkező tagvállalatok	1 057 706
KALL Ingredients Kft.	693 238
VIRESOL Kft.	364 468
Hunguest Zrt.	0

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** esetében az adatok forrása és számítása a számlázott értékeken alapult.

Vízfelhasználás intenzitása: teljes vízfogyasztás a saját működésben (m³)/ nettó árbevétel millió Ft	2024
OPUS Csoport	1,9

GRI 303-3
Víz kivétel

Víz kivétel az összes lokációra vonatkozóan (m³)	2024
Teljes vízkivétel	4 024 707
ebből felszíni víz	1 942 113
ebből talajvíz	40 783
ebből saját forrású termelt víz	364 608
ebből harmadik félnek átadott víz	1 677 203
Legnagyobb vízkivétellel rendelkező tagvállalatok	3 974 185
KALL Ingredients Kft.	1 975 414
VIRESOL Kft.	1 152 558
Hunguest Zrt.	846 213

GRI 303-4
Víz kibocsátás

Víz kibocsátás az összes lokációra vonatkozóan (m³)	2024
Teljes vízkibocsátás	2 967 001
ebből felszíni víz	2 364 172
ebből harmadik félnek átadott víz	602 829
Legnagyobb vízkibocsátó tagvállalatok	2 916 479
KALL Ingredients Kft.	1 282 176
VIRESOL Kft.	788 090
Hunguest Zrt.	846 213



Infrastruktúra-fejlesztés, árvízvédelem és kármentesítés környezettudatosan

A Mészáros és Mészáros Zrt. az építőipar meghatározó szereplőjeként a víziközmű-infrastruktúra, a vízgazdálkodás, a közlekedés, a környezetvédelem és az atomenergia területén is olyan fontos beruházásokat valósít meg, amelyek hosszútávon biztosítják a környezetvédelmi és fenntarthatósági törekvéseket.

Ivóvízes és szennyvízes projektek

A Mészáros és Mészáros Zrt. működésének alappillére a közműépítés. 2024-ben az árbevétel nagy részét és a projektek jelentős többségét az ivóvízzel és szennyvízzel összefüggő beruházások tervezése és kivitelezése adta. 14 településen valósult meg a Mészáros és Mészáros Zrt. által szennyvízhálózatot érintő beruházás, amely során közel 130 ezer folyóméter vezeték és 5 szennyvíztelep is átadásra került. 45 településen pedig ivóvízminőség-javító beruházásokat adtak át; 1 víztorony, 11 nyersvíz/tisztítottvíz tározó medence létesült, több mint 230 ezer folyóméter ivóvízvezeték beépítve.

Árvízvédelem – zöld építmény éles bevetésben

A Duna felső szakaszán létesített gátak miatt az utóbbi évtizedekben komoly medersüllyedés következett be; a Duna és a Mosoni-Duna torkolatánál Vének/Gönyű térségében több mint 2 métert süllyedt a vízszint. Az ún. torkolati műtárgy létesítésének elsődleges célja az volt, hogy a lesüllyedt kis- és közepes vízszinteket helyreállítsa; a természetvédelmi, ökológiai vízigényeket kielégítse; a természetes vízkészletek hasznosíthatóságát növelje és lehetővé tegye a Mosoni-Dunán a hajózást Győrig.



Az építmény a vízszintemelés mellett árvízkapu funkciót is ellát, hiszen képes a Duna árvizeit az esetek többségében kizárni. Ez a védelmi képesség bizonyosodott be 2024 szeptemberében, amikor is a 2022-es júniusi műszaki átadást követően most először találkozott a létesítmény rendkívüli vízállással. A többhetes árvízi helyzet során a műtárgy 2m-es vízoszlopmagassággal csökkentette Győr felé tartóan a Mosoni-Duna vízszintjét, így a térségben élők gyakorlatilag semmilyen káros hatását nem érzékelték a Nagybjacsnál közel 900 cm-en tetőző dunai áradásnak.

A létesítmény immár négy rangos díjazásban is részesült. A Lampl Hugó Emlékplakett, valamint a Magyar Hidrológiai Társaság Nívódíja mellé 2024. decemberében az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) környezetvédelmi és vízügyi létesítmény kategóriában érdemelte ki a kiemelkedő építészeti-műszaki színvonalon megvalósított létesítmények legmagasabb hazai szakmai elismerését, az Építőipari Nívódíjat. Továbbá az ÉVOSZ „Az Év Zöld Építménye” különdíját is elnyerte mélyépítés kategóriában.

Radioaktív hulladékkezelés – kiégett kazetták átmeneti tárolása

Az atomerőművek működésének egyik következménye, hogy az elhasznált (kiégett) fűtőelemek kezeléséről és elhelyezéséről is gondoskodni kell. A Paksi Atomerőmű esetében a kiégett üzemanyagot hosszabb időre, fenntartható módon és környezetvédelmi szempontból is biztonságos átmeneti tárolókban helyezik el, amíg döntés születik az újrafeldolgozásukról vagy a végleges elhelyezésükről. Ezen tárolási idő alatt jelentősen lecsökken a kiégett kazetták sugárzása és hőtermelése, ami megkönnyíti a későbbi műveletek elvégzését.

Az átmeneti tárolás száraz körülmények között történik, a termelődő maradék hő pedig a levegő természetes huzathatásán alapuló hűtési rendszer szállítja el. Így elektromos vagy más műszaki hiba következtében sem kell tartani a hűtés megszűnésétől. A hűtőlevegő a tárolócsövek között áramlik, ezért a kazettákkal közvetlenül nem érintkezhet. A tárolócsövekben semleges gázkörnyezetet (nitrogén) biztosítanak, amelynek a nyomását folyamatosan ellenőrzik. A moduláris, kamrás létesítményt úgy tervezték, hogy a Paksi Atomerőmű tervezett élettartama során keletkező összes kiégett fűtőelem-kazetta átmeneti tárolása ebben a létesítményben történjen. A tároló első fázisa az 1990-es évek elején indult. Jelen beruházás keretein belül a Mészáros és



Mészáros Zrt. konzorciumban újabb 2812 db kazetta befogadására szolgáló 4 db kamrát épített, amely az eddigi 24 kamra keleti végéhez kerül hozzáépítésre.

Tiszavasvári kármentesítés

Tiszavasváriban az egykori Alkaloida gyár hulladéklerakója kármentesítésének I. ütemében 2019-től egy résfal épült a hulladéklerakó köré. Mintegy 2,1 km hosszan, átlagosan 30 m mélyen és 60 cm vastagságban épülő résfal közébe egy 2,5 mm vastag HDPE fólia került. Ez az úgynevezett passzív védelmi rendszer biztonságosan elhatárolja a teljes hulladéklerakót a külső területektől és megakadályozza a szennyező anyagok továbbterjedését.

A passzív rendszer megépítését követte az aktív kármentesítési rendszer kiépítése és az előzetes tervek frissítése. Egy víztisztító létesítmény került megépítésre, ami gondoskodik majd a próbaüzem és a tényleges üzemeltetés során a külső területekről kinyert szennyezett talajvíz tisztításáról, majd a tisztított, szennyeződésmentes víz visszajuttatásáról, elnyeléséről ezeken területeken. A rendszer 400 m³ szennyezett vizet képes egy nap alatt megtisztítani. A próbaüzem során – mely 12 hónapot vesz igénybe – a kiépített aktív rendszer tesztelése fog történni, ahol a mennyiségi és minőségi tapasztalatokból, illetve eredményekből levont következtetések után kerül finomhangolásra a rendszer. A projekt befejező szakaszában a tényleges üzemeltetése fog történni az aktív rendszernek, tervezetten 6 hónapig. A cél egy tisztább és biztonságosabb terület kialakítása a jövő nemzedékei számára.



2.4. Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság

ESRS E5-1

Az erőforrás-felhasználással és körforgásos gazdasággal / Hulladékkezeléssel kapcsolatos politikák

Az OPUS Csoportban nincs érvényben csoportszinten elfogadott erőforrásbeáramlás, körkörös gazdaság és hulladék kezelésével kapcsolatos politika.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** számára kiemelten fontos a fenntartható erőforrások beszerzése, különös tekintettel azok szerelhetőségére, időtállóságára és karbantarthatóságára. Emellett lényeges szempont a használatuk során keletkező hulladékok megfelelő kezelése, tervezése és lehetőség szerinti újrahasznosítása. Ezeket az elveket a hatályos Környezetvédelmi Szabályzat, valamint a Befektetett Eszközök és Készletek Hasznosítási és Selejtezési Szabályzata rögzíti, az érintett jogszabályoknak is megfelelően. Az ezzel kapcsolatos felelősségi kérdésekben az érintettek köre konkrétan kijelölésre került a szabályozásokban. A Minőségbiztosítási és folyamatmenedzsment osztály kiértékelésre jogosult munkatársa tájékoztató e-mailek útján értesíti a társaságok munkavállalóit a szabályozások, politikák, utasítások hatályba lépéséről és a hozzá kapcsolódó hatályon kívül helyezéséről, a főbb változásokról, melynek megjelenési formája egységes, a **Dokumentumkezelés** szabályzatnak megfelelően.

Az ISO szabványok (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001), a kötelezettségeket megfogalmazó engedélyek, törvények, rendeletek olyan külső standardok, amelyeket a vállalatok figyelembe vesznek a politika végrehajtásakor. A legfontosabb érdekelt felek (upstream, downstream) érdekeinek figyelembevételekor megvizsgálásra került, hogy a vállalatok és az érdekelt felek milyen kontextusban vannak hatással egymás működésére és ezáltal hogyan tudják az érdekeiket képviselni.

Legfontosabb érdekelt felek és hatásuk, elvárásuk:

- Hatóságok: jogszabályoknak megfelelő működés, adatszolgáltatások határidőre történő teljesítése.

- Szállító partnerek: korrekt üzleti magatartás, folyamatos kommunikáció, fizetési határidők betartása.
- Vezetőség: jogszabályoknak, szakmai előírásoknak megfelelő, gazdaságosan működtetett és fejlesztett gáz- és villamos energia elosztó infrastruktúra.
- Külső auditor: szabványok elvárásainak megfelelő irányítási rendszer működtetése.

Az irányelvek és politikák/szabályozások alapvetően a társaságon belüli használatra készültek, melyek külső felek felé (stakeholderok) csak részben kerülnek kommunikálásra. A szabályzatokat az intraneten keresztül minden munkavállaló eléri.

Az OPUS ENERGETIKA Társaságoknál a Környezetvédelmi politika kiterjed az értékláncra. Hatálya a három energetikai vállalatra és azok munkavállalóira terjed ki, de az egyes környezeti témakörök felelőseiként megbízott alvállalkozók is megnevezésre kerülnek.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** politikája nem foglalkozik a primer erőforrások használatáról való átállással és a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésével és felhasználásával.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRE SOL Kft.** esetében a vonatkozó vállalati politika célja a hulladék mennyiségének csökkentése újrafelhasználással, vagy más célra termékként történő használattal. Az irányelv implementálásáért a HSE igazgató felel. Irányadó külső szabályzatként ipari standardokat vesznek figyelembe. A két vállalat politikája nem terjed ki az értéklánc szereplőire.

A **KALL Ingredients Kft.-nél és a VIRE SOL Kft.-nél** a politikák foglalkoznak a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésével és felhasználásával. Mindkét vállalat két megújuló energiaforrást használ jelenleg, a KALL Ingredients Kft. biogázt és technikai alkoholt, a VIRE SOL Kft. pedig biogázt és kozma olajat. Ezek mennyisége összesen kb. 5% a földgáztüzeléshez képest. A KALL Ingredients Kft.-nél jelenleg kialakítás alatt van a biomassza kazán, amelyben megújuló forrású biomassza tüzelésével gőzelőállítás fog történni 2025 második negyedévtől.

A **Turizmus szegmens** politikája kidolgozás alatt áll a stratégiával összhangban, 2026. június 30-ig várható az elkészülése.

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** esetében a politika célja a felhasznált energia és hulladék mennyiségének csökkentése. Az irányelv implementálásáért a Vezérigazgató felel. Irányadó külső iránymutatásként az ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 9001 standardokat és a vonatkozó szerződéses és műszaki előírásokat veszik figyelembe. Alvállalkozói szerződések esetében mellékletként teszük elérhetővé azt az érintett felek számára, illetve tanácsadás által segíthetnek implementálni a politikát az érintett felek folyamataiba. A politika esetükben kiterjed az értékláncra.

Az **RM International Zrt. és R-KORD Építőipari Kft.** esetében a politika kiterjed a primer erőforrások használatának optimalizálására. A beruházások során kiemelt szempont és feladat a kikerülő anyagok minél nagyobb arányú hasznosítása. A vállalatok infrastrukturális beruházásai során a kikerülő anyagok újrahasznosítási aránya kb.: 90 %. A vállalatok környezetvédelmén belül hasznosítási csoport működik, mely szakmai irányítást nyújt a hasznosítási gépek, gépláncok üzemeltetésével kapcsolatban. A politika azonban nem terjed ki a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésére és felhasználására.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** az Integrált Irányítási Rendszer környezeti mutatóinak folyamatos javítása a fő cél, valamint az alvállalkozóktól is megkövetelik az ÁSZF környezetvédelmi részében foglaltakat. Tevékenységüket az érdekelt felek érdekeinek figyelembevételével, a földrajzi elhelyezkedést is alapul véve, a legkörnyezetkímélőbb módon igyekeznek végezni. Az irányelv implementálásáért a Vezérigazgató és az IIR vezető felel. Irányadó külső szabványként az ISO 14001 környezetközpontú irányítási rendszerét veszik figyelembe. Az Integrált Irányítási Rendszer kialakítása során a legfőbb érdekelt felek érdekeit is figyelembe vették. Az irányelv bármelyik érdekelt fél számára elérhető, valamint az irodaházban is kifüggesztésre került. A vállalat politikája kiterjed az értékláncra.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.**, minden területen törekszik a környezetbarát technológiák alkalmazására, így

a politikája az értékláncra is kiterjed. Ezen felül a politika kiterjed a primer erőforrások használatáról való átállásra, mivel sok projekt esetén (ahol gazdaságilag is releváns) hasznosított másodlagos nyersanyagot is felhasználnak, mint például a törésből származó beton útalapként történő hasznosítása. Továbbá kiterjed a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésére és felhasználására, azonban erre nincs ráhatása. Adottság, hogy részben megújulóból származhat az energia, a szolgáltató hatáskörétől függően.

A **Wamsler SE** esetében fő cél a földgáz és hulladék mennyiségének csökkentése. Az irányelv implementálásáért az integrált irányítási csoport felel. Az irányelvek megrendelések, levelek, tájékoztatások útján jutnak el az érintett érdekelt felekhez. A hulladékgazdálkodási politika kiterjed az értékláncra.

A **Wamsler SE**-nél a hulladékkezelés területén a politika kiterjed az értékláncra. A politika foglalkozik a primer erőforrások használatáról való átállással, mivel a gázüzemű targoncákról elektromos targoncákra állnak át, valamint napelemek és napkollektorok növelésével, fűtés és melegvíz előállítása miatt.

ESRS E5-2

Az erőforrás-felhasználással és körforgásos gazdasággal / Hulladékkezeléssel kapcsolatos intézkedések és erőforrások

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** intézkedései közé sorolható a megelőzés, elsősorban munkavállalók tudatosítása által. A megújuló erőforrások fenntartható beszerzésére (szerelhetőség, időtállóság, karbantarthatósági kérdések), a használatukból származó hulladékok tervezésére, lehetőség szerinti újrahasznosítására a hatályos környezetvédelmi szabályzat és a befektetett eszközök és készletek hasznosítási és selejtezési szabályzata foglalkozik, az érintett jogszabályoknak is megfelelően. A másodlagos nyersanyagok nagyobb arányú újrafelhasználása érdekében célok kerültek megfogalmazásra, amelyek kiterjednek a hulladékok újrahasznosítási lehetőségeinek feltérképezésére, ezáltal azok újrahasznosítására. Figyelembe veszik a fenntarthatósági elveket, irányelveket az erőforrások felhasználása és a körforgásos gazdasághoz való hozzájárulása során. Működésük során kiemelt figyelmet fordítanak a karbantartá-

si munkák elvégzésére, amellyel költség és hulladékcsökkentést lehet elérni, selejtezési folyamat során vizsgálják a felújítás gazdaságosságát, keletkezett hulladékokat szelektíven gyűjtik (kommunális, termelői-ipari), hasznosítható hulladékokat értékesítik. Az életciklus végi intézkedések során a hasznosítható hulladékok értékesítésére (újrahasznosítás), csomagoló anyagok szelektív gyűjtésére és átadására kerül sor a koncessziós átvevő partnerek felé (MOHU), valamint EPR adatszolgáltatást végeznek.

A körkörös gazdálkodás elősegítése érdekében a **KALL Ingredients Kft.-nél** az iszap és perlit melléktermékeket újrahasznosítás útján terméké minősítették, a **VIRESOL Kft.-nél** a keletkezett szennyvíziszapot talajjavítóként tervezik forgalmazni, valamint mindkét tagvállalat esetében az életciklus végén lévő, keletkezett hulladékokról EPR adatszolgáltatást nyújtanak és díjat fizetnek. Értékmegőrző intézkedéseket tesznek, amely során a nagyértékű eszközöket külsős megbízással felújítják. A kiürült vegyszeres csomagolóanyagokat göngyölegként kezelve újrahasználgják. A hulladékgazdálkodás optimalizálása érdekében csökkentik a technológiából adódó hulladék mennyiségét, a vegyszeres kannákat többutas göngyölegként használják, a szennyvíztisztítás során keletkezett biogáz pedig helyszíniileg kerül hasznosításra. A KALL Ingredients Kft. további hulladékgazdálkodási intézkedései között lehet említeni, a külső partnernél történő, toxinos takarmányból történő biogáz előállítás és felhasználást. A VIRESOL Kft.-nél IBC tárolókonténerekbe történő hulladékgyűjtés működik, emellett a szennyvíziszap felhasználását talajkondicionálásra használják, a fogyasztásra vagy feldolgozásra alkalmatlan anyagokat (02 03 04-es hulladékkód) komposztálóknak adják át. További intézkedések között említhető a szelektív és e-hulladékgyűjtés, biogáz égetés és a kommunális hulladék lerakás is.

A **Turizmus szegmensnél** a hulladékgazdálkodás és erőforrásbeáramlás optimalizálása céljából rendszeres belső tréningeket rendeznek. A karbantartások során az újrahasznosítási és energetikai hasznosítási lehetőségekre külön figyelmet fordítanak. A működés tervezése során figyelembe veszik a felhasználás optimalizálását, nagyobb arányú újrafelhasználást, javítást, felújítást, újragyártást és

újrahasznosítást. A hulladékkeletkezés megelőzése érdekében az upstream értéklánc mentén a nyersanyag felhasználását és költségét havi szinten ellenőrzik az adatok alapján és szükség esetén intézkedéseket tesznek.

Az **RM International Zrt. és az R-KORD Építőipari Kft.** a projektek hulladékgazdálkodási terveiben hangsúlyos elemként szerepelnek a körforgásos gazdaság szempontjai. Az RM International Zrt. esetében a lehetséges, kikerülő anyagokat előzetesen felméri és elemzik majd az eredmények alapján besorolják és szükség esetén a rendelkezésre álló hasznosítási gépláncok segítségével kezelik, hasznosítják ezen anyagokat. Cél a lerakókra kerülő mennyiségek minimalizálása. Mindkét szervezet a vonatkozó jogszabályi, szerződéses kötelezettségeket, illetve műszaki előírásokat figyelembe véve folyamatos, naprakész nyilvántartást vezet és teljesíti a bevallásokat és elszámolásokat. Az ágazati specifikációból adódóan (vasútépítés) a kikerülő anyagok meghatározott mennyisége, ún.: visszanyereményi anyagként kerül átadásra, meghatározott feltételekkel az állami vagyongazdálkodási jogokat birtokló MÁV részére, amely azok lehetséges újra használatáról rendelkezik. Hulladéklerakás csak akkor történik, ha a hasznosítás nem lehetséges, vagy annak kivitelezése aránytalan környezeti terheléssel és költségekkel jár.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** törekszik a minél kevesebb hulladék termelésére, ez a környezetvédelem mellett gazdaságilag is érdeke a vállalatnak. Segítve az újrahasznosítást, igyekszik előnyben részesíteni, hogy lehetőség esetén, helyben használják fel az egyes hulladékokat. Pl.: beton hasznosítása helyben és másodnyersanyagként történő felhasználása. Emellett figyelemmel követik az integrált célok megvalósulását, azokat ellenőrzik (pl.: nyomtatás racionalizálása). Sok esetben a helyben bontott beton hulladékot megfelelő jogosultsággal rendelkező partnerrel hasznosítják és másodnyersanyagként felhasználják. Az alvállalkozóktól is elvárják, hogy az elérhető legjobb technológiát alkalmazzák és csökkentsék a keletkező hulladék mennyiségét.

A **Wamsler SE** intézkedései közé tartozik, hogy anyagvásárlás esetében a megrendeléseit a lehető legkevesebb csomagolóanyag felhasználásával kéri a partnereitől. Az újrahasznosítást segítve a lemez-

felhasználás során keletkező hulladéklemezeket nagy mennyiségben tudják felhasználni a tanműhelyekben a diákok gyakorlati képzése során. A másodlagos nyersanyagfelhasználás növelése érdekében a szerelés közben sérült, törött samottéglákat a beszállító visszaviszi és részben új téglákat gyárt belőle, ugyanez a helyzet a porfestékekkel is. A fa csomagolást gyártó üzemében keletkezett fa hulladék melléktermékké nyilvánítását tűzte ki céljául. A nem hasznosítható hulladékokat szelektíven gyűjtik és a jogszabályoknak megfelelően elszállítatják a megfelelő lerakókba. A kandallóiparban a készülékek működési paramétereit maximálisan szabályozzák. Csak olyan újrahasznosítás jöhet szóba, ami a működést és a tartósságot negatívan nem befolyásolja. Az életciklus végi intézkedések során a kezelési útmutató rögzíti, hogy a készülék az életciklus után, hogyan szerelhető szét és a különböző alkotóelemek milyen hulladékkörbe tartoznak.

ESRS E5-3

Az erőforrás-felhasználással és körforgásos gazdasággal / Hulladékkezeléssel kapcsolatos célok

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a megelőzéssel kapcsolatos célok közé tartozik keletkezéstől az ártalmatlanításig a társaságok hulladékútjának megvizsgálása, az átvett hulladékok újrahasznosítási állapotának felmérése a szerződéses partnerek bevonásával (2025-2027.)

- Módszertan: kérdőív kidolgozása, az átadott és átvett hulladékok újrahasznosítási eredményeinek megismerésére, feltérképezése, negyedéves időközönként.
- Cél: a társaságok tevékenységei által keletkezett hulladékok újrahasznosítási arányának teljes körű megismerése, feltérképezése, mely által lehetőség nyílik hosszú távú célok meghatározására.

További megelőzéssel kapcsolatos cél a körforgásos gazdaság témakörében (nyersanyag felhasználás tervezése, működés során keletkező hulladékok, újra felhasználás lehetőségei, hulladékkezelés) edukációs anyagok készítése és publikálása a társaságok belső hírportálján 2025-ben.

- Módszertan: hírportálon történő publikálás negyedéves rendszerességgel.
- Cél: kollégák edukálása és tudásuk fejlesztése a körforgásos gazdasággal kapcsolatban.

A megelőzés mellett hangsúlyt fektetnek az újrahasználatkal kapcsolatos célokra is, a hulladék újrahasznosítás arányának növelésére vonatkozó vizsgálatok elvégzésével 2030-ig.

- Módszertan: a keletkezett hulladékok átvizsgálása piacképesség szempontjából, a hulladékértékesítő piac vizsgálata, új vevők felkutatása, alternatív hasznosítási eljárások megismerése és ezek alkalmazásának vizsgálata által.
- Cél: feltárni azokat az elérhető, rendelkezésre álló lehetőségeket, amelyek hozzájárulhatnak a társaságok nagyobb mértékű újrahasznosítási arányának eléréséhez.

A szabályzatban leírt elvekkel összhangban kerültek megfogalmazásra a célok, melyek a hulladék mennyiségének csökkentését és a lehetséges körkörös gazdaság elveinek beépítését vizsgálják. A célok relatív, főleg kvalitatív értékeként kerültek meghatározásra. A módszertan elemei egymásra épülnek ezek tekinthetők mérőszámoknak, de ezek ütemezése egyelőre nem áll rendelkezésre.

A célok az upstream értékláncra terjednek ki. A belső szabályozásban foglalt alapelvek figyelembevétele mellett, kvantifikálható, konkrét hulladékcsökkentési célok kitűzése további elemzést igényel. Érintettként a szakterület felelősei lettek bevonva a magasszintű célok meghatározásába, a megvalósításba további területek bevonása szükséges. A célkitűzések nyomon követésére, tendenciáinak vizsgálatára jelenleg nincsenek mérőszámok, mivel az előrehaladás idén indult, negyedéves kvalitatív felülvizsgálattal vizsgálják a lehetőségeket. Ezen célok hozzájárulnak a körforgásos anyagok felhasználási arányának növekedéséhez.

Az **OPUS TITÁSZ Zrt.** esetében a kitűzött célok kulcsszerepet játszanak a megújuló erőforrások fenntartható beszerzésében és felhasználásában, mivel irányt adnak és keretet biztosítanak a fenntartható fejlődéshez. A lépcsőzetes hasznosítás elve alapján fokozatosan növekvő célokat határoznak meg, melyek lehetővé teszik a meglévő erőforrások fokozatos átállítását megújuló alternatívákra.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a negyedéves felülvizsgálat során a céloknál megfogalmazott módszerek alapján beérkező eredmények monitoro-

zásra kerülnek. A méréshez használnak bázis adatokat, amihez viszonyítják a célok teljesítése során kapott értékeket (eladott hulladékmennyiség, árbevétel).

A **KALL Ingredients Kft.** esetében a kitűzött célok hozzájárulnak a körkörös terméktervezés javulásához és a körforgásos anyagok felhasználási arányának növekedéséhez. A kitűzött célok közvetlenül a biomassza üzem földgázfelhasználásának minimalizálását eredményezik, valamint a Heatcube hőenergia-tároló rendszer segítségével támogatják a megújuló erőforrások fenntartható beszerzését és felhasználását.

A VIRE SOL Kft.-nek nincs nyilvánosságra hozott célkitűzése a témában.

A **Turizmus szegmens** a célok megvalósításakor mindig törekszik a határidők, irányelvek és törvények betartására. A vállalkozás rövid távú, abszolút célt határozott meg, törvényi előírások alapján. Részt vesznek a kötelező italcsomagolás visszaváltási rendszerben (DRS) segítve a célok beteljesülését. A célok tudományos alapon nyugszanak, az érintettek tájékoztatás útján lettek bevonva a felállításukba. A célok felülvizsgálatára és nyomon követésére 2025-ben kerül sor, a jelentős tendenciák és változások elemzése az OPEX tervben fog megtörténni.

Az **RM International Zrt.** által kitűzött cél a primer erőforrások optimalizálása, amely abszolút és relatív célként is meg lett határozva. A cél a szállítási távolságok és mennyiségek minimalizálására terjed ki segítve a körkörös terméktervezés javulását és a körforgásos anyagok felhasználási arányának növekedését. A célok az ásványi nyersanyagok és termékek felhasználásának csökkentéséhez járulnak hozzá.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében az integrált irányítási célokban szerepel a hulladékmennyiség csökkentése. Az elérendő cél relatív, az alvállalkozók felé is elvárás a hulladékkeletkezés minimálisra szorítása. Amellett, hogy ez jogszabályi előírás, az ÁSZF környezetvédelmi részében is elvárás. A célok tudományos alapokon nyugszanak. Az érintettek a tudatosság növelése által lettek bevonva a célok felállításába. Év elején az előző évi tényada-

tokat használják a célkitűzések nyomon követésére. A kitűzött célok hozzájárulnak a körkörös terméktervezés javulásához és a körforgásos anyagok felhasználási arányának növekedéséhez. A kitűzött célok közvetlenül az ásványi anyagok, mint elsődleges nyersanyag felhasználásának minimalizálásához járulnak hozzá.

A **Wamsler SE-nél** a célok relatívak, az előző év adatai szolgálnak viszonyítási alapként. A közvetlen célokat általában egy évre állapítják meg. Törekednek arra, hogy a célok a hazai és nemzetközi célokkal legyenek összehangolva, illetve, a vállalat vezetőivel egyeztetve legyenek megállapítva. A 2023 és 2024 év között nem történt a mérésben változás. A kitűzött célok mellé társulnak a megvalósítást lehetővé tevő programok is. A programok teljesüléseiből lehet információt kapni a cél teljesülésének követésére. Az előrehaladás, éves viszonylatban, összhangban van a tervekkel, mivel olyan célok és programok lettek meghatározva, amelyek tarthatóak a tárgyévben. A kitűzött célok a földgáz, mint elsődleges nyersanyag felhasználásának minimalizálásához járulnak hozzá. A lehetőségekhez képest a legtöbb újrahasznosított anyagot felhasználják, támogatva ezzel a megújuló erőforrások fenntartható felhasználását.

ESRS E5-5

Erőforrás-kiáramlások / Hulladék

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében a papír, műanyag és elektronikai hulladéka ramok tekinthetők relevánsnak. A hulladékáramlással kapcsolatos számítások saját adatgyűjtés és hulladékn nyilvántartó rendszer használatával kerültek feldolgozásra, mérések és becslések által. Az alkalmazott fő feltételezések alapját korábbi tapasztalatok, szakmai cikkek és statisztikák adták.

KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. esetében az adatok kiszámítását a hulladékok kezelési kódjainak segítségével, mérés alapján végezték el.

A **Turizmus szegmens** esetében a háztartási- és az élelmiszerhulladék tekinthető releváns hulladékáramnak, melyben műanyag, papír és biomassza található. Az adatok kiszámításához az elszállító cég számláit használják.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében az építőipari hulladék tekinthető releváns hulladékáramnak, melyben ásványi anyagok, fémek, csomagolási hulladékok található k. A számadatok mérésen alapulnak, melyet éves hulladékbevallás keretein belül a környezetvédelmi hatóság felé is bemutatnak.

Az **RM International Zrt.** építőipari projektcég, a projekt során keletkező hulladékok alvállalkozóknál keletkeznek és kerülnek elszámolásra.

A **Wamsler SE** esetében a csomagolási papír és műanyag hulladék, kommunális hulladék, lemez és egyéb fémhulladék tekinthető releváns hulladékáramnak, melyekben papír, műanyag, fém, üveg, csiszolóanyag található. Minden olyan hulladékot mérnek, ami a cégtől kimegy, függetlenül attól, hogy újrahasznosításra vagy lerakásra kerül. A mérések eredményei a leadott hulladékok mérlegjegyei alapján kerülnek meghatározásra.

Ártal matlanítástól elvont hulladék (t)	Újrahasználat		Újrafeldolgozás		Egyéb hasznosítás		Összesen
	Telephelyen	Telephelyen kívül	Telephelyen	Telephelyen kívül	Telephelyen	Telephelyen kívül	
Veszélyes hulladék	0,1	0,9	0	10,1	0	75,8	86,9
Nem veszélyes hulladék	5,2	0	10873	6121,3	0	299,4	17298,9
Összes ártal matlanítástól elvont hulladék	6,2		17004,4		375,2		17385,8

Ártal matlanításra kerülő hulladék (t)	Hulladékégetés		Hulladéklerakás		Egyéb elhelyezés		Összesen
	Veszélyes hulladék	Telephelyen kívül	Telephelyen	Telephelyen kívül	Telephelyen	Telephelyen kívül	
Veszélyes hulladék	0,1	23,1	0	70,1	0	56,6	149,9
Nem veszélyes hulladék	90	4,1	0	1214,2	0	857,8	2166,1
Összes ártal matlanításra kerülő hulladék	117,3		1284,3		914,4		2315,98

Hulladékkal kapcsolatos egyéb információk	
Összes keletkezett hulladék (t)	23893,6
A nem újrafeldolgozott hulladék össz mennyisége (t)	6384,1
A nem újrafeldolgozott hulladék százalékos aránya	26,72%
A vállalkozás által termelt veszélyes hulladék és radioaktív hulladék össz mennyisége (t)	142,0

Folyamatos fejlesztések a körforgásos gazdálkodás tökéletesítéséért

Az OPUS GLOBAL mezőgazdasági és élelmiszeripari divíziójában két olyan, nemzetközi szinten is kiemelkedő cég van, amely gabonából készít alapanyagot úgy, hogy közben hulladékmentes termelést valósít meg. A KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft. 2024-ben tovább folytatta aziránti elkötelezett tevékenységét, hogy az alapanyagok minél nagyobb része hasznosításra kerüljenek a feldolgozás során, a lehető legkisebb hulladéktermelés mellett.

A vállalatok csúcsmínőségű technológia alkalmazásával az energia leghatékonyabb felhasználását, a hulladékmentes gyártást, valamint a legmagasabb szintű környezetvédelmi és biztonsági sztenderdeket érik el.

Két cég – közös célokkal

A KALL és a VIRE SOL a hosszú távú fenntarthatósági célok iránt elkötelezettek, fejlesztéseikkel környezeti hatásuk tudatos csökkentését kiemelten kezelik. Együttműködésük továbbfejlesztéseként közös NAVISION rendszerre tértek át, amely nagyobb hatékonyságot, jobb átláthatóságot és optimalizálást jelent, amivel a piaci igényekre is jobban tudnak reagálni. A két vállalat közösen már olyan optimális vállalatméretet eredményez, amellyel kollégáik eltérő tapasztalattal, képességekkel és tudással meg tudják találni a versenyképes, jó gyakorlatokat.

Kollégáik fejlődését és szűkebb környezetükben való társadalmi felelősségvállalását is támogatták; kiemelt figyelmet fordítottak a kollégák fejlesztésére; mintegy 120 vezetőjük kapott csoportos kompetencia-fejlesztést, megújították a dolgozói igényeknek megfelelően a béren kívüli juttatások palettáját; részt vettek közös csapattal a Tisza-tavi PET kupán; speciális szűrőkamionos szűrésen vettek részt munkavállalóik; jótékonysági programokhoz csatlakoztak és a



„Fogadj örökbe egy díszfát” akcióval a Föld természeti környezetének megóvására hívták fel a figyelmet.

VIRESOL – energiafókuszú fejlesztések

2024-ben a VIRESOL Kft. jelentős mérföldkőhöz érkezett; elérte az 1 millió tonna búza feldolgozását. Az eredmény rávilágított arra is, hogy mekkora a felelőssége a cégnek a környezeti szempontok tekintetében.

Az energiahatékonyság növelése és a fenntartható működés érdekében az alkoholüzemi területen több innovatív fejlesztést hajtottak végre, amelyek jelentős energiamegtakarítást eredményeznek.

Az energiafelhasználás csökkentésének egyik kiemelt lépése 2024-ben az alkohol üzemcsoport területén az üzem szigetelésének növelése volt, amely a környezet felé történő hőveszteség csökkentését célozta. A korábban szigetetlen, 50°C feletti csővezetékek és berendezések utólagos hőszigetelése mérsékelte a hőveszteséget, amely várhatóan 10 575 GJ/év energiamegtakarítást eredményez. A másik számottevő fejlesztés a hulladékhő újrahasznosításával a végbepárló ún. „feketegőz” mennyiségét csökkentette, amely várhatóan kb. 7600-7700 GJ energiamegtakarítást eredményez éves szinten.

A bepárlóknál a hőenergia veszteség csökkentése érdekében az előbepárlóba érkező híg, ún. „szeszmoslék” hőmérséklet emeléséhez a gőzkondenz hőtartalmát használják fel egy hőcserélő gépészeti illesztésével és új munkapontjára történő bővítésével, amely várhatóan 27 360 GJ/év megtakarítást eredményez.

Egy további fejlesztés célja a nyersszesz hőmérsékletének emelése. Ezt a technológiai hulladékhőhasznosításra vonatkozó, egymásra épülő projekteket várhatóan 2025-ben helyezi üzembe a cég, mellyel összesen 6800 GJ/év megtakarítás érhető majd el.

A vállalat 2025-ben is folytatja energiahatékonysági beruházásait. Folyamatban van a takarmány-száritó földgáz-felhasználásának csökkentése a biogáz felhasználási arányának növelésével, valamint a glutén-száritó felújítása, amellyel villamosenergia-felhasználás csökkenését szeretnék elérni, valamint környezetvédelmi fejlesztéseik között egy új csapadékvíz tározó megépítése is szerepel.



A VIRESOL-nál számos technológiai beruházás valósult meg, melyeknek célja a termelés hatékonyságának és a munka biztonságának növelése.

A cég fejlesztései között szerepelt 2024-ben az a 370 m³ befogadóképességű szelektív hulladéktároló, amely a megfelelő gyűjtést és kezelést teszi lehetővé, valamint egy 330 m²-es központi IBC tároló is épült, amely az IBC göngyölegek tárolására szolgál. Emellett megépült a nedves takarmány előállítására és tárolására alkalmas üzem, 800 m² -es fedett tárolócsarnokkal és egy körülbelül 25 méter magas technológiai toronnyal. Minőségbiztosítási szempontból elengedhetetlenné vált egy 1200 m²-es síktároló előtét megépítése is, hogy csapadékosabb időjárás esetén megoldható legyen a silőkből való kitárolás.

Az üzembiztonság és környezetvédelem javítása, és a szennyvízüzem terhelésének csökkentése érdekében megkezdődött a csapadékrendszer átalakítás és az új 6000m³-es csapadékgyűjtő medence kivitelezése is. Emellett továbbra is jelentős szerepet töltenek be azon kisebb projektek, melyek célja a meglévő technológiák tökéletesítése, ezáltal a hatékonyság és a kapacitás növelése.

A vállalat létrehozta munkatársai számára a Quality bejelentő rendszert annak érdekében, hogy mindenkinek lehetősége nyíljon az ételminőségbiztonsági, higiéniai és egyéb minőséget érintő észrevételeit megosztani a Minőségirányítás munkatársaival.

KALL Ingredients – energiafelhasználási eredményesség

Az energiafelhasználás minimalizálása érdekében több fejlesztést is végrehajtott a cég, hiszen csökkentették a hőenergiaveszteséget az alkoholüzemben (6418 GJ/év energiamegtakarítás földgáz alapon), a bepárlóknál (várhatóan 9000 GJ/év energiamegtakarítás) és a kazánüzemi rendszereken (várhatóan 2300 GJ/év energiamegtakarítás), valamint felhasználják az alkoholüzemi hulladékhőt (830 GJ/év energiamegtakarítás földgáz alapon).

Egyik legnagyobb fejlesztésük célja, hogy a KALL Ingredients területén megvalósuljon egy hatékonyan és hosszú évekig megújuló energiát biztosító gőzfejlesztő rendszer 2*21 t/h gőz kapacitással, két expanziós turbina 1,5 MW elektromos áram termeléssel és a kiszolgálásukhoz szükséges infrastruktúra; amelyhez hozzá tartozik a biomassza



kazánház, a hamutároló és vezénylő épület, a turbina épület, az ömlesztett tüzelőanyag épület, a bálátároló és -feladó rendszer, valamint a hídmérleg telepítés és úthálózat fejlesztés is. A vállalat elkötelezett a megújuló energiafelhasználásra történő áttérés mellett, így a rendszer üzemeltetésének 2025-ös indításával a gyári földgázfelhasználás várhatóan legalább 40%-kal lesz csökkenthető.

További energiamegtakarítást terveznek a kukorica rost nedvességtartalmának csökkentésével, valamint frekvenciaváltók beépítésével a gyár több pontján is.

Emellett folyamatban van a szerződött partnere által a KALL Ingredients Kft. területén üzemeltetendő Heat Cube telepítése is, amellyel megbízható és költséghatékony módon jutnak majd dekarbonizált hőenergia-forráshoz várhatóan 2025 végétől. Az egyedülálló projekt egy olvadó sóalapú hőenergia-tároló rendszer. Már telepítésre kerültek az olyan kulcsfontosságú elemek, mint a gőzfejlesztő rendszer, nyolc olvadéksó-tartály, leeresztő tartály, fűtőberendezések, transzformátorok, elektromos ellátás, szivattyúk és a rendszerirányító panelek. Ennek segítségével karbonsemleges gőzzel váltják ki a gyári gőzfelhasználás egy részét.

A cég innovációs beruházásainak köszönhetően 2024-ben sikerült Scope 1 és Scope 2 viszonylatban karbonsemlegesnek tekinthető folyékony dextrózt előállítani limitált mennyiségben. Szakembereik folyamatosan dolgoznak a termék Scope 3 lábnyomának csökkentésén. Az ilyen termékek különösen keresettek azok körében, akik élelmiszeripari vagy gyógyszeripari ellátóláncaik fenntarthatóvá tételére törekkenek. A vállalat a projekt sikerén felbuzdulva már további lépéseket tervez, amivel még több termékének tudja majd a környezeti lábnyomát csökkenteni.

A vállalat kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók biztonságára és egészségére, ezért számos fejlesztést és intézkedést vezetett be a munkakörülmények javítása érdekében. A biztonságtechnikai fejlesztések egyik fontos eleme a nehezen elérhető szerelvények automatizálása, amely jelentősen csökkenti a magasban végzett munkák kockázatát. Emellett a közlekedésbiztonság fejlesztésével tovább növelik a biztonságos munkakörnyezetet a gyár területén. A biztonsági kultúra fejlesztésére kiemelt figyelmet fordítanak, ezért a kollégák számára viselkedésbiztonsági tréningeket szerveznek, és elindították a HSE hírlevelet, amely rendszeresen tájékoztatja a munkavállalókat a biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos aktualitásokról.

3.1. Saját munkaerő

ESRS S1 SBM-3

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

Az ESRS által nevesített témák közül az OPUS Csoport saját munkaerején belül a Biztos foglalkoztatás, az Egészség és biztonság, valamint a Képzés és készségfejlesztés témákat tekinti lényegesnek.

Az OPUS Csoport elkötelezett a tisztességes és méltányos foglalkoztatási feltételek biztosítása mellett. A munkavállalók a legfontosabb erőforrást, a siker kulcsát jelentik a vállalatcsoport számára, akiknek szakmai tudása és elkötelezettsége nélkülözhetetlen az üzleti és fenntarthatósági célok eléréséhez. A csoport 5 279 munkavállalója alkalmazza a gyakorlatban szakértelmét és kamatoztatja képességeit, miközben a tagvállalatok garantálják a munkahelyi biztonság és egészségvédelem kereteit, illetve a folyamatos fejlődési lehetőséget a képzések által.

Az OPUS Csoport felelősségteljes munkaadói hozzáállást képvisel valamennyi munkavállalója irányába. A lényeges vagy potenciálisan lényeges hatások a munkavállalók többségét érintik, ugyanakkor diversifikált vállalatcsoportként egyes lényeges hatások – például veszélyes munkakörök jelentette kockázat – eltérő mértékben és módon jelentkezhetnek a tagvállalatok esetében. A foglalkoztatás terén kockázatot jelent az üzleti célok és vállalati stratégiák megvalósításához szükséges létszám biztosítása, különösen az építőipari és szállodai ágazatban általánosan jelenlévő erőforrás- és szakemberhiány miatt. A fejezet a saját munkaerő kapcsán a fenti témák kibontását tartalmazza.

A lényeges vagy potenciálisan lényeges hatások a munkavállalók többségét érintik, ugyanakkor diversifikált vállalatcsoportként egyes lényeges hatások bizonyos tagvállalatoknál erőteljesebben, másoknál kevésbé hangsúlyosan jelentkezhetnek a cégprofil függvényében. A foglalkoztatottak létszáma is eltérő egy-egy tagvállalatnál, így az adott hatás nagysága eltérő (A munkavállalók típusai és létszámadatai az „S1-6 Az alkalmazottak jellemzői” és az „S1-7 Saját munkaerőbe tartozó nem alkalmazott munkavállalók jellemzői” fejezetekben olvashatók).

A negatívként azonosítható hatások ténylegesen – veszélyes munkakörök miatt a munkavállalók egészsége és biztonsága eredendően veszélyben lehet – elsősorban egyedi esetekben fordulnak elő.

A vállalatcsoport pozitív hatás elérésére törekszik a biztos foglalkoztatás, biztonságos munkakörülmények, illetve a képzés és készségfejlesztés területén. A pozitív hatások elérését célzó tevékenységek az alkalmazottak szerződéses viszonyai (például munkaerő-kölcsönzés útján vagy szakmai gyakorlat keretében foglalkoztatottak) és tagvállalatok szerint eltérhetnek.

Az OPUS Csoport működése kapcsán nem merül fel széles körben elterjedt vagy rendszerszintű lényeges negatív hatás, illetve ennek kockázata, mint például a gyermekmunka, kényszermunka vagy kötelező munka. A vállalatcsoport saját munkaerő kapcsán azonosított lényeges hatások többsége – a tagvállalatok gyakorlatától függően – lehet pozitív és negatív is; a vállalatcsoport gyakorlataival a pozitív hatásgyakorlásra törekszik, a negatív hatások mérséklése vagy elkerülése mellett.

Az OPUS Csoport munkavédelmi szempontból felméri és kezeli a kockázatos munkakörökben dolgozókat. A csoport tagjai különböző módon azonosítják és kezelik az egészségvédelem és biztonság hatásait a helyi jogszabályi előírásokat betartva, és külön figyelmet fordítanak az építőipari szegmensben dolgozókra. A Csoport munkavédelmi szempontból nem tesz különbséget a kölcsönzött és saját munkavállalók között, ugyanazok a munkavédelmi szabályok vonatkoznak rájuk. A saját munkavállalókra gyakorolt hatások tekintetében alapvetően a munkakör a meghatározó, nem pedig a foglalkoztatás formája. A sérülékeny csoportok (nemi, etnikai hovatartozás, vallás stb.) védelmére csoportszintű politika (Etikai Kódex: 2.1 Elköteleződés az érintettek iránt/Diszkriminációmentesség és esélyegyenlőség) van érvényben, melynek többek között része a diszkrimináció tilalma és a munkahelyi erőszak és zaklatás elleni intézkedések, melyek a teljes munkaerőre vonatkoznak.

ESRS S1-1
A saját munkaerővel kapcsolatos politikák

A vállalatcsoport saját munkaerejére vonatkozó politika az OPUS Csoport 2024-ben elfogadott csoportszintű **Etikai Kódexe** (megjegyzés: a tagvállalatok többségénél korábban is érvényben volt saját releváns politika, vagyis Etikai Kódex, melyet adott esetben továbbra is alkalmaznak a tagvállalatok). Az Etikai Kódex elvárja az emberi jogok tiszteletben tartását, hangsúlyozza az egyenlő bánásmódot, a munkabiztonságot és a tisztességes foglalkoztatásra vonatkozó alapelveket. Elismeri az OPUS Csoport felelősségét az emberi jogok tiszteletben tartása tekintetében. Az OPUS Csoport támogatja a nyílt párbeszédet, lehetőséget biztosít a visszajelzésekre. Az Etikai Kódex tartalmazza az etikai visszajelzés és kivizsgálás módját, valamint az Etikai Kódex betartására vonatkozó eljárásokat. A Kódexre vonatkozó információk az alábbiak mellett az ESRS G1-1 közzétételnél kerül részletes bemutatásra.

A Kódex az OPUS Csoport saját munkaerejének egészére kiterjed; illetve a kölcsönzött munkaerőre és a megbízásos szerződéssel dolgozókra vonatkozóan író kötelezettségeket.

A Kódex deklarálja a gyermekmunka, a kényszermunka és az emberkereskedelem elítélését. Az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása a partnerek felé is elvárás.

Az OPUS Csoport megköveteli tagvállalataitól a hátrányos megkülönböztetés elutasítását. Ennek megfelelően a Kódex kitér arra is, hogy a tagvállalatok elítélnek minden olyan tevékenységet, megnyilvánulást, cselekvést, amely egy adott személy valós vagy vélt tulajdonsága – ideértve többek között, de nem kizárólag: etnikai, vallási hovatartozás, szexuális orientáció, politikai világnézet – miatti hátrányos megkülönböztetésére irányul vagy azt eredményezi. Bizonyos tagvállalatok, iparágak (pl. turizmus) esetén a téma súlya olyannyira jelentős, hogy részletes kifejtésre és alátámasztásra is kerül az OPUS Csoport konszolidált fenntarthatósági jelentésében.

A Kódex deklarálja, hogy az OPUS Csoport elkötelezett az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó iránymutatásai, az ENSZ üzleti és emberi jogokra

vonatkozó irányadó elvei, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozata és nyolc alapvető egyezménye, valamint az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata szerinti működés iránt, így az Etikai Kódex elvárja tiszteletben tartásukat.

Az Etikai Kódex az OPUS GLOBAL honlapján szabadon elérhető minden érintett számára.

Az OPUS Csoport nem rendelkezik olyan eljárásokkal, amelyek külön figyelembe veszik, hogy egyes személyek számára nehezebb lehet a képesítések, készségek és tapasztalat megszerzése.

Az OPUS Csoportnál éves kötelező oktatás történik az Etikai Kódex és ennek részeként a hátrányos megkülönböztetés kapcsán (ld. 4. fejezet G1-1). Az Etikai Kódexen kívüli, a nem csoportszintű politikák, gyakorlatok bemutatása az alábbiakban következik. Ezek az egészség és biztonság köré épülnek; jellemzően a munkavédelmi szempontból legnagyobb potenciális kockázatot jelentő tagvállalatoknál vannak érvényben, így az energetikai vállalatoknál, az ipari termelésben és a turizmusban.

ESRS S1-1
Az egészség és biztonság kezelése érdekében elfogadott politikák

A munkavédelem hangsúlyosságát jelzi, hogy a vállalatcsoporton belül szinte valamennyi tagvállalat rendelkezik ISO 45001 tanúsítvánnyal, így az **OPUS ENERGETIKA Társaságai, a KALL Ingredients Kft., a VIRE SOL Kft., az R-KORD Építőipari Kft., az RM International Zrt., a Mészáros és Mészáros Zrt.**, valamint a **Wamsler SE**. A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer (MEBIR) lefedettségi köre azon dolgozókra is kiterjed, akik nem állnak alkalmazásban, de munkájukat a társaságok felügyelete alatt végzik.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságai**, valamint a **Mészáros és Mészáros Zrt.** tanúsított MEBIR (MSZ ISO 45001) irányítási rendszerrel rendelkeznek.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** HSE (Health, Safety, Environment) stratégia van érvényben, amelyben munkabiztonsággal kapcsolatos elveiket, elköte-

leződésüket foglalták össze. A dokumentumban megtalálhatóak a fő célok, fókuszterületek és a hozzájuk kapcsolódó programok. A MEBIR szabvány bevezetésének célja: a munkahelyi kockázatok minimalizálása, a balesetek megelőzése és a biztonságos munkakörnyezet megteremtése.

HSE vonatkozások tekintetében az irányelvek meghatározzák a szervezeti szerepeket, felelőségeket és hatásköröket, biztosítva a munkavállalók aktív részvételét és konzultációját. A kockázatok és lehetőségek kezelése mellett hangsúlyos a **MEBIR** céljainak kitűzése és elérésük tervezése, valamint a működés hatékony felügyelete és a vészhelyzeti reagálás. Az irányítási rendszer folyamatosan figyelemmel kíséri, fejleszti és értékeli a teljesítményt, biztosítva a belső auditokat és a vezetőségi átvizsgálásokat, az incidensek és nemmegfelelőségek kezelését, valamint a helyesbítő intézkedéseket.

HSE stratégia fókusza:

- egészség: munkatársak egészségének fejlesztése;
- biztonság: halálos és súlyos balesetek megelőzése;
- környezetvédelem terén a környezetvédelmi teljesítmény javítása.

A társaság az Integrált Irányítási Rendszer (IIR) politikában határozta meg a menedzsment közép- és hosszú távú misszióját, vízióját az IIR-rel összefüggésben, és ezt minden munkavállaló és jelentős érdekelt fél felé kommunikálja.

IIR Politika fókusza:

- a „Biztonság kultúrája” modell kialakítása és működtetése;
- IIR folyamatos fejlesztése;
- mérhető célok meghatározása, nyomon követése;
- legjobb gyakorlat elvének alkalmazása;
- tudásfejlesztés;
- konzultáció a munkavállalókkal;
- kockázatok felmérése.

A felsővezetők felelnek ezen politika implementálásáért. Külső standard, amelyet a vállalat figyelembe vesz az irányelv implementálásakor: MSZ ISO 45001. Az energetikai társaságok IIR politikája elérhető a társaságok honlapján.

IIR politika: A társaságok fenntartják és fejlesztik az

érdekelt felek igényeinek kielégítését szolgáló minőség-, környezetközpontú irányítási, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági követelményeket, az energiahatékonyságot célzó támogató folyamatokat, az energiahatékony termékek és szolgáltatások beszerzését és a közreműködő szervezetek együttműködését.

A HSE stratégia rögzíti az alábbiakat:

- Legfontosabb vállalati cél a munkatársak biztonságának és egészségének, valamint a környezetüknek védelme.
- A társaságok felelősséget viselnek partnereik és a munkavégzés hatókörébe tartozók iránt.
- Csak egy biztonságos és környezettudatos vállalat lehet üzletileg sikeres.
- A társaságok számára fontos a szervezet megítélése, amely függ a munkabiztonsági és környezetvédelmi teljesítménytől.

A politika az energetikai társaságokkal munkaviszonyban álló minden munkavállalóra kiterjed; ideértve a kölcsönzött munkavállalókat, a diák- és nyugdíjas szövetkezeteken keresztül foglalkoztatottakat.

A **Turizmus szegmens** esetében a Munkavédelmi és Tűzvédelmi Szabályzat rendelkezései a követendők.

Az irányelv fókusza: a munkáltató olyan intézkedéseket és gyakorlatokat vezessen be, amelyek biztosítják a munkavállalók testi és lelki épségének védelmét, valamint egy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet teremtsen. Munkakörnyezet biztonságossá tétele; munkavállalók egészségének védelme (rendszeres orvosi vizsgálatok); munkavédelmi képzés. Az irányelv minden munkavállalóra kiterjed; implementálásáért a vezérigazgató, a gyakorlati megvalósításáért a HR igazgató felelős. A vállalatok az irányelv implementálásakor a Munkavédelmi és Tűzvédelmi Szabályzat tartalmát veszi figyelembe.

A társaságok célja egy olyan átfogó és fenntartható megközelítés kidolgozása volt, amely minden érdekelt fél számára előnyös és biztosítja a munkavállalói jogok védelmét, miközben hozzájárul a társaságok hosszú távú hatékonyságához és társadalmi felelősségvállalásához. A tagvállalatok tájékoztatókat szerveznek az érintettek számára az irányelv céljáról és alkalmazási módjáról. Az irányelv teljes szövege

nyomtatott formában (pl. kézikönyv, szabályzat) vagy online platformokon (pl. vállalati intranet, honlap) érhető el.

Az **R-KORD Építőipari Kft. és RM International Zrt.** Egészségvédelmi és Munkavédelmi Kézikönyve a vezetői felelősségre, a munkavédelmi tudatosság fejlesztésére és az ellenőrzésre fókuszál. Az irányelv kitér a munkaterületi magatartási és biztonsági szabályokra; a dokumentum implementálásáért a cégvezető felel. Az alapelv a transzparens, tényleges munkavédelem, mely a legfőbb érdekelt felek érdekeit tartja szem előtt. A kötelezettségek és jogok kiegyensúlyozottak a szabályozásban. A társaság munkavédelmi képviseleti, illetve kockázatértékelési rendszert vezetett be. Az irányelv mindenki számára elérhető. Az alvállalkozókkal kötött szerződésekben munkavédelmi megállapodások átfedésben vannak a Kézikönyvvel.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében a Munkavédelmi szabályzat tartalmazza az egészség és biztonság kezelése érdekében elfogadott elveket, mely a munkavállalók, alvállalkozók és az értéklánc körét érintik. Az irányelv implementálásáért a vezérigazgató felel; a munkavállalók számára a központi mappa-rendszerben érhető el a szabályzat.

A politika a társaságnál munkaviszonyban álló minden munkavállalóra kiterjed. A politika kialakításakor a társaság nem vett figyelembe egyéb, nemzetközileg elismert irányelvet.

ESRS S1-2

A saját munkaerővel folytatott együttműködés folyamatai

A saját munkaerő és a munkavállalói képviselőkkel való együttműködés több módon valósul meg az OPUS Csoport tagvállalatainál. Az együttműködés formái és rendszeressége változó, de az alapvető cél minden esetben a munkavállalók biztonsága, egészsége, valamint a vállalati kultúra és karrierlehetőségek alakítása. A folyamatos tájékoztatás és formális kommunikációs csatornák (pl. üzemi tanács, vezetői tájékoztatás) központi szerepet kapnak a vállalatoknál. A vezetői értekezletek és a vezetőkön keresztül történő tájékoztatásokon túl a vállalatok a belső kommunikáció különböző csatornáit - például: hírlevél, HR tájékoztatók, intranet, rendezvények, érdekképviseleten keresztül - használják az információmegosztás, a sikerek és tapasztalatok kommunikálása, valamint a változások és kiemelt feladatok bemutatása céljából. A biztonsági intézkedések és képzési programok biztosítása minden vállalatnál fontos szerepet kap a munkavállalókkal való együttműködés során. A különbség az együttműködés szabályozottságában és formális struktúrájában van: ahol van szakszervezet és üzemi tanács, ott erősebb a formalizált együttműködés, míg más vállalatoknál inkább a napi munkakapcsolatok és az informális tájékoztatás dominál.

Az OPUS Csoport nem kötött globális keretmegállapodást a munkavállalók képviselőivel a saját munkaerő emberi jogainak tiszteletben tartása vonatkozásában.

Az OPUS Csoport tiszteletben tartja az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalás jogát, és az érdekképviseleti lehetőségeket az OPUS Csoport tagvállalatai a jogszabályok szerint biztosítják.

ESRS S1-3

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

A munkavállalói aggályok felvetésében és az esetleges negatív hatások orvoslásában, valamint a tájékoztatásban a szakszervezetek, illetve a munkavédelmi képviselők játszik a kulcsszerepet. Emellett az üzemi tanácsok is fontos szerepet vállalnak a munkavállalók érdekeinek képviselésében, így ezek a testületek megfelelő fórumot biztosítanak az aggályok, problémák vagy javaslatok megfogalmazására és közvetítésére a munkáltató felé.

A **KALL Ingredients Kft.**, a **VIRESOL Kft.**, valamint a **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** is működtetnek visszaélés-bejelentő rendszert, amely lehetőséget biztosít a munkavállalók számára, hogy biztonságosan, anonim módon jelezzék az esetleges etikai, jogi vagy egyéb munkahelyi aggályokat. A bejelentéseket az Etikai Bizottság vizsgálja ki, amelynek tagjai a HR igazgató, a jogi szervezet delegált tagja, valamint a bejelentett munkavállaló munkáltatói jogkörének gyakorlója. Ezen vállalatoknál – kiegészülve a **Wamsler SE**-vel – a visszaélés-bejelentő rendszer és a belső kivizsgálási folyamatok hozzájárulnak a munkahelyi problémák és aggályok kezeléséhez, biztosítva a munkavállalók védelmét és a megfelelő intézkedéseket.

Az igényfelmérések és elégedettségi kérdőívek, mint amilyeneket a tagvállalatok többsége alkalmaz, szintén lehetőséget biztosítanak a munkavállalók számára, hogy közvetlen visszajelzést adjanak a vállalat működésével kapcsolatos aggályaikról és javítási javaslatokról. Továbbá azon vállalatoknál, ahol szakszervezet működik (**OPUS ENERGETIKA Társaságai**), a munkavállalók közvetlenül kapcsolatba léphetnek a szakszervezeti képviselőkkel, akik segíthetnek az aggályok megfogalmazásában és a munkáltató felé történő közvetítésében.

ESRS S1-4

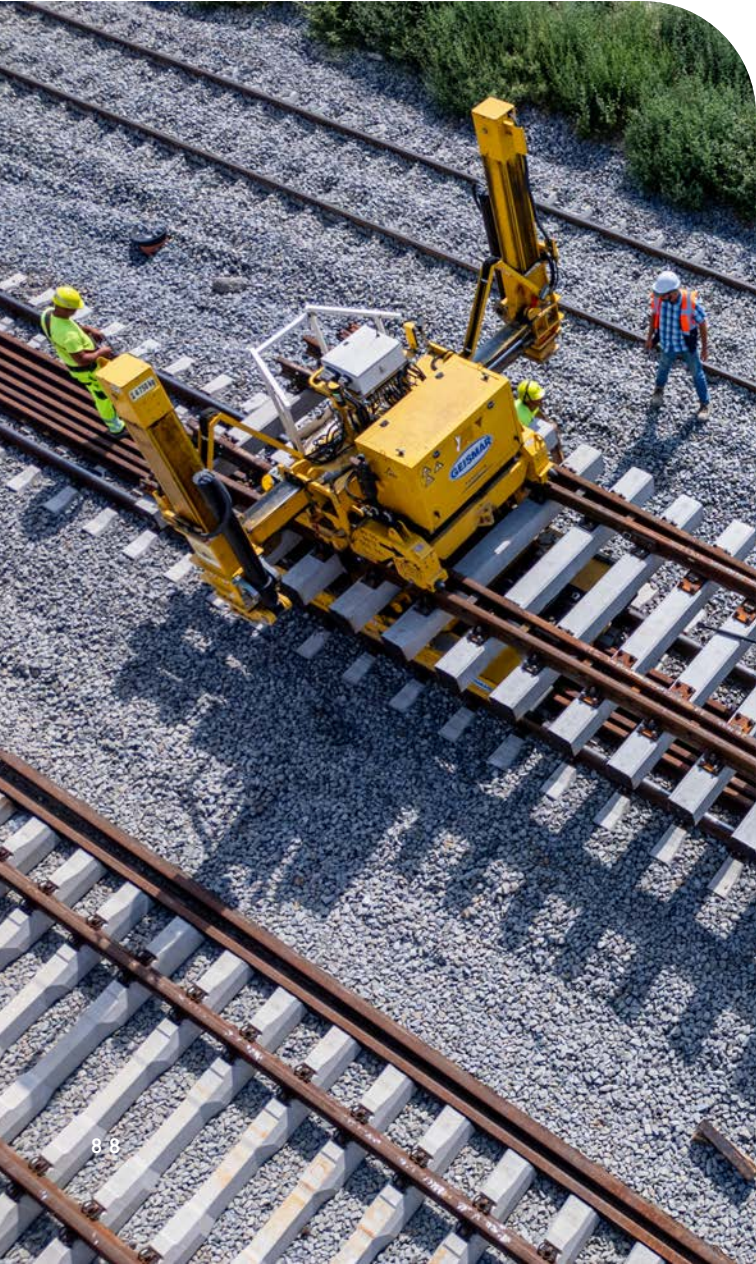
Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatások kapcsán

Az OPUS ENERGETIKA Társaságok teljesítményértékelési rendszert működtetnek, mely minden munkavállalóra kiterjed, és amelyet féléves, illetve éves időközönként értékelnek a társaságok. A mezőgazdaság és élelmiszeripari vállalatoknál a teljesítményértékelés mellett a bérfejlesztés áll az intézkedések fókuszában, mely minden munkavállalóra kiterjed, és minden év januárjában esedékes. Az építőipari vállalatoknál – **R-KORD Építőipari Kft. és RM International Zrt.** – a veszélyhelyzetjelentési applikáció bevezetése 2023-ban kezdődött és 2024 januárjára teljesült, mely minden munkavállalóra és minden tevékenységre kiterjedt.

A tagvállalatok folyamatos képzéseket biztosítanak munkavállalóik számára. A tagvállalatok többségénél bevett gyakorlat, hogy a vezetőség a munkatársak számára folyamatosan és tervszerűen biztosítja a képzési lehetőségeket és a kötelező és szinten tartó oktatásokat mind szakmai, mind egyéb területen, továbbá az újonnan belépő munkatársak részére orientációs oktatásokat tartanak.

Intézkedések hatékonyságának nyomon követését a képzések esetében jellemzően elégedettségvizsgálati kérdőívek segítségével végzik; egészségvédelmi és jóléti események, programok, esetében a részvétel és az olvasottság mérése (belső platformok, körlevelek), valamint formális és informális visszajelzések kérésén keresztül, melyek folyamatosan rendelkezésre állnak a munkavállalók számára.

A csoporttagok különböző kezdeményezéseket valósítanak meg a munkavállalók egészségének megőrzése és jólétének biztosítása érdekében. A mezőgazdaság és **élelmiszeripari vállalatoknál** a munkavállalók számára biztosítanak egészségügyi szűrőbuszt, kihelyezett tüdőszűrő-vizsgálatokat, valamint ergonomikus bútorok beszerzését ülőmunka esetén, igény szerint, továbbá munkahelyi masszázst is kínálnak. A **Wamsler SE** folyamatosan fejleszti a munkakörnyezetet, és rendszeresen felülvizsgálja a juttatásokat, hogy azok megfeleljenek a munkavállalók igényeinek és elvárásainak.



Az **OPUS ENERGETIKA Társaságai** az egészség, biztonság és környezet (HSE) területén számos kezdeményezést vezettek be, mint például a HSE Hét, HSE Óra, valamint a „Felelősen egymásért” pályázat, vezetői HSE szemlék, munkavállalók elsősegélynyújtási és defibrillátor használati ismereteinek fejlesztése is része a programjuknak.

Az OPUS Csoport, mint jelentős magyarországi foglalkoztató etikai irányelveiben hangsúlyt fektet arra, hogy gyakorlatai ne okozzanak vagy járuljanak hozzá lényeges negatív hatásokhoz, beleértve a saját munkaerejére vonatkozó hatásokat is. Az OPUS Csoport etikai irányelve és belső szabályzatai biztosítják a tisztességes bánásmódot, az emberi jogok tiszteletben tartását és a munkavállalói jólét biztosítását. A csoport a munkavállalói jogokat és a biztonságos munkakörnyezetet alapvető prioritásnak tekinti, és törekszik arra, hogy megelőzze a negatív hatásokat a munkavállalói felé, beleértve a biztonságot és az egyenlő bánásmódot is. Az esetleges konfliktusokat a tagvállalatok belső ellenőrzési mechanizmusai, visszajelzési csatornái és etikai eljárásai kezelik. Továbbá, a cégcsoport folyamatos képzésekkel, a jogszabályok és belső szabályzatok szigorú betartásával működik, és a folyamatos fejlődés érdekében több tagvállalat (az **OPUS ENERGETIKA Társaságai**, a **Mészáros és Mészáros Zrt.** és a **Wamsler SE**) rendszeres belső auditokat végez, amelyek garantálják a vállalat alkalmazott gyakorlatainak megfelelőségét, hatékonyságát és a munkavállalók folyamatos képzésének biztosítását.

A munkavállalókat érintő hatások kezelésére megfelelő létszámú, tapasztalattal és szakértelemmel rendelkező belső humán erőforrást allokálnak a tagtársaságok. Bár a csoport tagvállalatai saját HR-politikával rendelkeznek, és így eltérő gyakorlatokat követnek, jellemzően a HR területen dolgozók töltenek be kulcsfontosságú szerepet, illetve (AR 48) felelnek a munkavállalói elégedettségi programok, az egészségvédelmi és biztonsági intézkedések, valamint az etikai és jogi szabályok betartásának felügyeletéért, a vezető testületek támogatása/felügyelete mellett.

ESRS S1-5

A saját munkaerőhöz kapcsolódó célok

A tagvállalatok általános célja, hogy munkatársaik elkötelezettek és motiváltak legyenek a vállalatcsoport közös jövőjének építésében. Diverzifikált vállalatcsoportként az emberierőforrás-gazdálkodás, illetve annak fejlesztése vállalatonként eltérő gyakorlat szerint történik. A tagvállalatok többsége saját HR-politikával, célkitűzésekkel rendelkezik, amelyek megvalósításáért a vállalatok felelősek, önálló teljesítményértékelési és javadalmazási rendszert működtetnek, valamint a munkavállalók képzéséről és fejlesztéséről is önállóan gondoskodnak. Általános célként jelenik meg az OPUS Csoporton belül a stabil, hosszú távú foglalkoztatás biztosítása és a fluktuáció mérséklése.

A **KALL Ingredients Kft.**-nél és a **VIRE SOL Kft.**-nél a teljesítményértékelés valamennyi munkavállaló esetében megvalósul, egyéni célkitűzéseken alapul és a vállalat stratégiai célkitűzéséből ered. A célok egyénenként eltérőek, a bázisérték minden esetben a megelőző év eredménye, és a munkatársak bevonásával, rendszeres megbeszélések keretében történik.

Az alábbiakban azok a tagvállalatok jelennek meg, amelyeknél már tettek releváns célkitűzéseket.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében cél a Hay munkaköri rendszer bevezetése, illetve az ehhez kapcsolódó intézkedések nyomon követésének kialakítása. A rendszer bevezetése transzparenciát biztosít, mely által a munkavállalói elégedettség növelhető, belső és külső viszonyításokra ad lehetőséget. Az elérendő, meghatározott cél relatív. A célkitűzés nyomon követésére és felülvizsgálatára az alábbi információk, mérőszámok szolgálnak: munkaerő-felmérések, kockázatértékelés, adminisztratív adatok, baleseti statisztikák; a biztos foglalkoztatást befolyásoló politikák azonosítása meghatározása; az egyes politikákhoz tartozó mérőszámok, adatok meghatározása; kockázatelemzés, a szükséges módosítások elvégzése; mérési ütemterv kialakítása, a mérések gyakoriságának meghatározása, felelősök azonosítása; szükséges szabályozások elkészítése; mérési adatok elemzése, szükséges intézkedések megtétele.

Az **R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt.-nél** a középtávú cél a veszélyhelyzetek és kvázi baleseti szituációk ismertté tétele és ezen keresztül a kockázatcsökkentés. A meghatározott cél abszolút, melyet támogat egy 2024-ben bevezetett vészhelyzetbejelentési applikáció is, összehangolva az ISO 31000 szabvánnyal. Az érintett feleket a célok meghatározásába a vezetőségi átvizsgálási ülésen keresztül vonták be a szervezetek. A mutatók mérésének módszertanában történt módosítás: veszélyhelyzet és kvázi baleseti szituáció jelzési rendszer került bevezetésre, amelynek célja, hogy még a balesetek bekövetkezte előtt, statisztikai alapon kezelhetőek legyenek az azonosított kockázatok. A nyomon követés része évente a vezetőség, illetve a munkavállalók tájékoztatása az év eleji kötelező oktatás keretében. Továbbá a vezetők azonnali tájékoztatása munkaterületi esemény bekövetkezésekor.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** célkitűzése, hogy a legjobb szakemberek esetében a megfelelő munkabért és munkakörülményeket szeretné biztosítani. A cél abszolút, évente egyszer felülvizsgálandó. Továbbá teljesítményértékelés bevezetését tervezi.

A vállalatcsoport fentiekben nem említett tagvállalatai a jelentés készítésének idejéig nem fogadtak el

mérhető, eredményorientált célokat a munkaerőhöz kapcsolódóan.

ESRS S1-6

Az alkalmazottak jellemzői

Az OPUS Csoport 2024 végén összesen 5 279 főt foglalkoztatott, akiknek 99,62%-a állandó foglalkoztatottként, és 97,72%-uk teljes munkaidőben dolgozott. A vállalatcsoport alkalmazotti létszáma jelentős mértékben, több mint 18%-kal emelkedett 2024-ben, amely elsősorban az **OPTESZ OPUS** tagvállalathoz köthető. A csoporton belüli munkavállalói összetétel 2024-ben nem változott a megelőző évhez képest, sem a nemek, sem a korosztályok, sem pedig a beosztások szerinti megoszlás tekintetében. Ez azt jelzi, hogy az OPUS Csoport sikeresen bővítette munkaerőállományát, miközben fenntartotta a munkahelyek stabilitását és biztosította a nemek közötti egyensúlyt. A csoport munkavállalóinak mintegy 66%-át a férfiak alkotják, amely elsősorban a cég által végzett tevékenységek fizikai jellegéből adódik, mivel ezekben a munkakörökben a nehezebb fizikai munkavégzés dominál.

OPUS GLOBAL Csoport Foglalkoztatottak összesen, fő, december 31.	2023			2024		
	Összesen	Férfi	Nő	Összesen	Férfi	Nő
Foglalkoztatottak összesen	4 459	3 034	1 425	5 279	3 478	1 801
Teljes munkaidősök	4 363	3 010	1 353	5 159	3 442	1 717
Részmunkaidősök	96	24	72	120	36	84
Határozatlan idejű foglalkoztatottak	4 302	2 940	1 362	5 196	3 435	1 761
Határozott idejű foglalkoztatottak	157	94	63	83	43	40
Állandó foglalkoztatottak	na	na	na	5 259	3 469	1 790
Ideiglenes foglalkoztatottak	na	na	na	17	7	10
Rendelkezésre állási kötelezettséggel foglalkoztatottak*	na	na	na	3	2	1

* Nem garantált óraszámban foglalkoztatottak száma

Az OPUS Global Nyrt. Éves jelentésének részét képező Kiegészítő Melléklet – Megjegyzések a Pénzügyi Kimutatásokhoz fejezetében a Személyi jellegű ráfordítások pontja tartalmazza a csoport foglalkoztatottjaira vonatkozó legjellemzőbb számokat, egyrészt a konszolidált személyi jellegű ráfordításokat, másrészt a csoport szintű záró létszámot fizikai és szellemi bontásban.

Kilépő és új belépő munkavállalók (2024)	fő	%
Kilépő munkavállalók	848	16
Új belépők összesen	1033	20
ebből: férfi	596	58
ebből: nő	442	42
ebből: 30 év alatt	349	34
ebből: 30-50 év között	495	48
ebből: 50 év felett	194	19

Az alkalmazotti fluktuáció arányának kiszámítása a távozott alkalmazottak a beszámolás időszak végén összesített számának a teljes létszámmal történő elosztásával történik.

ESRS S1-7
A saját munkaerőbe tartozó, nem alkalmazott munkavállalók jellemzői

Az OPUS Csoport 2024 végén összesen 1 627 főt foglalkoztatott nem alkalmazottként, többségük a Turizmus szegmensben dolgozó diákmunkás és szakmai gyakorlatot végző munkavállaló. A diákmunkások szakképesítést nem igénylő munkakörökben dolgoztak, mely során tapasztalatokat és új készségeket sajátíthattak el. Emellett a Turizmus szegmens tagvállalatai jelentős számú szakmai gyakorlatos tanulót is foglalkoztatnak (223 fő), akik jellemzően tanulmányaiknak megfelelő feladatokat végeztek. Az OPTESZ OPUS összesen 98 külsős munkavállalójának kétharmadát a diákmunkások és tanulók tették ki. A Wamsler SE-nél összesen 69 kölcsönzött munkavállaló és diák dolgozott nem alkalmazottként; a kölcsönzött munkavállalók a termelésben vettek részt, míg a di-

ákok megbízási szerződéssel végeztek, tanulmányaikhoz illeszkedő feladatokat. A csoport többi tagjánál szakmai tanácsadói munkakörben (pl. mérnöki, jogi) alkalmaztak további 9 főt.

A saját munkaerőbe tartozó, nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók (2024.12.31.)	fő
Külsős foglalkoztatottak összesen	1 651
ebből kölcsönzött munkaerő	62
ebből diákmunka	1 242
ebből nyugdíjszervezetből szerződő	6
ebből megbízási szerződéssel dolgozók	39
ebből szakmai gyakorlatos tanuló	286

Az OPUS Csoport tagvállalatai közül a **Wamsler SE**-nél volt 2024-ben is tapasztalható szezonális hullámozás a szakmai gyakorlatos munkavállalók körében a nyári időszakban. Ennek oka, hogy a végzős diákok júniusig dolgoznak, míg az új tanulók szerződéseai szeptembertől kezdődnek. A változások a tanulmányi időszakokhoz és a nyári gyakorlatokhoz igazodnak, és szezonális jellegűek.

ESRS S1-13
Képzési és készségfejlesztési mérőszámok

Az OPUS Csoporton belül az egy főre jutó átlagos képzési óraszám több mint 50 százalékkal növekedett (2023-ban 16 volt).

Egy főre eső képzés mennyisége, óra, 2024	Képzési óraszám	1 főre jutó átlagos képzési óraszám
Összesen	147 966	28
Férfi	135 810	39
Nő	12 156	7
Munkavállalói körbe tartozó, nem munkavállaló	416	

ESRS S1-14
Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok

A Csoport valamennyi tagja eleget tesz a munkavédelmi szabályoknak és a jogszabályoknak megfelelő munkavédelmi kockázatértékelést is végeznek.

A munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerek az OPUS Csoport tagvállalatainál az ISO 45001 szabványok szerint működnek, és a legtöbb vállalat teljes lefedettséget biztosít. Ezen kívül a **VIRE SOL Kft., R-KORD Építőipari Kft. és az RM International Zrt.** tagvállalatok az ISO 31000 kockázatkezelési szabványt is alkalmazzák.

Az egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer hatálya alá tartozók	OPUS GLOBAL	OPTESZ OPUS	OPUS TIGÁZ	OPUS TITÁSZ	KALL	VIRE SOL	HUN-GUEST	R-KORD	RM Int.	MM	WAMS-LER
Foglalkoztatottak aránya	100%	99%	89%	89%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	93%
Külsős foglalkoztatottak aránya	0%	1%	11%	2%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	7%

Munkabalesetek (2024.12.31.)	Foglalkoztatottak		Külsős munkavállalók		Vállalkozás telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók	
	száma (db)	aránya* (%)	száma (db)	aránya* (%)	száma (db)	aránya* (%)
Munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő balesetek**	131	14,83	1	4,35		
Munkával összefüggő balesetek miatt kiesett napok	2 041	-	5	-		
Munkahelyi balesetből adódó halálesetek száma	0	0	0	0		
Munkával összefüggő halálesetek miatt kiesett napok	0	0	0	0		
Munkával összefüggő sérülések miatt bekövetkezett halálesetek	0	0	0	0	0	0
Munkával összefüggő sérülések miatt kiesett napok száma	1 791	-	1	-	-	
Súlyos munkahelyi balesetek	1	0,11	0	0		
Jelentésköteles munkahelyi balesetek száma	67	7,39	1	4,35		
Ledolgozott órák száma az időszakban***	8 833 028****		29 739****		na	

* 1 millió munkaóra-ra vetítve
**Munkahelyi balesetből adódó sérülések (GRI 403-10)
*** OPUS GLOBAL számított érték
**** OPUS GLOBAL és KALL Ingredients Kft. számított érték
Az üres cellák az ESRS által nem elvárt adattartalmak.

Egyedül a **Turizmus szegmens** nem rendelkezik működő munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerrel, hiszen törvényileg ez nem is előírás számára.

A lefedettségi kör azon dolgozókra is kiterjed, akik nem állnak alkalmazásban, de munkájukat a társaság felügyelete alatt végzik.

A csoport teljes foglalkoztatotti köre a jogszabályi követelményeknek köteles megfelelni. A saját munkaerőn belül az alkalmazottak és a nem alkalmazottként foglalkoztatottak aránya a következő, ők mindannyian az egészségvédelmi és biztonságirányítási rendszer hatálya alá tartoznak:

A biztonságot előtérbe helyező működési elvek érvényesülése eredményeképpen munkabalesetből adódó halálos kimenetelű káreset az OPUS Csoporton belül nem történt 2024-ben sem, ahogyan a külsős munkavállalók és a vállalat területén dolgozó személyek kapcsán sem volt ilyen eset.

Munkával összefüggő megbetegedések	Foglalkoztatottak	Külsős munkavállalók	Vállalkozás telephelyein dolgozó egyéb munkavállalók
Munkával összefüggő, nyilvántartásba veendő megbetegedések száma (adatgyűjtésre vonatkozó jogszabályi korlátozások figyelembevételével)	0	0	
Munkával összefüggő megbetegedésből adódó halálesetek száma	0	0	0
Munkával összefüggő megbetegedésből adódó halálesetek aránya (1 000 000 munkaóra vetítve)	0	0	
Munkával összefüggő megbetegedésből adódó haláleset miatt kiesett napok száma	0	0	
Jelentésköteles munkahelyi megbetegedések száma	0	0	
Jelentésköteles munkahelyi megbetegedések aránya (1 000 000 munkaóra vetítve)	0	0	

Az üres cellák az ESRS által nem elvárt adattartalmak.

Az OPUS Csoporton belül a munkahelyi megbetegedések előfordulása nem jellemző, és jelenleg nincs olyan adat, amely ezt a kérdést relevánssá tenné. A munkavállalók egészségére és biztonságára kiemelt figyelmet fordítanak a vállalatok, 2024-ben nem történt munkavégzéssel összefüggő megbetegedés.

ESRS 2 SBM-3 11

Munkahelyi balesetek és megbetegedések főbb típusai
Munkavédelmi szempontból az ipari termelésben dolgozók, különösen a nagyvasúti környezetben dolgozók – például feszültség alatti felsővezetékek közelében, vonatforgalomban, elsodrési határ közelében vagy azon belül – jelenthetik a legnagyobb potenciális kockázatot. Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** esetében is ezen a munkavállalók jelentős arányt képviselnek. A **Turizmus szegmensben** a konyhai, takarítói és karbantartó munkaköröket betöltők az érintettek elsősorban. Az energetikai szektorban működő cégek közül az **OPUS TITÁSZ Zrt.-nél** a legnagyobb munkavédelmi kockázat a feszültség jelenléte és a magasban végzett munkák

2024-ben összesen 127 munkával összefüggő baleset történt, melyek jellemzően figyelmetlenségből vagy óvatlanságból adódó kisebb sérülések (vágások, horzsolások), illetve gyalogos közlekedés (esés, elcsúszás) alkalmával következtek be.

miatt jelentkezik. Az **OPUS TIGÁZ Zrt.-nél** a hálózátüzemeltetői és gázszerelői munkakörök esetén különösen a földgáz jelenléte, valamint a munkárokban végzett munkák jelentik a legnagyobb kockázatot.

Biztos foglalkoztatás mérőszámai

Az OPUS Csoport a Biztos foglalkoztatás téma bemutatására jogalany-specifikus közzétételekként a GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 alábbi indikátorait használja.

GRI 401-2

Teljes munkaidős foglalkoztatottaknak járó juttatások
A munkavállalókat az alapfizetésen túl különféle, vállalatunként eltérő ösztönzőkkel és juttatásokkal támogatják a vállalatok. A juttatás biztosítása során a tagvállalatok törekednek arra, hogy az olyan elemekből kerüljön összeállításra, amely igazodik a munkaerőpiaci trendekhez, vállalati kultúrához és a munkavállalók elköteleződésének irányába hasson. Az egyes vállalatok valamennyi munkavállalójuk számára egyenlően biztosítják a juttatásokat, a rész- vagy határozott munkaidejű foglalkoztatástól függetlenül.⁵

GRI 402-1

Minimális értesítési idő

Minimális értesítési idő a munkavállalókat érintő jelentős változások kapcsán

	OPUS GLOBAL	OPTESZ OPUS	OPUS TIGÁZ	OPUS TITÁSZ	KALL	VIRE-SOL	HUN-GUEST	R-KORD	RM Int.	MM	WAMS-LER
Minimális értesítési idő	nincs	2 hét	2 hét	2 hét	2 hét	2 hét	2 hét	1 hét	1 hét	nincs	1 hét

A kollektív szerződésekben jellemzően nincs rögzítve az elvárt minimum tájékoztatási idő.

A szervezetben bekövetkező, munkavállalókat érintő jelentős változásokról való minimális értesítési idő a

haladéktalan tájékoztatástól a két héten belül történő értesítésig terjed. A csoporttagok egyikénél sem került meghatározásra minimális tájékoztatási idő a kollektív szerződésekben.

GRI 401-3

Hosszútávú gyermek-gondozási távollét

Hosszútávú gyermekgondozási távollét (2024.12.31.)	Összesen	Férfi	Nő
Távollétre jogosult alkalmazottak	4 110	2 622	1488
Távollétet igénybe vevő alkalmazottak	130	1	129
Alkalmazottak száma, akik a távollét után nem tértek vissza a vállalathoz	31	0	31
Visszatérők aránya	86%	0	86%
Alkalmazottak száma, akik 2024-ben tértek vissza a lejárt távollétük után	27	0	27
A 2024-ban visszatért foglalkoztatottak közül azok, akik a visszatérés után 12 hónappal még alkalmazásban voltak	10	0	10
Megtartási arány	19%	0	19%

A Csoport minden munkavállalóját megilleti a szülei, illetve a gyermek születését követő, apákat is megillető munkaidő-kedvezmény. Az **OPUS ENERGETIKA** Társaságok kiemelten támogatják a gyermekgondozás miatt távollévő kollégák visszatérését a munka és a magánélet jobb egyensúlyának megteremtésével, valamint rájuk irányuló megbecsülésük kifejezéseképpen folyamatosan tartják a kapcsolatot a gyermekükkel otthon lévő munkatársakkal. Az OPUS ENERGETIKA Társaságai lehetőséget biztosítanak a visszatérők részmunkaidős foglalkoztatására, belső szabályzat rendelkezik a heti két nap otthoni munkavégzés elérhetőségéről, illetve indokolt esetekben (például átmeneti betegség, nehéz élethelyzet) a munkavállaló kérésére engedélyezett to-

vábbi home office napok igénybevétele is a vállalati szabályzat alapján.

S1-11

Szociális védelem

Az OPUS Csoport tagjai számára biztosított szociális védelem megfelel a törvényi előírásoknak, tehát minden munkavállaló számára elérhetőek azok a juttatások, amelyek a jelentős életeseményekhez kapcsolódó jövedelemkieséssel szemben védelmet nyújtanak. Ezek közé tartozik a betegség, munkanélküliség, munkahelyi sérülés, szülői szabadság, valamint a nyugdíjazás. Kivételt képezhetnek azok a helyzetek, ahol külön juttatásokat, kedvezményeket is biztosítanak.

⁵ Kivételt képez a relokációs támogatás (OPTESZ OPUS Zrt., OPUS TIGÁZ Zrt.) és a Cafetéria juttatás (Mészáros és Mészáros Zrt.)

Folyamatos fejlesztések a munkabiztonságért és az energiafelhasználás csökkentéséért

A Wamsler SE 2024. évi fejlesztéseinél az OPUS GLOBAL Ipari termelés divízió értékrendjéhez hűen továbbra is prioritást élveznek a fenntarthatósági szempontok.

A Wamsler elkötelezett dolgozói munkakörülményeinek javítása iránt. 2024-ben a kandallógyári telephelyen két gyártócsarnok teljeskörű hőszigetelése történt meg, melynek köszönhetően számottevő csökkenés várható a következő években is a csarnokok fűtésére fordított földgáz mennyiségében.

A jelenlegi jogszabályok által előírt munkahelyi levegőtisztaság mérését túlteljesítve, évente több alkalommal is végeznek mérést, így az esetleges problémákra előbb tudnak reagálni. A cég számára termékeik fenntarthatósága mellett fontos az is, hogy dolgozóik folyamatosan ellenőrzött minőségű légtérben dolgozzanak, hiszen a téli és a nyári időszakban jelentősen eltérhetnek az értékek.

A Wamsler az elmúlt években fontos lépéseket tett a klímaváltozás mérséklése és az üvegházhatású gázok (ÜHG) kibocsátásának csökkentése érdekében. A beruházások eredményeként a földgázfelhasználás csökkentése a CO₂-kibocsátás további mérséklődéséhez vezetett. Emellett kiemelt figyelmet fordítottak a villamosenergia-felhasználás folyamatos csökkentésére, ami szintén mérsékli a szén-dioxid-kibocsátást. Az évtizedes rendszerek átvilágításával, a Tűzhelygyártelepi telephely régi öltözőjének csökkentésével és a fűtésrendszerének megújításával és a napkollektor melegvízhez kötésével éves szinten 20 000 m³ földgáznak megfelelő energiamennyiséget tudnak megtakarítani évente.

A gyártócsarnokok belső világítása is jelentősen módosult. A régi világítótestek helyett, új ledlámpákat üzemeltettek be, ezáltal javult a csarnokok megvilágítása, valamint a fejlesztés további energiamegtakarítást is





jelent. Emellett a zománcároló csészéket fűtőszálakkal és szigeteléssel látták el, amivel számottevő földgáz megtakarítást értek el.

A beégető kemence gázégőinél az égéshez szükséges levegőt korábban a csarnokon kívülről használták egy levegőbeszívó csövön keresztül, így a környezeti hőfok változó volt. Az égéshez szükséges levegő biztosítására egy 2023-ban megvalósult beruházással – amely az idei évben mutatta meg éves szintű, valódi hasznát – csöves hőcserélővel, vagyis előmelegített levegővel táplálják a gázégőt, így éves szinten több mint 34 ezer köbméter földgázt takarítanak meg.

A vállalat aktívan figyel a társadalmi szerepvállalására is; országos és helyi zománcművészeti táborral együttműködik, különféle kezdeményezésekkel támogatja szűkebb és tágabb közösségét, valamint a kultúrát. 2024-ben duális képzés keretében 41 fiatal szakmai fejlődési lehetőségét biztosították, és a náluk szakmai gyakorlaton lévő diákok további foglalkoztatását is lehetővé teszik. A Wamsler emellett továbbra is Kiemelt Vértárhelynek számít, évente két alkalommal szerveznek munkatársaiknak véradást, amelynek elismeréseképp az eseményért felelős kollégájuk 2024-ben a „Vértadó Mozgalomért” emlékérem kitüntetését kapott.

3.2. A beszállítói láncban dolgozók

ESRS S2 SBM-3

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

A kettős lényegességi vizsgálat az értékláncban dolgozókhoz kapcsolódóan két lényeges hatást azonosított (ld. 1. fejezet – Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek), e fejezet ezek kezelését részletezi.

A beszállítói láncban dolgozók egészsége és biztonsága

Az OPUS Csoport tagvállalatai elkötelezettek amellyel, hogy megóvják a szolgáltatási és munkavégzési területein tartózkodó harmadik felek – így az alvállalkozók, szállítók vagy látogatók – egészségét és biztonságát. Ugyanakkor az értéklánc munkavállalói is ki lehetnek téve olyan negatív hatásoknak, melyeknek a meglévő együttműködés nélkül nem lennének kitéve, ilyenek például a veszélyes munkakörök. Ennek mérséklésére többek között alkalmasak a beszállítói minősítések, illetve a bevezetett szabályzatok.

Biztonságos munkakörülmények a beszállítói láncban

A vállalat kontrollja alatt lévő, az értéklánchoz tartozó szervezetek a biztonságos munkakörülmények biztosításával eredendően pozitív hatást gyakorolnak a társadalom és a munkavállalók számára. Így például az értéklánc szereplői számára szervezett munkavédelmi oktatásokkal.

Az **energetikai ágazatban** az **upstream** értékláncban dolgozók jellemző csoportjai: munkavállalók, vállalatvezetés, tulajdonosok, vezetők, hatóságok, munkavédelmi szervezetek, alvállalkozók. (Az érdekelt felek csoportosítása a MEBIR és a KIR rendszerek szerint történik.) Az upstream értékláncban dolgozók jellemző csoportjai a **VIRESOL Kft.-nél**: gyártás és beszerzés munkavállalói. A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** az upstream értékláncban dolgozók jellemző csoportjai az alvállalkozó vállalkozások munkavállalói. A **Turizmus szegmens** esetében az upstream értékláncban dolgozók jellemző

csoportjai: az üzemeltetés, vendéglátás munkavállalói. A **Wamsler SE-nél** az upstream értékláncban dolgozók jellemző csoportjai a fizikai munkavállalók.

Az **OPUS ENERGETIKA** esetében a **downstream** értéklánc jellemző csoportjai: lakosság, ügyfelek. (Az érdekelt felek csoportosítása az IIR Kézikönyv szerint történik.) A **VIRESOL Kft.-nél** a downstream értékláncban dolgozók jellemző csoportjai: logisztika, kereskedelem munkavállalói. A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** az üzemeltető szervezetek munkavállalói. (A vállalat tevékenységéből fakadóan a downstream értéklánc résztvevőire sem közvetlen, sem közvetett ráhatásunk nincsen.) A **Turizmus szegmens** esetében a downstream értékláncban dolgozók jellemző csoportjai: housekeeping, igazgatás, pénzügy, HR, műszak, értékesítés, marketing, front office munkavállalói. A **Wamsler SE-nél** ezt a csoportot a szellemi munkavállalók alkotják.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a műszaki területek érintett munkavállalói lehetnek kitéve negatív hatásoknak. A **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében negatív hatásként a munkabiztonsági kockázatokat azonosította a társaság, melyben a vállalat saját munkavállalói közül a termelésben közvetlenül részt vevő munkavállalók köre (építésvezetők, művezetők) érintett. A **Wamsler SE-nél** a nők és a fiatal munkavállalók lehetnek különösen kitéve negatív hatásoknak.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** a munkabiztonsági kockázatoknak kitett munkavállalók körét az építés-kivitelezési területeken munkát végző munkakörökben foglalkoztatottak jelentik. Jellemzően: építésvezetők, művezetők.

A pozitív hatásokat eredményező tevékenységek az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében: versenyképes jövedelem biztosítása; EgIR és HSE szempontok figyelembevétele; jogszabályoknak, szakmai előírásoknak megfelelő, gazdaságosan működtetett és fejlesztett, folyamatos, biztonságos gáz- és villamosenergia-ellátás, megfelelő méréssel. HSE mutatók és az energiagazdálkodási teljesítmény javítása. Stabil, rentábilis működés, folyamatos innováció, megújulás; korrekt üzleti magatartás. A pozitív hatás a munkavállalókat, a vállalatvezetést, a tulajdonosokat, vezetőket, hatóságokat, munkavédelmi szervezeteket, alvállalkozókat, a lakosságot és az ügyfeleket érinti.

Ezen elemek nem teljesülése kockázatokat, míg ezek teljesülése lehetőségeket jelentenek az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál**. A vállalkozást érintő, az értékláncban dolgozókra gyakorolt hatásokból és a velük kapcsolatosan eredő lényeges kockázatok: bal- esetről eredő sérülés/egészségkárosodás. Lehetőség: rendszerszintű, komplex folyamatszemplétű gondolkodásmód fejlesztése.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében az értékláncban dolgozók közül a munkavállalók, a vezetők és az alvállalkozók, akiket negatív hatás érhet, jellemzően a műszaki területek érintettségei, illetve a munkavégzés helyszínei miatt. A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** a munkabiztonsági kockázatoknak kitett munkavállalók körét az építés-kivitelezési területeken munkát végző munkakörökben foglalkoztatottak jelentik. Jellemzően: építésvezetők, művezetők. A fentiek csoportosítása munkabiztonsági kockázatértékelési dokumentációk eredményei alapján készült.

A **KALL Ingredients Kft.-nél** és a **VIRESOL Kft.-nél** az egészségmegőrzést támogató szűrőprogram; a dohányzás mellőzésének ösztönzése; képzések; vállalati masszázs. A pozitív hatások a vállalatnál a közvetlen és a közvetett állományt is érinthetik. A **Mészáros és Mészáros Zrt.** nem azonosított lényeges pozitív hatásokat az értékláncban dolgozók kapcsán.

ESRS S2-1

Beszállítói láncban dolgozókkal kapcsolatos politikák

Az OPUS Csoport jelenleg nem rendelkezik csoport- és/vagy tagvállalatszintű politikával kifejezetten a beszállítói láncban dolgozókra vonatkozóan. Az általános beszerzési szabályzatok megléte, illetve az Etikai Kódex beszállítókkal való megismertetése jellemző a tagtársaságoknál. Minden tagvállalat az emberi jogok, az emberi méltóság védelmének hiánytalan biztosítására törekszik az értéklánc teljes hosszán. Az Etikai Kódex tartalmazza azokat az értékeket, elveket, amelyek mentén a vállalat-csoport elképzei és folytatja a működését.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságai** rendelkeznek „A fenntartható és felelősségteljes működés (ESG)” szabályzattal, mely kitér az értékláncban résztvevő érdekelt felek fenntarthatósági szükségleteinek és elvárásainak kapcsolatára is. E szerint ezen érdekelt felek lényeges szükségleteit

és elvárásait, illetve ezekből a szükségletekből és elvárásokból keletkező megfelelési kötelezettségeit az Integrált Irányítási Kézikönyv tartalmazza részletesen.

ESRS S2-2

Beszállítói láncban dolgozókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

Az OPUS Csoport jelenleg nem rendelkezik politikával/irányelvvel a beszállítói láncban dolgozókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatokkal csoport és/vagy tagvállalatszinten.

ESRS S2-3

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

Az OPUS GLOBAL csoportszintű Etikai Kódexe szerint, a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (továbbiakban: Bejelentővédelmi törvény) hatálya alá tartozó tagvállalatok a Bejelentővédelmi törvény által előírt feltételeknek megfelelően önállóan működtetik belső visszaélés-bejelentési rendszerüket. A Bejelentővédelmi törvény hatálya alá nem tartozó tagvállalatok törekednek kialakítani saját visszaélés-bejelentési folyamataikat.

ESRS S2-4

Intézkedések a beszállítói láncban gyakorolt lényeges hatások, kockázatok kapcsán

Az OPUS Csoport jelenleg nem tesz konkrét intézkedéseket a beszállítói láncban gyakorolt lényeges hatások és kockázatok kapcsán. A 2024-es év során elsődleges cél a tényadatok biztosítása és összegyűjtése, politikák és célok kitűzése a következő időszakban várható.

ESRS S2-5

A beszállítói láncban dolgozókhöz kapcsolódó célok

Mivel jelenleg nincsenek érvényben releváns politikák, folyamatok és intézkedések, így konkrét, a beszállítói láncban dolgozókhöz kapcsolódó célok sem fogalmazhatóak meg az OPUS Csoport és/vagy a tagtársaságok esetében. Ez a terület a jövőben csoportszinten fejlesztendő.

Fogyasztóközpontú fenntartható fejlesztések a turizmusban

A Hunguest Zrt. 2020 és 2024 között zajló, mintegy 2000 szobát és 480 tenispályányi szállodai alapterületet érintő szállodafejlesztése történelmi léptékű, hiszen Magyarországon ilyen volumenű szállodaipari felújítás és szállodaépítés utoljára fél évszázaddal ezelőtt zajlott.

Az egységesítés elsődleges célkitűzése az volt, hogy a szálláshelyeken a vendégélményt a legmagasabb szintre emeljék a fenntartható fejlesztésekkel úgy, hogy a Hunguest vezető vidéki szállodalánc szerepét tovább erősítse. 2024-ben az utolsó nagyléptékű fejlesztés a hajdúszoboszlói Hunguest Béke és az egri Hunguest Flóra több mint 400 szobáját érintette.

Fenntartható épületfejlesztés

A vendégek számára az elsődlegesen szembeűnő fejlesztések a belsőépítészeti átalakítások, amelyek négy csillag vagy négy csillag superior kategóriát biztosítanak a szállodákban.

A szállodafelújítási programban az elmúlt években – amelyek eredményei 2024-ben is érvényesülnek – komplex gépészeti megújulás is történt: a műszaki korszerűsítéssel együtt a fűtési rendszerekhez hőszivattyúkat alkalmaztak, emellett teljesen új elektromos és vízes hálózat is kiépítésre került, amely az energiahatékonysági szempontokat is figyelembe vette. A fejlesztések részét képezte elektromos autótöltők telepítése is. Emellett folyamatosan monitorozák az energiafogyasztás, és keresik az innovatív megoldásokat.

A 2024-ben megújult, 205 szobás Hunguest Flóra, valamint a Hunguest Hotel Aqua-Sol szállodákban ugyancsak egyenként 50 kW teljesítményű (HMKE) napelem telepítése történt, mely a megújuló energiából származó villamosenergia-felhasználás mértékét hivatott növelni. A fejlesztéssel érintett szállodák esetében a felhasználható gázenergia



mennyiségének csökkenését a Hunguest Flórában új, modern gázkazánok telepítésével, míg a Hunguest Békében a megmaradt kazánok felújításával érték el.

Két cég – közös célokkal

A Hunguest Zrt. vezetése folyamatosan keresi azokat az innovatív megoldásokat, mellyel vendégei biztonságát és komfortérzetét növelheti. A Hunguest vidéki wellness szállodáiban hétvégén és az iskolai szünetek teljes időtartama alatt szakképzett animátorokkal kínál gyermekfoglalkozásokat is a szülők pihenése, komfortérzetük növelése érdekében.

A társaság az árazásban is figyelembe veszi a különböző társadalmi csoportok igényeit, ezért saját üzemeltetésű fürdőikben a családi jegyek 2024-ben egyszülős belépőtípussal bővültek, amely szintén családbarát jellemzővel bír, hiszen a gyermek(ek)kel érkező felnőttek egyedül is igénybe vehetik.



Fenntartható gasztronómia

A szállodai tartózkodás biztosítása mellett a szállodalánc félpanziós (azaz bőséges reggelit és svédasztalos vacsorát is tartalmazó) ellátást kínál; az egységes reggeli- és vacsoraválasztékkal minden szállodában ugyanazt a minőséget tudják garantálni. Az intézkedéssel egyszerűsítették a beszerzések körét, tovább csökkentették a beszállítók számát, és magasabb minőségű termékeket tudnak a rendelési volumen növelésével biztosítani. Az ételkínálat fontos eleme az egészséges ételek mellett a helyi termelők által kínált élelmiszerek megjelenítése is az ételsorokban, melyet tovább bővítettek – jelentősen hozzájárulva a lokális gazdaságok megismertetéséhez és az érintett termékcsoportok esetében az ellátási lánc rövidüléséhez.

Az élelmiszerhulladék csökkentése és az élelmiszerpazarlás megszüntetése minden vendéglátó egység hangsúlyos célja úgy, hogy a felhasznált alapanyagok egymásra épülnek, folyamatosan követik egymást, megkönnyítve a beszerzést és elősegítve a tudatos felhasználást. Az ételmaradék csökkentéséért tájékoztató anyagok kihelyezésével figyelemfelkeltő kampányt indítottak a szállodai éttermekben. Minden étterem kínálatát úgy állították össze, hogy az ételallergiával küzdők (pl. laktóz-, tejfehérje-, glutén-intolerancia stb.) esetén is találjanak a vendégek minden ételcsoportban megfelelő kínálatot, melyek aránya 20-30% is lehet a korábban alkalmazott 5%-hoz képest.

A hatékonyság növelése és az egységes, pontos vendégtájékoztatás érdekében több szállodában digitális ételnévtáblákat vezettek be, valamint 13 vendéglátóegységben már digitális étlapok és itallapok is hozzájárulnak a szállodalánc papírfelhasználásának mérsékléséhez.

Hosszútávú ESG stratégiai a Turizmus szegmensben

A 2024-ben elfogadott fenntarthatósági stratégiai dokumentum 2025. évtől rövid- és középtávon tartalmazza az elérni kívánt magasszintű célokat és a mérni tervezett legfőbb KPI-okat. A fejlesztendő folyamatokon túl hosszútávú fejlesztési politikát határoztak meg. A jövőbeni célok eléréséhez meghatározták az ESG projekt szervezetén belüli felelőseket, a terület működésének magas szintű folyamatait és irányításának módját, amely a hosszútávú megvalósítást támogatja.

3.3 Fogyasztók és végfelhasználók

ESRS S4 SBM-3

Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek

A kettős lényegességi vizsgálat a végfelhasználókhöz/ fogyasztókhoz kapcsolódóan két lényeges hatást azonosított (ld. 1. Fejezet - Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek): egészség és biztonság; illetve személyes biztonság. Ez a fejezet ezek kezelését részletezi.

A vevők, ügyfelek, végfelhasználók a diverz portfólió miatt különbözőek az egyes ágazatokban, ennek megfelelően a hatások, kockázatok és lehetőségek sem egyformán relevánsak az egyes vállalatoknál. Az építőipari szektorban az ügyfelek nem azonosak a végfogyasztókkal – ez utóbbiak a létesítmények használói. Az energetikával, illetve ipari termeléssel foglalkozó tagvállalatok esetében magasabbak a biztonsági kockázatok/hatások, ennek megfelelően ezek a társaságok tesznek közzé releváns információkat.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** egyik legfontosabb jelzőszáma a hálózatbiztonsági szempontból jelentős incidensek száma. A biztonságos, egészséget nem veszélyeztető szolgáltatásnyújtást a jogszabályok betartása, a szabványok alkalmazása garantálja. Számos intézkedés és projekt is a műszaki- és ellátásbiztonságot célozza, így a műszaki specifikációk, a vállalati szabályozások és rendszeres ellenőrzések, valamint a karbantartások is. Az elavult, és/vagy meghibásodott eszközök cseréje kiemelten fontos, hasonlóan az üzemzavarok haladéktalan elhárításához.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében negatív hatásként jelentkezhethet az ellátás hiánya az energiaforrás hiányából, tervezett karbantartásból vagy üzemzavarból adódóan, mely a lakossági és nem lakossági felhasználókat is érintheti.

Az **építőipari szegmens** esetén a szerződésekben a műszaki tartalom a magyar építési törvény alapján kerül meghatározásra, amely kitér a biztonsági szintekre, így a jogszabályi megfelelés biztosítja a megfelelőséget (építmények és épületek esetén is). A magyar jogszabályoknak és szabványoknak megfelelő tervezés és kivitelezés a biztonságos építmények és

épületek előfeltétele. A műszaki átadás-átvételi eljárás, valamint a vasúti megfelelőségértékelés (NoBo/DeBo tanúsítvány) és kockázatkezelési eljárás igazolja az épületek és építmények alkalmasságát. A tervezők és műszaki irányítók hozzáférnek az e-ÚT és e-VASÚT dokumentumtárhoz.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** a megvalósult építményekért szerződésekben és jogszabályokban kikötött garanciavállalással és szavatossági kötelezettséggel rendelkeznek. Törekednek a meghibásodások és javítások számát minimalizálni. Az alkalmazott építési technológiákat, illetve az alvállalkozók minőségi mutatóit felülvizsgálják az építések befejeztével, az eredmények függvényében változtatnak, ahol szükséges. A vasútépítés területén az **R-KORD Építőipari Kft.** a vasúti biztosítóberendezések létesítését, az utastájékoztatói rendszereket, a GSM-R rendszert biztonsági, míg a kiszolgáló építmények létesítését biztonsági és egészségügyi hatás szempontjából is értékeli.

Egészség és biztonság

Az OPUS Csoport számára fontos a biztonságos, egészségvédelmet előtérbe helyező működés, ennek érdekében felméri és kezeli a tagvállalatok működésére ható kockázatokat. A cégcsoport tagjai (amennyiben releváns) rendelkeznek a termékek és szolgáltatások egészségre és biztonságra gyakorolt hatásaira vonatkozó belső előírásokkal és ügyelnek ezek betartására. A termékek fejlesztésében, a szolgáltatások hozzáférhetősége során érvényesítik azokat az etikai, fogyasztóvédelmi elveket, előírásokat, amelyek az ügyfelek igényeinek megfelelő, korszerű, biztonságos és korrekt szolgáltatást biztosítanak.

Személyes biztonság

Az OPUS Csoport figyelmet fordít a fogyasztók és végfelhasználók személyes biztonságára és a magánélethez való jog tiszteletben tartására. A tagvállalatok szigorúan betartják a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályokat, és minden esetben biztosítják, hogy minden adat bizalmasan kerüljön kezelésre, kizárólag a szükséges és jogszerű célokra felhasználva azokat.

Az **OPUS TIGÁZ Zrt. és az OPUS TITÁSZ Zrt.** esetében az el látott felhasználók között szerepelnek a lakossági felhasználók, ezen belül a védendő fogyasztók (szociális, fogyatékkal élő, szociális és fogyatékkal élő), illetve a nem lakossági felhasználók. Az elosztási tevékenység vonatkozásában fő alapelv az egyenlő bánásmód, így az elosztók tekintetében minden felhasználó ellátása kiemelt fontosságú.

ESRS S4-1

Ügyfelekkel, fogyasztókkal kapcsolatos politikák

Az **OPUS Csoport** nem rendelkezik kifejezetten az ügyfelekkel és fogyasztókkal kapcsolatos önálló politikákkal; ennek oka, hogy a tagvállalatok jellemzően nem állnak közvetlen kapcsolatban a végfelhasználókkal. Azonban az **OPUS Csoport** azon tagvállalatai (OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt.), akik közvetlen kapcsolatba kerülnek a felhasználókkal, a jogszabályokban, üzletszabályzatban és belső szabályzatban meghatározott, szigorú keretrendszer szerint végzik tevékenységüket, folyamatos hatósági felügyelet és ellenőrzés mellett. A minőségi és mindenkor i jogszabályi előírásoknak a cégcsoport vállalatai megfelelnek. A csoportszintű Etikai Kódex (ld. G1-1) kitér a fogyasztók és végfelhasználók jogainak védelmére (2.1 Elköteleződés az érintettek iránt/Fogyasztók és végfelhasználók jogainak védelme). 2024-ben a politikákban jelentős változás nem történt, a csoportszintű politikát 2024-ben fogadták el.

Az **OPUS Csoport** Etikai Kódexének 2.1. fejezete az alábbiakat tartalmazza a fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatások, valamint a kapcsolódó lényeges kockázatok és lehetőségek kezelése érdekében:

- Elköteleződés az érintettek iránt
- Emberi jogok védelme
- Fogyasztók és végfelhasználók jogainak védelme

A tagvállalatok a termékeik megvásárlásával vagy szolgáltatásaik igénybevételével járó kockázatokat világosan és érthetően kommunikálják, hogy ügyfeleik megalapozott döntéseket hozhassanak, különös tekintettel azon fogyasztókra és végfelhasználókra, akiknek fontos a pontos és hozzáférhető információ a termékekről és szolgáltatásokról.

Emellett kiemelt fontosságú a fogyasztók és végfelhasználók magánélethez való jogának tiszteletben tartása.

Szigorúan betartandók a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályok, és minden esetben biztosítandó, hogy minden adat bizalmasan kerüljön kezelésre, kizárólag a szükséges és jogszerű célokra használva fel azokat.

Ezen felül a tagvállalatok tiszteletben tartják a véleménynyilvánítás szabadságát, lehetőséget biztosítva arra, hogy ügyfeleik szabadon kifejezhessék észrevételeiket és véleményüket a termékeikről vagy szolgáltatásaikról. A tagvállalatok minden ügyfelükkel megkülönböztetésmentesen járnak el, biztosítva, hogy termékeikhez és szolgáltatásaikhoz való hozzáférés és ügyintézés mindenki számára egyenlő feltételekkel történjen, függetlenül bármilyen személyes jellemzőtől vagy társadalmi helyzettől.

Az Etikai Kódex célja az OPUS Csoport által alapvetőnek és legfontosabbnak tekintett értékek, magatartási normák, etikai fókuszpontok lefektetése. Kiindulási pont biztosítása minden munkavállalójának, vezetőjének a megfelelő viselkedési sztenderdek elsajátításában, alkalmazásában a mindennapi munka során.

A Kódex hatálya kiterjed az OPUS GLOBAL Nyrt.-re, mint anyavállalatra, illetve a Csoporthoz tartozó valamennyi társaság munkavállalójára és vezető testületének tagjára. Az Etikai Kódex – a téma kiterjedtségéből adódóan – nem képes teljeskörűen lefedni az összes elvárható magatartási normát, de a legfőbb etikai kérdésekben iránymutatást és keretrendszert biztosít. Ezeket az irányelveket minden tagvállalat kötelezőnek fogadja el magára vonatkozóan. A tagvállalati szintű etikai kódexek további elvárásokat tartalmazhatnak.

Az OPUS ügyfelekre vonatkozó politikája (az Etikai Kódex részeként) összhangban van a fogyasztókra vonatkozó nemzetközileg elismert irányelvekkel, amit a jogszabályi megfelelés biztosít.

ESRS S4-2

Ügyfelekkel, fogyasztókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok

A társaságok a jogszabályi előírásoknak megfelelően fogyasztóiknak, ügyfeleiknek lehetőséget biztosítanak a terméket és / vagy szolgáltatást érintő reklamáció, problémabejelentés megtételére.

Az **OPUS GLOBAL Nyrt.** általános online és telefonos elérhetőséget, valamint kifejezetten sajtó és befektetési céllal történő megkeresésekhez dedikált elérhetőséget tesz közzé honlapján.

Az **OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt.** weboldalán a fogyasztóknak lehetősége van a szolgáltatással kapcsolatos észrevételeik rögzítésére, valamint a bejelentést követő ügyintézési folyamatról is tájékozódhatnak.

A **KALL Ingredients Kft. és a VIRE SOL Kft.**, valamint a **Mé-száros és Mészáros Zrt.** online kapcsolatfelvételt biztosít lehetőséget az ügyfelei számára, ahol jelezhetik aggályait. Az elérhetőségek a honlapjaikon megtalálhatók.

A **Turizmus szegmens** esetén az online visszajelzés mellett a szállásokon panaszkönyv kérhető, valamint a dolgozók állnak személyesen is a vendégek rendelkezésére, panaszait a belső szabályozásoknak megfelelően továbbítják az illetékes feletteseknek. A szálláshelyekhez külön online és telefonos elérhetőség is elérhető a társaságok honlapján.

A **Wamsler SE** szervíz és pótalkatrész igény esetére online, telefonos és offline elérhetőséget is biztosít, melyek a honlapon elérhetőek.

ESRS S4-3

Az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák

Az OPUS Csoport portfóliójának sokszínűsége és nagysága miatt a vállalatcsoport fogyasztói/végfelhasználói köre is széles. A tagvállalatok önállóan határozzák meg a kapcsolattartás célját, módját, illetve az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornákat.

Az **energetikai ágazatban** a folyamatosan magas szintű energiaszolgáltatás, valamint a műszaki- és ellátásbiztonság a vevői kapcsolattartás célja; a társaságok közlésezik üzletszabályzataikat, és biztosítják a jogszabályi megfelelést. A mezőgazdaság és élelmiszeripar szegmensben a legmegfelelőbb piaci igények és vásárlók megtalálása a cél, a vevői csoportokkal a kapcsolattartást a sales osztály végzi. Az építőipari szegmensben az ügyfelek nem azonosak a végfogyasztókkal, ez utóbbiakkal a vállalatok nem tartanak kapcsolatot. A turizmus szektorban a kölcsönös megfelelést és elégedettséget közvetlen megkeresések, kérdőíves felmérések,

tárgyalások szolgálják. A vevői reklamációk megfelelő kezelése minden tagvállalatnál fontos.

ESRS S4-4

Intézkedések

Egészség és biztonság - fogyasztók és/vagy végfelhasználók

A végfelhasználók/fogyasztók egészségére és biztonságára eredendően pozitív hatással van a vállalat a megfelelő termékbiztonság (jellemzően mezőgazdaság és élelmiszeripar, ipari termelés ágazatok) biztosítása mellett.

Személyes biztonság - fogyasztók és/vagy végfelhasználók

A végfelhasználók/fogyasztók személyes biztonságára eredendően pozitív hatással van a vállalat a megfelelő szolgáltatásbiztonság (jellemzően energetika, turizmus ágazatok) biztosítása mellett.

Veszélyes vagy rossz minőségű termékek esetén súlyos sérülések vagy más egészségügyi problémák léphetnek fel, ami a társadalomra és az egyének jólétére is káros hatással lehet. Emellett a biztonságos és környezetbarát termékek kínálata és előállítása csökkentheti azoknak a környezeti károknak a kockázatát, amelyeket a rossz minőségű vagy veszélyes termékek okozhatnak a természetben, egyúttal csökkenthetik a hulladék mennyiségét és a környezetszennyezést is.

A vállalatcsoport egészére elmondható, hogy a törvényi megfelelés alapvető a gyártási folyamatok, értékesítés és a partneri szerződések megkötése során is, ennek megfelelően meg kell bizonyosodniuk arról, hogy termékeik megfelelnek a vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásoknak. Ez magában foglalja a termékbiztonsági előírások betartását, így az egészségügyi, biztonsági és minőségi szabványokat. Az energetika és turizmus szegmens esetén elsődlegesen szolgáltatásbiztonságról beszélhetünk. E két terület belső vállalati szabályozásaiban tér ki a szolgáltatásbiztonság témakörére, amely a törvényi megfelelésre épül.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** a műszaki- és ellátásbiztonság témakörére többek között a Rendkívüli eseménykezelés, Technológiai utasítások, Robba-

násvédelmi dokumentumokban térnek ki. A vállalatok biztonságos és egészséget nem veszélyeztető szolgáltatásnyújtást számos tevékenységgel, akcióval támogatják, például felhasználói rendszerek létesítése és átalakítása esetén műszaki-biztonsági szempontból tervfelülvizsgálat és műszaki ellenőrzés történik, illetve 0-24 órás hibabejelentő érhető el a fogyasztók, felhasználók számára. A gázelosztóhálózat Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága által auditált és engedélyezett Műszaki Biztonsági Irányítási Rendszer, mely az Integrált Irányítási Rendszer szerves része, szerint kerül működtetésre.

A mezőgazdaság és **élelmiszeripari szegmenst** elsősorban az Élelmiszer és takarmánybiztonsági politika szabályozza a termékbiztonság vonatkozásában. A **VIRE SOL Kft.** termelésének teljes mennyisége kb. 195000 tonna volt 2024-ben, ami kizárólag olyan helyszínen készül, amely rendelkezik nemzetközileg elismert élelmiszerbiztonsági szabványok szerinti tanúsítással. Ez azt jelenti, hogy a vállalat alapanyagait, termékeit előállításuk során szigorú ellenőrzésen mennek át, és megfelelnek a legmagasabb színvonalú biztonsági előírásoknak. A tanúsított helyszínekre helyezett hangsúly biztosítja a fogyasztók számára a minőségi és biztonságos termékeket. A szegmens mindkét vállalatára igaz, hogy a termékek a legszigorúbb élelmiszerbiztonsági ellenőrzéseken esnek át: Halal, Kosher, Iscc, NON-GMO, IFS, GMP+ ISCC PLUS, FDA, MSZ ISO 14001, 9001, 500001 tanúsítványokkal rendelkeznek és folyamatos audit kötelezettségnek tesznek eleget. Ennek megfelelően bizonyos termékcsoportok (glutén, alkohol, keményítő, izocukor, ddgs takarmány, ddgs pellet) értékelésre kerülnek, azok egészségügyi és biztonsági hatásainak figyelembevételével.

A **KALL Ingredients Kft. a VIRE SOL Kft.-hez** hasonlóan a termelése 100%-át nemzetközileg elismert, élelmiszerbiztonsági szabványok szerint tanúsított helyszínen végzi. Mindkét vállalatról elmondható, hogy a szigorú előírásoknak és szabványoknak köszönhetően 2024-ben élelmiszerbiztonsági okokból nem történt termékvisszahívás.

A **turizmus szegmens** társaságai a rendszeres belső kommunikáció által erősítik a szolgáltatásminőség és -biztonság tudatos alkalmazását. Működésükbe beépült a szolgáltatások egészségügyi és biztonsági hatásainak értékelése, így a strandszolgáltatás – fürdő-

víz minőség és játszótér szolgáltatásai, a szobakiadás, vendéglátás, wellness, gyógyászat, szabadidős sport, konferencia szolgáltatásai esetén is megteszi ezt.

A vállalatcsoport az új termékek, szolgáltatások fejlesztése, valamint a meglévő termékek és szolgáltatások módosítása során figyelembe veszi az azokkal kapcsolatban azonosított kockázatokat. Betartja a termékek és szolgáltatások egészségre és biztonságra gyakorolt hatásaira vonatkozó előírásokat.

ESRS S4-5

Az ügyfelekhez, fogyasztókhoz kapcsolódó célok

Mivel jelenleg nincsenek érvényben releváns politikák, folyamatok és intézkedések, így konkrét, a fogyasztókhoz és végfelhasználókhoz kapcsolódó célok sem fogalmazhatóak meg az OPUS Csoport és/vagy a tagtársaságok esetében. Ennek többek között oka az is, hogy a tagvállalatok sok esetben nem állnak közvetlen kapcsolatban a végfelhasználókkal. Azonban az OPUS Csoport azon tagvállalatai (OPUS TIGÁZ Zrt. és OPUS TITÁSZ Zrt.), amelyek közvetlen kapcsolatba kerülnek felhasználókkal, a jogszabályokban, üzletszabályzatban és belső szabályzatban meghatározottak szerinti szigorú keretrendszer szerint végzik tevékenységüket, folyamatos hatósági felügyelet és ellenőrzés mellett.



A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák

A kettős lényegességi vizsgálat az üzleti magatartáshoz kapcsolódóan három lényeges hatást azonosított: Beszállítókkal való kapcsolatok kezelése; Korruptió és megvesztegetés megelőzése; Politikai szerepvállalás (Ld. 1. fejezet: Lényegességi elemzés, hatások, kockázatok és lehetőségek); e fejezet ezek kezelését részletezi.

A vállalatcsoport működése során kiemelt figyelem öszszpontosul a transzparenciára, a szabályozottságra, a belső felelősségek meghatározására és ezáltal a legtágabban vett környezeti, társadalmi és szabályozási elvárásoknak való tényleges megfelelésre.

Az OPUS Csoport elkötelezett a hatályos jogszabályok betartása és a jogszerű működés biztosítása mellett. Az OPUS Csoport társaságai tisztességesen és a környezetük iránti odafigyeléssel gyakorolják üzleti tevékenységüket. Betartják az emberi és az állampolgári jogokra vonatkozó normákat és figyelemmel vannak mindazokra, akikkel tevékenységük során kapcsolatban állnak. A meghozott üzleti döntések során arra törekszenek, hogy a másokra való odafigyelés és normakövetéssel együtt érjék el a kimagasló gazdasági eredményeket.

Az OPUS Csoport munkavállalóival és vezetőivel szemben komoly elvárásokat támaszt etikai téren, így velük több lépcsőben kerül ismertetésre az Etikai Kódex célja és tartalma. A tagvállalatok meglévő munkavállalók részére évente egyszer, egy tájékoztató keretében a legfontosabb tudnivalókat átadják és a dokumentum elérhetőségét megosztják.

A tagvállalatok az új belépő kollégákkal az onboarding folyamat során ismertetik a dokumentum tartalmát és megosztják velük az elérhetőségét.

A tagvállalatok közül a **Mészáros és Mészáros Zrt.** alakított ki egy rendszeresen ülésező antikorrupciós bizottságot, melynek többek között feladata a Korruptió és megvesztegetés elleni szabályzat felügyelete, képzések biztosítása, valamint az ezzel kapcsolatos kommunikáció az érintettek felé. Az antikorrupciós bizottságot a vezérigazgató, a vállalati jogász, a közbeszerzési tanácsadó és az integrált irányítási vezető alkotják.

Etikai Kódex

A 2023-ban előkészített csoportszintű Etikai Kódex 2024 decemberétől hatályos. A tagvállalatoknál rendszeresen a munkatársak számára szervezett, etikai kérdésekre, tudatosságnövelésre irányuló képzések.

Az OPUS Csoport számos iparágban (ipari termelés, energetika, mezőgazdaság és élelmiszeripar, turizmus) jelentős és kiemelkedő szereplő a hazai piacon, mely alapján elvárható, hogy a legmagasabb fokú etikai követelményszintet képviselje és a szigorú erkölcsi elvárásoknak való megfelelésre törekedjen. Az OPUS Csoport sikerességét többek között abban látja, hogy képes valós értéket létrehozni úgy, hogy a munkavállalókkal és vezetőikkel szemben támasztott magas szintű elvárások nemcsak a szakmára, hanem az etikai kérdésekre, viselkedési normákra is maximálisan kiterjednek. Ennek megfelelően az Etikai Kódex hatálya kiterjed az OPUS GLOBAL Nyrt.-re, mint anyavállalatra, illetve a Csoporthoz tartozó valamennyi társaság (a továbbiakban tagvállalat) munkavállalójára és vezető testületének tagjára. Kiemelt piaci szereplőként, foglalkoztatóként, az Etikai Kódexben az OPUS Csoport az általa alapvetőnek és legfontosabbnak tekintett értékeket, magatartási normákat, etikai fókuszpontokat kívánja lefektetni, hogy ezáltal kiindulási pontot biztosítson minden munkavállalójának, vezetőjének a megfelelő viselkedési sztenderdek elsajátításában, alkalmazásában a mindennapi munka során.

Az Etikai Kódexben foglaltak be nem tartása, azokkal ellentétes magatartás az OPUS Csoportban felelősségre vonást vonhat maga után, szándékosság és gondatlanság esetében is.

A 2024-ben elfogadott, csoportszintű Etikai Kódex legalább három évente felülvizsgálatra és szükség esetén módosításra kerül. Az Etikai Kódex alapját olyan nemzetközi sztenderdek, bevált gyakorlatok és saját működési tapasztalatok adják, amelyek figyelembe veszik az OPUS Csoport tagjaival szembeni elvárásokat és a gyakorlati megvalósíthatóságot. Az egységes elvek mentén történő alkalmazás érdekében a vállalatcsoport valamennyi tagja esetében a jelen Etikai Kódex képezi a helyi szabályozás alapját.

Az OPUS Csoport vezetői minden szükséges erőfeszítést megtesznek annak érdekében, hogy biztosítsák a munkatársaknak az Etikai Kódex szabályainak megismeré-

sét. Fontos, hogy olyan munkakörnyezetet alakítsanak ki, ahol a munkatársaik biztonságban és jól érzik magukat. Támogatják a munkatársakat abban, hogy jóhiszeműen etikai kérdéseket, problémákat vessenek fel, és emiatt semmilyen megtorlás ne érhesse őket. A vezetőség tagjai személyes példával járnak elől az Etikai Kódex elveinek maradéktalan betartása terén. Kifejezetten fontos a vezetők példamutatása, a megfelelő hangnem, fellépés és a kommunikáció terén. Felelősségük az etikus működés kultúrájának fenntartása, a Kódex elveinek és előírásainak betartatása a munkavállalókkal, amelyet a rendelkezésükre álló jogszerű eszközökkel ellenőriznek. Az etikai elvárásokat megszegő munkatársakkal szemben részrehajlás nélkül, következetesen érvényesítik a megfelelő, arányos szankciókat. A vezetők minden döntésben és magatartásban figyelembe veszik az OPUS Csoport Etikai Kódexének elveit.

Amennyiben az OPUS Csoport munkatársa jogellenes, az Etikai Kódexben foglalt szabályokkal, értékekkel ellentétes, vagy olyan gyakorlatot tapasztal munkája során, amely visszaéléshez vezethet, akkor erre köteles felhívni az érintettek vagy közvetlen felettese figyelmét. Kötelezettsége, hogy a jogsértést, az Etikai Kódexben meghatározott értékek megsértését vagy bármilyen etikai problémát jelezze a menedzsment felé. Etikai bejelentésre külső félnek is lehetősége van.

A panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (továbbiakban: Bejelentővédelmi törvény) hatálya alá tartozó tagvállalatok a Bejelentővédelmi törvény által előírt feltételeknek megfelelően önállóan működtetik belső visszaélésbejelentési rendszerüket. A Bejelentővédelmi törvény hatálya alá nem tartozó tagvállalatok törekednek kialakítani saját visszaélésbejelentési folyamataikat. Az OPUS Csoport garantálja, hogy a jóhiszemű bejelentésért hátrányos megkülönböztetés, utólagos hátrány nem érheti a bejelentőt, e-mailes megkeresés esetén sem.

10. g A tagvállalatok meglévő munkavállalók részére évente egyszer tájékoztató/képzés keretében a legfontosabb tudnivalókat átadják és a dokumentum elérhetőségét megosztják. Az új belépő kollégákkal az onboarding folyamat során ismertetik a dokumentum tartalmát és megosztják velük annak elérhetőségét.

Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzat

A teljes OPUS Csoportra vonatkozó egységes korrupcióellenes politika jelenleg nem létezik.

A vállalatcsoporton belül az **OPUS ENERGETIKA Társaságai** és a **Mészáros és Mészáros Zrt.**, rendelkezik különálló Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzattal, melyet jellemzően a vállalat vezérigazgatója hagy jóvá. A legfelsőbb vezető feladata a szabályzat betartásának felügyelete. A szabályzat meghatározza a munkavállalók, illetve a cég számára a dolgozók felelősségét a megvesztegetés és korrupció kapcsán; továbbá információkat és útmutatást ad a megvesztegetés és korrupció felismeréséhez és kezeléséhez. Kitér a politikai jellegű finanszírozásra és az esetleges aggályok felvetésének módjára is. A szabályzattal kapcsolatos képzés minden új belépő oktatásának részét képezi; a szerepkörük és beosztásuk miatt nagyobb megvesztegetési kockázatnak kitett munkavállalók megfelelő képzést kapnak a szabályzat bevezetéséről és betartásáról.

A Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzatokban (**OPUS ENERGETIKA**, illetve **Mészáros és Mészáros Zrt.** vállalatok esetében) megfogalmazott rendelkezések a mindenkor hatályos korrupcióellenes hazai és nemzetközi jogszabályoknak megfelelően kerültek kialakításra.

ESRS G1-2

A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése

Az OPUS Csoport beszerzési törekvéseit az Integrált Irányítási Rendszer és beszerzési gyakorlatokhoz kapcsolódó útmutatók és ügyrendek fogják össze társaságonként. Iparágtól és a rendelkezésre álló forrásoktól, ártól és tevékenységtől függően, de a tagvállalatok közös törekvése, hogy magyar beszállítókkal dolgozzanak együtt.

GRI-204-1

OPUS GLOBAL Nyrt.	
Beszállítók száma (db teljes, elszámolási időszakban meglévő)	138
Helyi beszállítók száma (db, magyarországi beszállítók száma beszámolási időszakban)	132
Helyi beszállítók aránya (% magyarországi/összes beszállító db)	96%

OPUS TIGÁZ Zrt.	
Beszállítók száma (db)	500
Helyi beszállítók száma (db)	497
Helyi beszállítók aránya (%)	99%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	100%
Új beszállítók száma (db, az előző beszámolási időszakhoz képest)	15,00

OPUS TITÁSZ Zrt.	
Beszállítók száma (db)	651
Helyi beszállítók száma (db)	646
Helyi beszállítók aránya (%)	99,23%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	100%
Új beszállítók száma (db, az előző beszámolási időszakhoz képest)	20

OPTESZ OPUS Zrt.	
Beszállítók száma (db)	761
Helyi beszállítók száma (db)	739
Helyi beszállítók aránya (%)	97%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	97%
Új beszállítók száma (db, az előző beszámolási időszakhoz képest)	25

Hunguest Zrt., Balatontourist Kft. és Balatontourist Camping Kft.	
Beszállítók száma (db)	2726
Helyi beszállítók száma (db)	2652
Helyi beszállítók aránya (%)	98,85%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	99%
Új beszállítók száma (db, az előző beszámolási időszakhoz képest)	1160

KALL Ingredients Kft.	
Beszállítók száma (db)	1027
Helyi beszállítók száma (db)	903
Helyi beszállítók aránya (%)	88%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	85%

VIRESOL Kft.	
Beszállítók száma (db)	678
Helyi beszállítók száma (db)	615
Helyi beszállítók aránya (%)	91%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	97%
Új beszállítók száma (db)	191

RM International Zrt.	
Beszállítók száma (db)	80
Helyi beszállítók száma (db)	80
Helyi beszállítók aránya (%)	100%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	100%

R-KORD Építőipari Kft.	
Beszállítók száma (db)	160
Helyi beszállítók száma (db)	153
Helyi beszállítók aránya (%)	96%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	84%

Mészáros és Mészáros Zrt.	
Beszállítók száma (db)	712
Helyi beszállítók száma (db)	700
Helyi beszállítók aránya (%)	98%
Helyi beszállítókra fordított költségek aránya a beszámolási időszakra vonatkozóan (% magyarországi/összes beszállító Ft)	99%
Új beszállítók száma (db)	253

Wamsler SE	
Beszállítók száma (db)	818
Helyi beszállítók száma (db)	689
Helyi beszállítók aránya (%)	84%
Új beszállítók száma (db)	65

GRI 414-1; 414-2

A külső függőségek és kockázatok mérséklése érdekében az **OPUS ENERGETIKA Társaságai** olyan beszállítókkal lépnek üzleti kapcsolatba, melyeknek gazdasági, társadalmi, környezeti teljesítménye megfelelő, az együttműködés során ellenőrzik a partnereik által vállalt eredmények teljesülését. A költséghatékony működés érdekében ugyanakkor folyamatosan racionalizálják beszerzési folyamataikat, vállalati szinten és a tulajdonosi körhöz tartozó vállalatcsoport szintjén is, a beszerzésekben rejlő szinergiák kiaknázásával. Az elektronikus aukciók arányának növelése 2023-ban erősítette a beszerzési folyamatok pozitív társadalmi hatásait. Az esélyegyenlőséghez még inkább hozzájárult, hogy 2024-re teljességében elektronikusan lebonyolítható beszerzési eljárások valósultak meg.

A **KALL Ingredients Kft.** és a **VIRESOL Kft.** beszerzési láncában előforduló társadalmi kockázatokat redukálni igyekeznek, ahol etikai kódex elérhető, bekérlik. Amennyiben családi vagy nagygazdálkodók a partnereik, a munkajogi adatok jellemzően nem vizsgálhatóak, általában nem követhetők. Helyi beszállítóik száma a **VIRESOL Kft.**-nél az egy évvel korábbihoz képest jelentősen, 90% fölé emelkedett.

Az építőipari szegmensnél közbeszerzési pályázatokon nyertes projekteken dolgoznak, ami meghatározza a partnerek társadalmi szempontú értékelését. Az alvállalkozók és beszállítók – szerződéseik szerint – legalább 85%-a magyarországi székhelyű kell, hogy legyen, valamint szükséges, hogy partnereik a projektek során kizárólag magyar munkaerőt alkalmazzanak.

R-KORD Építőipari Kft., és az **RM International Zrt.** esetében sem a szerződéses kapcsolatokban, sem a vállalat kivitelezési tevékenysége során az érintett területeken működtetett kommunikációs csatorná-

kon (pl. lakossági bejelentés) nem jelent meg olyan lényeges körülmény, amely a negatív hatásokra irányult volna. Az esetleges környezetvédelmi kérdések (pl. zaj/porterhelés) azonnal kezelésre kerültek. A **Wamsler SE** beszerzései során az árba a beszállítási költség is bele tartozik, így a helyi vállalkozások kifejezetten előnyben részesülhetnek.

GRI 308-2

Pályáztatás során, szerződéskötés előtt a vállalatcsoportnál vizsgálják a partnerekre vonatkozó kötelezettségeket, hatósági engedélyeket. Ez a folyamat szolgáltatások megrendelésekor – pl.: hulladékkezelés, szállítmányozás – és tárgyi eszköz beszerzése során is. Szerződésben külön kitérnek arra, hogy a beszállítóiknak jeleznie kell, amennyiben változás áll be meglévő engedélyekkel, telephellyel, ISO, illetve ISF minősítéssel kapcsolatban. Partneri szerződéskötés előtt a társaságok közhiteles adatbázisból ellenőrzik a jogosultságokat, engedélyeket. Több tagvállalat a partnereit munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi kockázatalapú előminősítésnek is aláveti. A terület jellemzően az építőipari vállalatoknál releváns, az ő gyakorlataik olvashatóak az alábbiakban.

Az **R-KORD Építőipari Kft.**, illetve az **RM International Zrt.** esetében sem a szerződéses kapcsolatokban, sem a vállalat kivitelezési tevékenysége során az érintett területeken működtetett kommunikációs csatornákon (pl. lakossági bejelentés) nem jelent meg olyan lényeges körülmény, amely a negatív hatásokra irányult volna. Az esetleges társadalmi hatásokat már a kivitelezések tervezése során figyelembe veszik és kezelik a társaságok (forgalomterelések, előzetes organizáció).

Mészáros és Mészáros Zrt.-nél az esetleges környezetszennyezést folyamatosan vizsgálja a társaság, amennyiben van ilyen, úgy szóbeli majd írásbeli jel-

zés, felszólítás, kötbér, adott esetben szerződésbon-
tásra is sor kerülhet.

Az OPUS Csoport széles beszállítói és alvállalkozói
körrel rendelkezik. Az **OPUS ENERGETIKA Társasá-
gai** olyan beszállítókkal tartanak kapcsolatot, ame-
lyek gazdasági, társadalmi, környezeti teljesítménye
is megfelelő, alkalmaznak HSE (Health, Safety, En-
vironment), biztonsági stb. előminősítést.

A mezőgazdaság és **élelmiszeripar ágazatban** a tár-
saságok célja, hogy megfelelő minőségi paraméterek
mellett, lehetőleg minél kisebb környezeti lábnyom-
mal történjen a gabonabeszerzés, továbbá a társa-
ságok különböző rendezvényeken is jelen vannak, a
gazdák megszólítása érdekében. A társaságok felvá-
sárló cégekkel is kapcsolatban állnak.

Az építőipari szegmensnél közbeszerzési pályáza-
tokon nyertes projekteken dolgoznak, ami meghatá-
rozza a partnerek társadalmi szempontú értékelését.
Az alvállalkozók és beszállítók – szerződéseik sze-
rint – legalább 85%-a magyarországi székhelyű kell,
hogy legyen, valamint szükséges, hogy partnereik a
projektek során kizárólag magyar munkaerőt alkal-
mazzanak. Az **RM International Zrt.** 100%-ban, az
R-KORD Építőipari Kft. 96%-ban magyar beszállítók-
kal dolgozik.

Az OPUS Csoport törekszik partnerei, beszállítói,
szolgáltatói kiválasztásakor is az emberi jogok vé-
delmét előtérbe helyezni, így bármilyen felmerülő
aggály esetén az együttműködés lehetőségét felül-
vizsgálja.

OPUS ENERGETIKA: Az *Utalványozásról szóló sza-
bályzat* terjed ki a beérkező számlák kezelési folya-
matára. A folyamatot workflow támogatja, a rögzít-
ett számlatétel szerződésnek megfelelő fizetési
határidejét a folyamatba építve ellenőrzik, az egyes
rögzítési és ellenőrzési lépésekre maximális átfu-
tási idő van meghatározva, ezzel is minimalizálva
a csúszások lehetőségét. Összeghatáronként eltér-
ő szintű vezető jóváhagyása szükséges a kifizeté-
sekhez, melyet szintén a szabályzat kezel. Kis- és
középvállalatok megkülönböztetéséről nem tesz
említést. A **VIRESOL Kft.** és a **KALL Ingredients
Kft.** vállalatoknál az általános szerződési feltételek
(ÁSZF) szabályozza. A **Turizmus szegmens** eseté-

ben a számlafeldolgozási rendszerrel kapcsolatos
fejlesztési projekt első eredménye 2025 év végére
lesz elérhető.

Az **R-KORD Építőipari Kft.**, illetve az **RM Internatio-
nal Zrt.** nem tesz különbséget a vállalkozások mérete
alapján, a kis- és középvállalkozásokat azonos mó-
don kezeli a társaság. A vállalatirányítási rendszerbe
építetten történik a beállított fizetési határidők figye-
lése, annak érdekében, hogy határidőre megtörténje-
nek a jóváhagyási folyamatok. A **Mészáros és Mészá-
ros Zrt.** hasonlóan jár el. A tagvállalat többségében
közbeszerzési eljárások eredményeként megkötött
szerződések teljesít, amely során az alvállalkozói
kifizetések rendje jogszabályban rögzített.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a kapcsolat-
tartás jellemző módja: e-mailen, telefonon keresztül;
SAP Ariba, EKR elektronikus beszerzési rendszeren
keresztül.

A **VIRESOL Kft.** és a **KALL Ingredients Kft.** esetében
a kapcsolattartást alapvetően a beszerzési osztály
végzi, jellemzően e-mailes, írásos formában. A **Turiz-
mus szegmensben** a beszállítók kötelesek elfogadni
a tagtársaság Etikai Kódexét. Az ellátási láncokkal
kapcsolatos kockázatok az üzleti terv és negyedéves
beszámoló részét képezik.

A **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International
Zrt.** esetében a beszállítókkal való kapcsolattartás
a szerződésekben megjelölt kapcsolattartók útján,
a teljesítéshez szükséges intenzitásban történik. A
kiválasztás és a szerződéskötést megelőző folyamat
során a beszállítók különböző szempont alapján mi-
nősítésre, gazdasági, -jogi helyzetük vizsgálatra ke-
rülnek (pl. referencia, cégadatok, fizetőképességre
vonatkozó adatok). A teljesítés során a beépítésre
kerülő anyagok/eszközök minősítésére vonatkozó ta-
núsítványok, bizonylatok megléte szerződéses krité-
rium. Az alvállalkozók utóminősítése a teljesítés vé-
geztével értékelésre kerül.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.**-nél a beszállítókkal
a kapcsolattartás jellemzően telefonon, személye-
sen, e-mailben és postán történik. A kapcsolattar-
tás intenzitása: szükség szerint, a szerződészerű
és jogszerű teljesítéshez szükséges mértékben. A
tagvállalat ez idáig nem elemezte az ellátási lánc

kapcsolatos kockázatok és a fenntarthatósági célok
relációját.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** figyelembe ve-
szik a szociális és környezetvédelmi kritériumokat a
beszállítói kiválasztása során. A CSRD elvárásainak
megfelelően a beszállítók minősítésekor/kiválasz-
tásakor alkalmazott szempontrendszer felülvizsgá-
lata megtörtént. A kérdőívben kilenc fenntartható-
sághoz köthető kérdés került azonosításra, melyek
környezeti, társadalmi és vállalatirányítási témákat
érintenek. Mivel az ESG törvényben meghatározott
kérdőív a meglévő beszállítói kiválasztási rendszer-
ben alkalmazott kérdéseknél átfogóbban vizsgálja
a fenntarthatósági kérdéseket, így az általános be-
szállító kiválasztási kérdőív felülvizsgálata 2025-re
ütemezett.

ESRS G1-6

Fizetési gyakorlat

Az OPUS Csoport elkötelezett a beszállítók tisztés-
séges és időben történő kifizetése mellett, ezzel is
hozzájárulva a hosszú távú és kölcsönösen előnyös
üzleti kapcsolatok fenntartásához. A tagvállalatok
törekednek minden szerződéses kötelezettségük
pontos betartására, és a számlák feldolgozása során
biztosítva a transzparens, hatékony és késedelem-
mentes fizetési gyakorlatot, így a kis- és középvál-
lalkozások (kkv-k) részére teljesített fizetések során
is. Ezen túlmenően, a tagvállalatok figyelembe veszik
a beszállítók érdekeit, és törekednek arra, hogy az
üzleti feltételek mindkét fél számára igazságosak és
fenntarthatóak legyenek. Úgy vélik, hogy a korrekt
pénzügyi gyakorlatok alapvetőek az együttműködés
erősítésében.

Ld. További részletek: ESRS G1-2/14

A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése

Az OPUS Csoport fizetési gyakorlatainak részletei az
alábbi táblázatban találhatóak.

OPUS Csoport fizetési gyakorlata 2024	
Átlagos időtartam, amelyre vállalatának szüksége van egy számla kifizetéséhez (nap)	22,29
A vállalat standard fizetési feltételei a szállítók fő kategóriái szerint (átlagos napszám)	26,672
Kifizetések hány százaléka történik meg az említett feltételeknek megfelelően (%)	89,343

Az **OPUS ENERGETIKA** végzett a tagtársaságok közül
vizsgálatot. Ennek részletei: a bevont három társa-
ság 2024. 1-8. havi szállítói forgalma alapján meg-
határozta azokat a partnereket, amelyek a vizsgált
időszakban együttesen elérték az összes forgalom
legalább 95%-át. Ezeknek a szállítóknak a 2024 tel-
jesítési időszakra vonatkozó, és november 15-ig kifi-
zetett számlái képezték az elemzés tárgyát. A vizs-
gálatba bevont partnerek csoportosítása aszerint
történt, hogy mekkora részt tesznek ki az 1-8. havi
forgalomból. A társaságonként eléggé eltérő sávokat
az egyes társaságok jelentősen eltérő szállítói szer-
kezete indokolja. Az átlagos fizetési napok száma a
számlaértékekkel súlyozottan lett megállapítva.

ESRS G1-3

A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderí-
tése

A cégcsoport működése során megvalósul(t): a hatá-
lyos jogszabályok betartása és a jogszerű működés
biztosítása, Etikai kódex kialakítása, munkatársak
erre vonatkozó képzéseinek rendszeres biztosítása.
A csoportszintű Etikai Kódex 2024-től van érvényben.
Korrupcióellenes képzések tartása (mezőgazdaság
és élelmiszeripar) munkavállalóknak és beszállítók-
nak. Szállítóitól több tagtársaság is elvárja, hogy el-
fogadják az Etikai Kódexben lefektetett szabályokat
és értékrendszert, valamint a korrupcióellenes nyi-
latkozatot.

A szabadpiaci verseny sok esetben a fejlődés moz-
gatórugója, így az OPUS Csoport támogatja a tisztés-

séges és nyílt versenyt, a korrupció minden formáját elutasítja, és kiemelt figyelmet fordít arra, hogy működése során elkerülje a korrupció minden formáját, gyanúját. Az OPUS Csoport minden tagvállalata a tevékenységét a tisztességes verseny normáival összhangban és az érvényes versenyjogi szabályokat tiszteletben tartva végzi. A versenytárs-elemzésekhez, piaci előrejelzésekhez felhasznált adatokat, információkat csak tisztességes úton, jogszerűen, illetve a nyilvánosan közzétett adatokat, elemzéseket felhasználva szerzi be. Az OPUS Csoport nagy hangsúlyt fektet arra, hogy tevékenységei megfeleljenek a jogszabályi előírásoknak, így elkötelezett a korrupció, a pénzmosás, valamint a terrorizmus finanszírozásának megakadályozása iránt. Minden munkavállaló köteles maradéktalanul betartani a vonatkozó jogszabályokat és belső előírásokat, valamint támogatni a pénzmosás elleni küzdelmet.

Az OPUS Csoport különös figyelmet fordít arra, hogy a partnerekkel, ügyfelekkel és beszállítókkal folytatott pénzügyi tranzakciói átláthatóak legyenek, továbbá nem vesz részt semmilyen tevékenységben, amely illegális pénzáramlásokat segíthet elő. Az OPUS Csoport iránymutatásait követve tilos a tagvállalat vagy bármely munkavállaló személyes helyzetének javítása érdekében előnyöket (pénzbeli vagy egyéb kedvezményeket) szerezni (kormányzati) tisztviselőktől, versenytársaktól, üzleti partnerektől és más harmadik felektől, vagy ilyen előnyöket ajánlani számukra.

A korrupció és megvesztegetés megelőzése érdekében az OPUS Csoport ügyel arra, hogy átlátható jelentéstételi mechanizmusokat alakítson ki, amelyek lehetővé teszik az esetleges visszaélések időben történő feltárását és kezelését. E cél érdekében a munkavállalók részt vesznek a releváns képzési programokon, amelyek különösen a kockázatos területek lefedésére és a vezetők felkészítésére összpontosítanak. A szabályok megsértése esetén szigorú szankciók kerülnek alkalmazásra, biztosítva, hogy a felelősségre vonhatóság minden szinten érvényesüljön.

A tagvállalatok részletes gyakorlatai a fejezet további részeiben olvashatóak.

GRI 205-1

Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek

Az **OPUS ENERGETIKA** esetében a korrupcióellenes tevékenységgel összefüggésben meghatározott tilos és kockázatos ügyleteket az Etikai és Korrupcióellenességi Kódexek kezelik.

A **Turizmus szegmens**nél gazdasági haszon kockázatát azonosították.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** az Antikorrupciós szabályzat (5.3. pontja) példákat sorol fel a megvesztegetésre, amelyet jelentős kockázatként definiál a szervezet. A szabályzat tartalmazza továbbá kockázatként a befolyással üzérkedést, érdeklődést, ajándékozást, vendéglátást is. Ezek elsősorban a vezetőkkel (építész-vezető, projektvezető, területi igazgató) kapcsolatos kockázati tényezők.

A többi tagvállalat nem azonosított korrupcióval kapcsolatos kockázatokat. Azok a tagvállalatok tesznek közzé adatokat, ahol jelentős lehet a hatás ezen a téren.

Az **OPUS GLOBAL Nyrt.** 3; **OPTESZ OPUS Zrt.** 10; az **OPUS TIGÁZ Zrt.** és az **OPUS TITÁSZ Zrt.** 13-13; a **Turizmus szegmens** 6; a **Mészáros és Mészáros Zrt.** pedig 4 részleggel rendelkezik. A korrupciós kockázatok kapcsán értékelt részlegek száma az **OPUS GLOBAL Nyrt.** és a **Wamsler SE** kivételével minden esetben megegyezik a részlegek számával, vagyis mindegyiket értékelték korrupciós kockázatok szempontjából. Az **OPUS GLOBAL Nyrt.-nél** nem történt értékelés, a **Wamsler SE-nél** a részlegek száma 39, ebből korrupciós kockázatok kapcsán összesen 10 darabot értékelték.

A munkavállalók releváns képzésének célja, hogy minden munkavállaló tisztában legyen a különböző korrupciós bűncselekményekkel, a felmerülő kockázatokkal, a személyes felelősségükkel és a társaságok esetleges gazdasági felelősségével, valamint azokkal a lehetséges intézkedésekkel, melyeket annak érdekében kell meghozni, hogy megakadályozható legyen a korrupció, továbbá azokkal az esetleges szankciókkal is, amelyeket alkalmazni lehet a politika és a korrupcióellenes jogszabályok megsértése esetén.

Az **OPUS ENERGETIKA** esetében az eljárások részét képezi a korrupcióellenes politika kialakítása és fenntar-

tása, belépéskori majd rendszeres kötelező korrupcióellenes oktatás (mind a munkavállaló számára, az oktatás a vezető állású munkavállalókra és a vezető testületek tagjaira is kiterjed). A képzési program megfelelő ismeretet biztosít ahhoz, hogy a munkavállalók a korrupció ellenes politikában, valamint a jogszabályokba foglalt korrupciós cselekményeket felismerhessék és azokat tudatosan elkerülhessék. A társaság a politikában foglaltak megsértése esetére, a jogszabályokban meghatározott feltételeknek megfelelő eljárásrendet dolgozott ki, a visszaélés-bejelentő rendszer keretein belül, ahol a bejelentő személyt – az esetleges negatív hátrányok megelőzése érdekében – megfelelő jogi védelem illeti meg.

Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM International Zrt.** biztosítja, hogy a csalásra, jogsértésre, korrupcióra, etikátlanságra, nem biztonságos munkahelyi környezetre, zaklatásra, diszkriminációra, vesztegetésre gyanút adó bejelentéseket megtegyék és azok kivizsgálásra kerüljenek.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** az eljárások a Korrupció és megvesztegetés elleni szabályzatban találhatóak.

A **Wamsler SE-nél** az Etikai és Üzleti Magatartási Kódex tartalmazza a korrupció, illetve a csalásmegelőzéssel kapcsolatos eljárásokat.

A tagtársaságoknál a vizsgálóbizottságok elkülönülnek az érintett vezetői lánctól.

A **Turizmus szegmens** és az **OPUS ENERGETIKA** 2025-től vezetik be a vonatkozó eljárásokat.

Az **OPUS ENERGETIKA** Társaságoknál a korrupció- és vesztegetésellenes politikát minden munkavállalónak meg kell ismernie és be is kell tartania a társaságnál. Ennek érdekében a társaságnál külön szabályzatok kerültek elfogadásra, elősegítve mind a megelőzését, mind a visszaélések bejelentését.

A **Turizmus szegmensben** előkészítési fázisban van, 2025-ben kerül sor a munkavállalók képzésére.

Az **R-KORD Építőipari Kft. és RM International Zrt.** esetében a vonatkozó Szabályzatot a Kommunikációs igazgatóság hirdeti ki elektronikus formában minden

munkavállaló részére, illetve a fájl szerveren mindenki számára hozzáférhető.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** tagvállalat rendelkezik antikorrupciós irányítási rendszer MSZ ISO 37001:2019 tanúsítvánnyal az alábbi alkalmazási területekre: generál kivitelezés, építmények építése, komplex magas és mélyépítési kivitelezés, vízgazdálkodási, környezetvédelmi létesítmények építése, közműhálózat, szennyvíztisztító telep építése, vízépitési feladatok megvalósítása, folyadék és gáz szállítására alkalmas vezetékek, hálózatok, kiszolgáló létesítmények építése, nagytömegű földmunkák végzése, kármentesítési kivitelezés, hulladéktelepek rekultivációja. Atomerőművel, valamint radioaktív hulladéktárolóval összefüggő építmények épületszerkezetek (nukleáris rendeltetésű építmények) létesítésével, átalakításával, karbantartásával és javításával összefüggően építés-szerelési tevékenység végzése. Gépésztechnológia, villamos és irányítástechnikai, valamint hegesztési tevékenységek (kivitelezés, gyártás) végzése fővállalkozásban. A szabályzatot a munkatársak elektronikus formában megkapták, illetve a szerveren bármely munkavállaló számára elérhetők, ezekről éves oktatás zajlik a termelésirányítói értekezleteken.

A **Wamsler SE** esetében a társaság honlapján elérhető a korrupció- és vesztegetésellenes szabályok és elvek kommunikációjának leírása.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** korrupcióellenes képzés felvételnél, valamint rendszeresen (évente) történik. A korrupció meghatározása a Korrupcióellenes politikában található.

A **Mészáros és Mészáros Zrt.-nél** évente vannak korrupcióellenes képzések. Érintett témák: korrupció meghatározása, illetve szabályzatok felülvizsgálata.

A képzési programok által lefedett, kockázatnak kitett funkciók százalékos aránya: az **OPUS GLOBAL Nyrt.-nél** 0%, **OPTESZ OPUS Zrt., OPUS TIGÁZ Zrt., OPUS TITÁSZ Zrt.** esetében 100%, az **R-KORD Építőipari Kft. és RM International Zrt.** vállalatoknál 0%, a Turizmus szegmensben, illetve a **Mészáros és Mészáros Zrt.** esetében 100%; a **Wamsler SE-nél** pedig 26%.

A korrupció és a vesztegetés elleni képzések 2024-ben.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságok** esetében a korrupcióellenes politika megismertetésének módja: be-lépéskor, majd rendszeres kötelező korrupció ellenes oktatás, a munkavállalók, a vezető állású munkavál-lalók és a vezető testületek tagjaira is kiterjedően. A képzési program megfelelő ismeretet biztosít ahhoz, hogy a munkavállalók a korrupció ellenes politikába, valamint a jogszabályokba foglalt korrupciós cselek-ményeket felismerhessék és azokat tudatosan elke-rülhessék.

Az **OPUS ENERGETIKA Társaságoknál** a korrupciós politikában foglaltak igazolt – megfelelő eljárásban történő, bizonyított – megsértése esetén a társasá-

gok részéről fegyelmi intézkedésre kerül sor, amely – a korrupciós tevékenység súlyára tekintettel – akár a munkaviszony azonnali hatályú megszűnését és további jogi lépések megtételét eredményezheti. A társaságok a jelen politikában foglaltak megsértése esetére, a jogszabályokban meghatározott feltéte-leknek megfelelő eljárásrendet dolgoztak ki, a visz-szaélésbejelentő-rendszer keretein belül, ahol a be-jelentő személyt – az esetleges negatív hátrányok megelőzése érdekében – megfelelő jogi védelem illeti meg. Az **R-KORD Építőipari Kft.** és az **RM In-ternational Zrt.** szintén visszaélésbejelentős-rend-szert működtet, melyben a bejelentő személyét nem éri negatív hátrány sem a bejelentés kapcsán, sem a kivizsgálás során. A vizsgálat eredménye jogi lépése-ket vonhat maga után.

OPTESZ OPUS Zrt.	Kockázatnak kitett funkciók	Vezetők	Ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek	Más saját munkavállalók
Képzési lefedettség				
Összes munkavállaló száma	79	75	4	622
Képzésen részt vevő munkavállalók száma összesen	26	24	2	286
A képzés időtartama	60 perc	60 perc	60 perc	60 perc
Gyakoriság	évente	évente	évente	évente
Milyen gyakran van szükség képzésre?	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)
A tárgyalt témák				
A korrupció meghatározása	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex
Szabályzatok	x	x	x	x
Eljárások gyanú/ felderítés alapján	x	x	x	x

OPTESZ TIGÁZ Zrt.	Kockázatnak kitett funkciók	Vezetők	Ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek	Más saját munkavállalók
Képzési lefedettség				
Összes munkavállaló száma	59	55	4	695
Képzésen részt vevő munkavállalók száma összesen	25	23	2	160
A képzés időtartama	60 perc	60 perc	60 perc	60 perc
Gyakoriság	évente	évente	évente	évente
Milyen gyakran van szükség képzésre?	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)
A tárgyalt témák				
A korrupció meghatározása	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex
Szabályzatok	x	x	x	x
Eljárások gyanú/ felderítés alapján	x	x	x	x

OPTESZ TITÁSZ Zrt.	Kockázatnak kitett funkciók	Vezetők	Ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek	Más saját munkavállalók
Képzési lefedettség				
Összes munkavállaló száma	49	45	4	888
Képzésen részt vevő munkavállalók száma összesen	23	21	2	342
A képzés időtartama	60 perc	60 perc	60 perc	60 perc
Gyakoriság	évente	évente	évente	évente
Milyen gyakran van szükség képzésre?	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)	Felvétel, idősza-kosan (évente)
A tárgyalt témák				
A korrupció meghatározása	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex	Korrupcióellenes kódex
Szabályzatok	x	x	x	x
Eljárások gyanú/ felderítés alapján	x	x	x	x



Hunguest Zrt., BALATONTOURIST Kft., BALATONTOURIST CAMPING Kft.	Kockázatnak kitett funkciók	Vezetők	Ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek	Más saját munkavállalók
Képzési lefedettség				
Összes munkavállaló száma	1 555	156	3	1 376
Képzésen részt vevő munkavállalók száma összesen	0	0	0	0
A képzés időtartama	30 perc	30 perc	testületi ülésen történő tájékoztatás	30 perc
Gyakoriság				
Milyen gyakran van szükség képzésre?	évente	évente	évente	évente
A tárgyalt témák				
A korrupció meghatározása	x	x	x	x
Szabályzatok	x	x	x	x
Eljárások gyanú/ felderítés alapján	x	x	x	x
Visszaélés-bejelentő	x	x	x	x

Wamsler SE	Kockázatnak kitett funkciók	Vezetők	Ügyviteli, ügyvezető és felügyelő testületek	Más saját munkavállalók
Képzési lefedettség				
Összes munkavállaló száma	36	28	37	317
Képzésen részt vevő munkavállalók száma összesen	36	28	37	317
A képzés időtartama	60 perc	60 perc	60 perc	60 perc
Gyakoriság				
Milyen gyakran van szükség képzésre?	évente	évente	évente	évente
A tárgyalt témák				
A korrupció meghatározása	x	x	x	x
Szabályzatok	x	x	x	x
Eljárások gyanú/ felderítés alapján	x	x	x	x
Visszaélés-bejelentő	x	x	x	x

A **Mészáros és Mészáros Zrt.** munkatársai az éves termelésirányítói értekezleten részesülnek oktatásban. Az antikorrupciós szabályzat vonatkozó pontja szerint a szabályzattal kapcsolatos képzés minden új alkalmazott oktatásának része. A szerepkörük és besztásuk miatt nagyobb megvesztegetési kockázatnak kitett alkalmazottak megfelelő képzést kapnak a szabályzat bevezetéséről és betartásáról - ezutóbbi történik a termelésirányítási értekezleten rendszerint.

ESRS G1-5
Politikai befolyás és lobbitevékenység

Az OPUS Csoport tagvállalatai az érdekképviseleti szervezeteken keresztül közvetetten vesznek részt a

közpolitika alakításában. Az érdekképviseleti szervezetek, amelyekben tagsággal rendelkeznek a társaságok, lehetőséget kapnak az aktuális jogszabálytervezetek és iparági stratégiai anyagok véleményezésére. Az OPUS Csoport tagvállalatai 2024-ben nem nyújtottak direkt vagy indirekt pénzügyi támogatást politikai pártoknak, politikusoknak.

Az OPUS ENERGETIKA Társaságok – **OPTESZ OPUS Zrt., OPUS TIGÁZ Zrt., OPUS TITÁSZ Zrt.** – korrupcióellenes politikája (Korrupcióellenes politika/1.4 Politikai finanszírozás) kifejezetten tartalmazza a következőket a politikai finanszírozás kapcsán: a társaságok nem nyújthatnak sem közvetlen, sem közvetett hozzájárulást, támogatást politikai pártok, mozgalmak, bizottságok, politikai szervezetek és szakszervezetek, valamint azok képviselői és jelöltjei részére.



KÖZZÉTÉTELI KÖVETELMÉNYEK LISTÁJA

ESRS Standard kódja	ESRS Standard megnevezése	Közzétételi követelmény kódja	Közzétételi követelmény megnevezése	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS 2	Általános közzétételek	BP-1	A fenntarthatósági nyilatkozatok elkészítésének általános alapja	8.
		BP-2	Egyedi körülményekre vonatkozó közzétételek	8.
		GOV-1	Az ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületek szerepe	10.
		GRI 2-9	Irányítási struktúra és összetétel	9-10.
		GRI 2-28	Tagság egyesületekben	11.
		GRI 207-4	Országonkénti jelentéstétel	12.
		GOV-2	A vállalkozás ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületei számára szolgáltatott információk és az általuk kezelt fenntarthatósági kérdések	10.
		GOV-3	A fenntarthatósággal kapcsolatos teljesítmény beépítése az ösztönző mechanizmusokba	10.
		GOV-4	Nyilatkozat az átvilágításról	12-13.
		GOV-5	Kockázatkezelés és a fenntarthatósággal kapcsolatos beszámolás belső kontrollja	14.
		SBM-1	Stratégia üzleti modell és értéklánc	5-7.
		SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	14-16.
		SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	21-31.
		IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	17-20.
		IRO-2	A vállalkozás fenntarthatósági nyilatkozatai által lefedett, ESRS szerinti közzétételi követelmények	32.
ESRS E1	Éghajlat-változás	E1-1	Az éghajlatváltozás mérséklésére vonatkozó átállási terv	50.
		SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	32.
		IRO-1	Az éghajlattal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	20-21.
		E1-2	Az éghajlatváltozás mérséklésére és az ahhoz való alkalmazkodásra irányuló politikák	50-51.
		E1-3	Az éghajlatváltozásra irányuló politikákhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	51-53.
		E1-4	Az éghajlatváltozás mérséklésével és az ahhoz való alkalmazkodással kapcsolatban meghatározott célok	53-55.
		E1-5	Energiafogyasztás, energiatenzitás	55-57.
		E1-6	Az 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG-kibocsátás	57.
		GRI 305-1	Közvetlen ÜHG kibocsátás	57.
		GRI 305-2	Vásárolt energia közvetett CO2 kibocsátása	57.
		GRI 305-3	Egyéb közvetett ÜHG kibocsátás (Scope 3)	57.
		E1-9	A lényeges fizikai és átállási kockázatokból, valamint az éghajlattal kapcsolatos potenciális lehetőségekből eredő várható pénzügyi hatások	Fokozatos bevezetés miatt még nem jelentett

ESRS Standard kódja	ESRS Standard megnevezése	Közzétételi követelmény kódja	Közzétételi követelmény megnevezése	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS E3	Víz és tengeri erőforrások	IRO-1	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló eljárások leírása	17-20.
		E3-1	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos politikák	64-65.
		E3-2	A vízhez és a tengeri erőforrásokhoz kapcsolódó intézkedések és erőforrások	65.
		E3-3	A vízzel és a tengeri erőforrásokkal kapcsolatos célok	65-66.
		E3-4	Vízfogyasztás	66.
		GRI 303-3	Víz kivétel	67.
		GRI 303-4	Víz kibocsátás	67.
		GRI 303-5	Víz fogyasztás	66.
ESRS E5	Erőforrás-felhasználás és körforgásos gazdaság	IRO-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	17-20.
		E5-1	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos politikák	72-73.
		E5-2	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos intézkedések és erőforrások	73-75.
		E5-3	Az erőforrás-felhasználással és a körforgásos gazdasággal kapcsolatos célok	75-76.
		E5-5	Erőforrás-kiáramlások	76-77.
ESRS S1	Saját munkaerő	SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	16.
		SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	85.
		S1-1	A saját munkaerővel kapcsolatos politikák	86-88.
		S1-2	A saját munkavállalókkal és a munkavállalói képviselőkkel a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	88-89.
		S1-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a saját munkavállalók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	89.
		S1-4	Intézkedések a saját munkaerőre gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a saját munkaerőhöz kapcsolódó lényeges kockázatok csökkentésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	89-90.
		S1-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	90-91.
		S1-6	A vállalkozás alkalmazottainak jellemzői	91-92.
		S1-7	A saját munkaerőn belül nem alkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók jellemzői	92.
		S1-11	Szociális védelem	95.
		S1-13	Képzési és készségfejlesztési mérőszámok	92.
		S1-14	Egészségvédelmi és biztonsági mérőszámok	93-94.
		GRI 401-2	Juttatások, amelyek járnak a teljes munkaidős foglalkoztatottaknak, de nem járnak a határozott idejű és részmunkaidőseknek	94.
		GRI 401-3	Munkába való visszatérés és a megtartási ráta	95.
		GRI 402-1	Minimális értesítési idő a működési változásokkal kapcsolatban	95.

ESRS Standard kódja	ESRS Standard megnevezése	Közzétételi követelmény kódja	Közzétételi követelmény megnevezése	Hivatkozás a közzétételek bemutatására (oldalszám)
ESRS S2	A beszállítói láncban dolgozók	SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	16.
		SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	100-101.
		S2-1	Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák	101.
		S2-2	Az értékláncban dolgozókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	101.
		S2-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és az értékláncban dolgozók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	101.
		S2-4	Intézkedések az értékláncban dolgozókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint az értékláncban dolgozókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	101.
		S2-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	101.
ESRS S4	Fogyasztók és végfelhasználók	SBM-2	Az érdekelt felek érdekei és álláspontja	17.
		SBM-3	Lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek, valamint ezek kölcsönhatása a stratégiával és az üzleti modellel	106-107.
		S4-1	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal kapcsolatos politikák	107.
		S4-2	A fogyasztókkal és a végfelhasználókkal a hatások terén folytatott együttműködés érdekében alkalmazott folyamatok	107-108.
		S4-3	A negatív hatások korrekciójának folyamatai és a fogyasztók és a végfelhasználók számára az aggályok megfogalmazására lehetőséget biztosító csatornák	108.
		S4-4	Intézkedések a fogyasztókra és a végfelhasználókra gyakorolt lényeges hatásokra vonatkozóan, valamint a fogyasztókhoz és a végfelhasználókhoz kapcsolódó lényeges kockázatok kezelésére és lényeges lehetőségek kihasználására irányuló megközelítések, továbbá ezen intézkedések hatékonysága	108-109.
ESRS G1	Üzleti magatartás	S4-5	A lényeges negatív hatások kezeléséhez, a pozitív hatások előmozdításához, valamint a lényeges kockázatok és lehetőségek kezeléséhez kapcsolódó célok	109.
		GOV-1	Az ügyviteli, felügyelő, illetve ügyvezető szervek szerepe	10.
		IRO-1	A lényeges hatások, kockázatok és lehetőségek azonosítására és értékelésére szolgáló folyamatok bemutatása	17-20.
		G1-1	A vállalati kultúrára és az üzleti magatartásra vonatkozó politikák	111-112.
		G1-2	A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése	112.
		GRI 204-1	A helyi beszállítók aránya a beszerzésben (a szervezet jelentős telephelyein)	113-115.
		GRI 414-1	Társadalmi kritériumok alapján megvizsgált új beszállítók	115.
		GRI 414-2	Negatív társadalmi hatások az ellátási láncban és a megtett intézkedések	115.
		GRI 308-2	Negatív környezeti hatások a beszállítási láncban és a megtett intézkedések	115-116.
		G1-3	A korrupció és a vesztegetés megelőzése és felderítése	117-118.
		GRI 205-1	Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek	118-123.
		G1-5	Politikai befolyás és lobbitevékenység	123.
		G1-6	Fizetési gyakorlat	117.

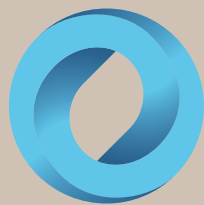
Uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a köz- zétételek bemu- tatására
ESRS 2 GOV-1 Nemek szerinti megoszlás az igazgatótanácsban 21. bekezdés d) pont	10.
ESRS 2 GOV-1 A 21. bekezdés e) pontjában említett független igazgatósági tagok százalékos aránya	10.
ESRS 2 GOV-4 Átvilágítási nyilatkozat 30. bekezdés	12-13.
ESRS 2 SBM-1 Részvétel fosszilis tüzelőanyagokhoz kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont i. alpont	40.
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vegyi anyagok gyártásához kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont ii. alpont	Nem lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel vitatott fegyverekhez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iii. alpont	Nem lényeges
ESRS 2 SBM-1 Részvétel dohánytermesztéshez és -termeléshez kapcsolódó tevékenységekben 40. bekezdés d) pont iv. alpont	Nem lényeges
ESRS E1-1 2050-ig a klímasemlegességre való átállásra vonatkozó terv 14. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E1-1 A Párizsi Megállapodáshoz igazodó uniós referenciamutatókból kizárt vállalkozások 16. bekezdés g) pont	50.
ESRS E1-4 ÜHG-kibocsátáscsökkentési célkitűzés 34. bekezdés	53-55.
ESRS E1-5 Fosszilis forrásokból származó energia felhasználása, források szerinti bontásban (csak az éghajlatra jelentős hatást gyakorló ágazatok) 38. bekezdés	56.
ESRS E1-5 Energia-fogyasztás és -szerkezet, 37. bekezdés	56.
ESRS E1-5 Energiaintenzitás a nagy éghajlati hatással bíró ágazatokban folytatott tevékenységekkel összefüggésben 40–43. bekezdés	56.
ESRS E1-6 1., 2., 3. körbe tartozó bruttó és összes ÜHG- kibocsátás 44. bekezdés	57.
ESRS E1-6 Bruttó ÜHG-kibocsátás intenzitása 53–55. bekezdés	57.
ESRS E1-7 ÜHG-elnyelések és szén-dioxid-kreditek 56. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E1-9 A benchmarkportfólió kitettsége az éghajlattal kapcsolatos fizikai kockázatoknak 66. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E1-9 A pénzüsszegek akut és krónikus fizikai kockázat szerinti bontásban, 66. bekezdés a) pont	Nem lényeges
ESRS E1-9 Lényeges fizikai kockázatnak kitett jelentős eszközök helye 66. bekezdés c) pont	Nem lényeges

Uniós jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a köz- zétételek bemu- tatására
ESRS E1-9. Ingatlanvagyon könyv szerinti értékének bontása energiahatékonysági osztályok szerint 67. bekezdés c) pont	Fokozatos beve- zetés miatt még nem jelentett
ESRS E1-9 A portfólió kitettségének mértéke az éghajlattal kapcsolatos lehetőségeknek 69. bekezdés	Fokozatos beve- zetés miatt még nem jelentett
ESRS E2-4 Az Európai PRTR-rendelet Európai Szennyezőanyag- kibocsátási és -szállítási Nyilvántartás) II. mellékletében felsorolt minden egyes szennyező anyag levegőbe, vízbe és talajba kibocsátott mennyisége, 28. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E3-1 Víz és tengeri erőforrások, 9. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E3-1 Célzott politika,13. bekezdés	64-65.
ESRS E3-1 Fenntartható óceánok és tengerek 14. bekezdés	Nem lényeges
ESRS E3-4 Összes újrahasonosított és újrafelhasznált víz, 28. bekezdés c) pont	66.
ESRS E3-4 Összes vízfogyasztás saját tevékenységekből m3- ben/millió EUR nettó bevétel 29. bekezdés	66.
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés a) pont i. alpont	Nem lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés b) pont	Nem lényeges
ESRS 2 – IRO 1 – E4 16. bekezdés c) pont	Nem lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható földhasználati/ mezőgazdasági gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés b) pont	Nem lényeges
ESRS E4-2 Fenntartható óceáni/tengeri gyakorlatok vagy politikák 24. bekezdés c) pont	Nem lényeges
ESRS E4-2 Az erdőirtás kezelésére irányuló politikák, 24. bekezdés d) pont	Nem lényeges
ESRS E5-5 Nem újrafeldolgozott hulladék, 37. bekezdés d) pont	Nem lényeges
ESRS E5-5 Veszélyes hulladék és radioaktív hulladék, 39. bekezdés	77.
ESRS 2 – SBM3 – S1 Kényszermunka előfordulásának kockázata, 14. bekezdés f) pont	85.
ESRS 2 – SBM3 – S1 Gyermekmunka előfordulásának kockázata 14. bekezdés g) pont	85.

Unió jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a köz-zétételek bemu-tatására
ESRS S1-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 20. bekezdés	86.
ESRS S1-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 21. bekezdés	86.
ESRS S1-1 Az emberkereskedelem megelőzésére irányuló eljárások és intézkedések 22. bekezdés	86.
ESRS S1-1 Munkabaleset-megelőzési politika vagy irányítási rendszer, 23. bekezdés	86-88.
ESRS S1-3 Panasztételi/panaszkezelési mechanizmusok, 32. bekezdés c) pont	Nem lényeges
ESRS S1-14 A halálesetek száma, valamint a munkával kapcsolatos balesetek száma és aránya, 88. bekezdés b) és c) pont)	93.
ESRS S1-14 Sérülés, baleset, haláleset vagy betegség miatt kieső napok száma 88. e) pont	93.
ESRS S1-16 A nemek közötti kiigazítatlan bérkülönbség 97. a) pont	Nem lényeges
ESRS S1-16 Túlzott vezérigazgatói díjazás aránya 97. b) pont	Nem lényeges
ESRS S1-17 Hátrányos megkülönböztetés előfordulása, 103. a) pont	Nem lényeges
ESRS S1-17. Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD figyelmen kívül hagyása 104. bekezdés a) pont	Nem lényeges
ESRS 2 – SBM3 – S2 Gyermekmunka vagy kényszermunka jelentős kockázata az értékláncban, 11. b) pont	Nem lényeges
ESRS S2-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások 17. szakasz	Nem lényeges
ESRS S2-1 Az értékláncban dolgozókkal kapcsolatos politikák 18. szakasz	Nem lényeges
ESRS S2-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 19. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S2-1 A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 1–8. számú alapvető egyezményeiben tárgyalt kérdésekre vonatkozó átvilágítási politikák, 19. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S2-4 Az upstream és downstream értéklánchoz kapcsolódó emberi jogi problémák és incidensek 36. bekezdés	Nem lényeges

Unió jogszabályokból származó adatpontok jegyzéke	Hivatkozás a köz-zétételek bemu-tatására
ESRS S3-1 Emberi jogokkal kapcsolatos politikai kötelezettségvállalások, 16. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S3-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek, az ILO elvei vagy az OECD- irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	Nem lényeges
ESRS S3-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 36. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S4-1 A fogyasztókra és végfelhasználókra vonatkozó politikák, 16. bekezdés	Nem lényeges
ESRS S4-1 Az üzleti vállalkozások emberi jogi felelősségére vonatkozó ENSZ-irányelvek és az OECD-irányelvek figyelmen kívül hagyása 17. szakasz	107.
ESRS S4-4 Emberi jogi problémák és incidensek, 35. bekezdés	Nem lényeges
ESRS G1-1 Az ENSZ Korruptió elleni Egyezménye, 10. bekezdés b) pont	Nem lényeges
ESRS G1-1 A visszaélést bejelentő személyek védelme 10. bekezdés d) pont	Nem lényeges
ESRS G1-4 A korruptió és a vesztegetés elleni törvények megsértése miatt kiszabott bírságok, 24. bekezdés a) pont	Nem lényeges
ESRS G1-4 Korruptió- és vesztegetés- ellenes normák 24. bekezdés b) pont	Nem lényeges





OPUS
GLOBAL

AZ OPUS GLOBAL NYRT. 2024. ÉVI ESG JELENTÉSE
KIADÁS DÁTUMA: 2025.04.30.

OPUS GLOBAL NYRT.
1062 BUDAPEST ANDRÁSSY ÚT 59.
E-MAIL: INFO@OPUSGLOBAL.HU
TEL.: +3614330700